

2025

RELATÓRIO INTEGRADO

#SomosTozziniFreire

SUMÁRIO

01

50 anos

02

Missão
Visão
Valores
Pilares Estratégicos

03

Comitê Executivo - COMEX
Grupos de Prática
Comitês de Assessoramento
Comitê de Estratégia Internacional

04

Nossos Colaboradores
Nossa Atuação
Responsabilidade Socioambiental

05

06

Novos Sócios
Reconhecimentos
Eventos
Comunicação

07

MENSAGEM DO CEO



Fernando Serec, sócio
e CEO de TozziniFreire
Advogados

50 ANOS DE INOVAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO



Nos posicionamos de maneira categórica no mais importante centro financeiro do Brasil, facilitando os encontros e as interações, permitindo um convívio mais frequente com nossos clientes

O ano de 2025 foi de transformações significativas, com diversas conquistas relevantes e que representam a plataforma para a celebração dos nossos 50 anos, que completamos em 2026. Seguimos avançando, com a certeza de que o caminho está pavimentado para o fortalecimento de nossa atuação, voltada para gerar cada vez mais valor e resultados para nossos clientes pelos próximos 50 anos.

FORTALECEMOS A PROXIMIDADE COM OS CLIENTES

Um marco para TozziniFreire, é como 2025 será lembrado por nós. A mudança da nossa sede para a Avenida Brigadeiro Faria Lima e um novo endereço também no Rio de Janeiro, reafirmou nosso protagonismo como um dos maiores escritórios transacionais do país. Essa nova fase nos permite estar ainda mais próximos de nossos clientes e parceiros, algo que é parte de nosso DNA.

Nos posicionamos de maneira categórica no mais importante centro financeiro do Brasil, facilitando os encontros e as interações, permitindo um convívio mais frequente com nossos clientes. Além de oferecer um ambiente moderno, que promove inovação e colaboração entre nossos talentos, essa transição reflete nossa visão de um escritório que não para de inovar e se adapta às necessidades de um mercado em constante evolução.

Esse movimento não apenas reforça nossa identidade como um escritório voltado para o futuro, mas também destaca nosso compromisso em ser um parceiro estratégico em cada etapa da jornada de nossos clientes.

CONSOLIDAMOS NOSSAS EQUIPES

A chegada de novos sócios em 2025, incluindo profissionais de destaque nas áreas de Corporate, M&A e Transacional, reforça nosso compromisso com a excelência. Esses profissionais não apenas ampliam nossa capacidade de atender demandas complexas, mas também ratificam nossa força como um escritório full-service e uma powerhouse do Direito Empresarial brasileiro.

CONSTRUÍMOS UMA PLATAFORMA ROBUSTA PARA O FUTURO

TozziniFreire continuou e acelerou a sua transformação digital por meio da adoção de novas tecnologias, como ferramentas de inteligência artificial, que exigem uma abordagem inovadora na formação de jovens advogados, algo que tratamos com muita seriedade. O escritório reforçou sua liderança em Contencioso, abordando temas relevantes como Consumo, Energia, Infraestrutura e Tecnologia, desenvolvendo estratégias de comunicação inovadoras para atender à crescente litigiosidade do país.

As áreas Transacionais do escritório observaram um crescimento importante, especialmente em grandes operações de M&A, com expectativas ainda mais otimistas para 2026. O setor regulatório também ganhou destaque, com um aumento do controle estatal e uma maior ênfase em Compliance e Meio Ambiente, o que evidencia a importância do relacionamento com autoridades para garantir segurança jurídica e consequente atratividade a investidores. No âmbito Trabalhista, o escritório se adaptou às novas exigências das relações de trabalho, promovendo a saúde mental e a transparência salarial, ao mesmo tempo em que reforçou sua equipe técnica para lidar com o aumento das ações trabalhistas.

