

EMPRESAS E DIREITOS HUMANOS

Assessoria em Direitos Humanos: fortalecendo empresas com responsabilidade e impacto positivo

Somos o primeiro escritório de advocacia no Brasil a criar, em 2020, uma área exclusiva para assessorar empresas em Direitos Humanos, alinhada aos Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos. Oferecemos assessoria consultiva e contenciosa sobre temas e parâmetros nacionais e internacionais, conduzindo processos de Devida Diligência em Direitos Humanos, análise de riscos e impactos (dimensões regulatória, jurídica e reputacional), mecanismos de reclamação e denúncia, elaboração de compromissos públicos, códigos e políticas internas.

Assessoramos empresas considerando os impactos (diretos e indiretos, reais e potenciais, positivos e negativos), os desafios e as potencialidades de suas atividades em diversas dimensões do ESG, como:

- público interno: questões com trabalhadores e prestadores de serviços (condições dignas de trabalho, Diversidade & Inclusão, não-discriminação, trabalho infantil e análogo ao de escravo);
- relacionamento com comunidades no entorno: prevenção, mitigação e reparação de impactos adversos a comunidades, povos indígenas e comunidades tradicionais, incluindo consulta livre, prévia e informada, ações de responsabilidade social, impacto social positivo, dentre outros;
- atividade-fim: impactos de serviços ou produtos a consumidores e à sociedade;
- cadeia de fornecimento: análise de riscos e devida diligência em fornecedores e parceiros comerciais em relação a direitos humanos, aprimoramento da gestão de riscos jurídicos e reputacionais.

★ RECONHECIMENTOS

Chambers Brazil
Banda 1

Leaders League

Lumen

✓ SERVIÇOS

- Devida Diligência em Direitos Humanos, com Análise de Riscos e Impactos, identificação de stakeholders e detentores de direitos, incluindo povos e comunidades tradicionais e grupos vulnerabilizados, e recomendações de ação.
- Resolução de conflitos em direitos humanos - arbitragens, mediações e ações judiciais.
- Orientações a Direitos Humanos e Conduta Empresarial Responsável, além de assessoria nas negociações com o Ministério Público e órgãos de fiscalização.
- Assessoria jurídica para relacionamento e Consulta Livre, Prévia e Informada a povos indígenas e comunidades tradicionais.
- Elaboração e revisão de contratos, diretrizes de comunicação, estrutura de governança e monitoramento de compromissos em Direitos Humanos, incluindo Código de Conduta e políticas.
- Treinamentos e palestras sobre Direitos Humanos e desenvolvimento de mecanismos de monitoramento de fornecedores.
- Assessoria jurídica para programas de responsabilidade social corporativa, investimento social e impacto positivo.

Para mais informações
sobre a área [clique aqui](#)
ou acesse o QRCode



EXPERIÊNCIAS

- Multinacional do setor de Mineração: assessoria jurídica em direitos humanos para demandas contenciosas e consultivas estratégicas das operações da Companhia no Brasil (compreendendo relacionamento com povos e comunidades tradicionais, reintegrações de posse, condicionantes sociais do licenciamento ambiental, negociação e cumprimento de TACs etc.).
- Empresa nacional do setor de Energia: Avaliação de Impacto a Direitos Humanos (AIDH) Independente em Complexo Hidrelétrico.
- Empresas multinacionais dos setores de Telecomunicações, Papel e Celulose e Infraestrutura: condução de Devida Diligência em Direitos Humanos.
- Empresas do setor Florestal, Mineração e Holding: análise de riscos a Direitos Humanos na cadeia de fornecimento.
- Empresas do setor de Energia e Mineração: realização de mapeamento de riscos ESG.
- Empresas do setor Automotivo: elaboração de guias sobre respeito a direitos de grupos vulnerabilizados.
- Empresas dos setores de Energia, Mineração, Saneamento, Agronegócio etc.: Due Diligence transacional de direitos humanos em operações de M&A.
- Empresas nacionais e multinacionais de diversos setores (Energia, Mineração, Agronegócio, Infraestrutura, Automóveis, Financeiro): elaboração e revisão de compromissos e políticas de direitos humanos, relacionamento com povos indígenas e comunidades tradicionais, sustentabilidade e segurança corporativa.
- Empresas nacionais e multinacionais de diversos setores e organizações da sociedade civil: mais de 200 treinamentos, workshops, palestras e capacitações sobre direitos humanos, Diversidade & Inclusão, ESG e outros temas para múltiplos públicos (empregados, fornecedores e público externo).