Por fim, conseguimos elevar os padrões de nossos serviços administrativos de forma consistente em todas as suas frentes. Todas as diretorias administrativas desempenharam importante papel na mudança de nossa sede, desde a modernização dos sistemas e na integração das operações até a comunicação aos colaboradores e clientes.

CELEBRAMOS CONQUISTAS

Em 2025, comemoramos 25 anos de presença em Porto Alegre, um marco que reflete nossa trajetória de sucesso e impacto na região. Em 2026, olharemos ainda mais longe, celebrando 50 anos de história do escritório. Esta é uma oportunidade não apenas para celebrar nossas conquistas, mas também para planejar o futuro. O que queremos para os próximos 50 anos é um legado de inovação, ética e responsabilidade social.

CHEGAMOS AOS 50 ANOS

Fundado em 1976, TozziniFreire construiu sua trajetória acompanhando as transformações do ambiente empresarial e regulatório brasileiro. Ao longo de cinco décadas, o escritório atravessou diferentes ciclos econômicos, mudanças institucionais e avanços tecnológicos, sempre com foco na excelência técnica, na visão de longo prazo, na valorização de suas pessoas e na proximidade com seus clientes.

Desde os primeiros anos, a nossa história é marcada pelo pioneirismo. A adoção precoce de práticas de gestão profissional e governança corporativa, além do investimento em tecnologia e a atitude empreendedora ajudaram a moldar um escritório preparado para lidar com operações complexas e desafios jurídicos cada vez mais sofisticados, tanto no Brasil quanto no exterior.

Esse percurso foi acompanhado por um crescimento consistente de estrutura, pessoas e áreas de atuação. Nos consolidamos como uma organização de serviços jurídicos full-service, com presença nos principais centros econômicos do país e conexão direta com o mercado internacional, assessorando empresas nacionais e globais em decisões estratégicas, transações relevantes e projetos de alta complexidade e de grande impacto na economia nacional.

Ao completar 50 anos em 2026, TozziniFreire celebra não apenas sua longevidade, mas a capacidade de se reinventar sem perder sua essência. A transição geracional em curso, os investimentos contínuos em inovação, tecnologia e pessoas, e o compromisso com ética, responsabilidade social e diversidade reforçam a visão de futuro que sempre orientou o escritório.

Mais do que um marco histórico, o nosso cinquentenário simboliza a consolidação de uma cultura construída ao longo do tempo, colaborativa, sólida e bem-preparada para os próximos capítulos da advocacia empresarial.



MEIO SÉCULO DE HISTÓRIA



1976

Fundação de “Tozzini e Martins Advogados”, precursor de “TozziniFreire”.

1977

Ingresso de José Luis de Salles Freire, dando início à parceria estratégica que definiu o sucesso de TozziniFreire. Na época, contávamos com 8 colaboradores.

1978

Associação com o escritório carioca “Augusto Nobre” e mudança para a Alameda Santos.



**Tozzini
Freire
Teixeira
e Silva**
Advogados

1980

Surge Tozzini e Freire em São Paulo, e Tozzini Freire Salles e Franco, no Rio de Janeiro.

1983

Criação de escritório em Salvador, em parceria com Dr. Marcelo Cintra Zarif (Tozzini, Freire e Zarif Advogados).



NASCIMENTO

1988



- Ingresso de Egberto Lacerda Teixeira, Nelson Pinto e Silva e outros advogados oriundos de “Moura, Teixeira, Gouvêa e Silva Advogados”, surgindo Tozzini, Freire, Teixeira e Silva Advogados, que passa a ocupar uma nova sede, na Rua Libero Badaró.
- Início da informatização do escritório, pioneiro no setor.

1992

Implantação de sistema de carreira e remuneração em TozziniFreire, um dos primeiros escritórios brasileiros a estabelecer tal sistema.

Na época, TozziniFreire contava com 69 colaboradores, sendo 26 advogados.

1993

TozziniFreire torna-se membro do The World Law Group (WLG).

1994

TozziniFreire torna-se membro do Pacific Rim Advisory Council (PRAC).

EXPANSÃO

1996

- Criação do Departamento de Relacionamento Externo, responsável pela imagem do escritório, atualmente Diretoria de Desenvolvimento de Negócios e Comunicação (DDNC).
- Lançamento do primeiro website de TozziniFreire.
- Na época, TozziniFreire contava com 166 colaboradores, sendo 53 advogados.
- Escritório completa 20 anos.



1995

- Criação do cargo de "Managing Partner".
- Abertura da unidade de Nova Iorque.
- TozziniFreire é um dos primeiros escritórios brasileiros a criar Grupos Setoriais para atender a demanda de seus clientes.



1997

- Criação do primeiro Comitê Executivo. É o início da implantação de governança corporativa.
- Abertura da unidade do Rio de Janeiro.



1998

- Criação da Diretoria Técnica, responsável pela qualidade técnica e por treinamentos de capacitação.
- Abertura da unidade de Brasília.

1999

Lançamento da intranet de TozziniFreire.



2000

- Criação da Diretoria de Tecnologia e Informação.
- Abertura da unidade de Porto Alegre.
- O escritório ultrapassa a casa de 550 colaboradores, sendo 185 advogados.

2004

Implantação do novo Programa de Responsabilidade Socioambiental, com foco em três pilares principais: educação ambiental, inclusão digital e inclusão legal.



2002

TozziniFreire é o primeiro escritório brasileiro a criar seu próprio programa de compliance, resultando no Código de Conduta e Ética, somado ao Código de Ética da Ordem dos Advogados do Brasil.

2001

- Criação da área de Recursos Humanos, denominada Diretoria de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DDHO).
- Implementação de sistema de gerenciamento eletrônico de documentos.
- Início do projeto Cidadão Amigo, que em 2004 evoluiu para a área de Responsabilidade Social.

2005

Abertura da unidade de Campinas.



2006

Mudança da sede para Rua Borges Lagoa, com implementação de "open space" para todos.

TOZZINIFREIRE
ADVOCADOS

Revitalização da marca.



2010

Aposentadoria de Syllas Tozzini.



2007

Criação do Programa Alumni.

2011

Início das atividades do Comitê de Gestão, responsável pela supervisão da área administrativa.



Escritório completa 35 anos.



2013

José Luis de Salles Freire torna-se CEO emérito do escritório.



2016

Escritório completa 40 anos e alcança 1.089 colaboradores, 85% a mais que em 1996. Desse total, 491 são advogados, sendo 60% do sexo feminino.



Reformulação dos programas de diversidade e inclusão do escritório, sob a bandeira TFInclusão.

Criação de ThinkFuture, o primeiro programa de Inovação de um grande escritório na América Latina.

2018



TozziniFreire.

2021

TozziniFreire passa por sua mais recente atualização de posicionamento e marca.

A HISTÓRIA
CONTINUA...

2025

Mudança de sede para a Avenida Brigadeiro Faria Lima.



MISSÃO, VISÃO E VALORES



“

TozziniFreire é uma das organizações de serviços jurídicos líderes na América Latina

TozziniFreire é uma das organizações de serviços jurídicos líderes na América Latina, com atuação em todas as áreas do Direito Empresarial e histórico relevante no atendimento a clientes nacionais e internacionais dos mais diversos setores.

Com unidades próprias em diversas cidades do Brasil e forte atuação internacional, TozziniFreire garante padrão único de qualidade e atendimento.

Desempenhamos papel relevante em muitas das operações mais significativas conduzidas no Brasil, que contribuíram para o crescimento da economia do país nas últimas décadas.

A relevância de nossa atuação é reconhecida por publicações especializadas, nacionais e internacionais, refletindo pesquisas independentes com profissionais das maiores companhias do mundo.



MISSÃO

Prover, com integridade e inovação, as melhores soluções jurídicas aos nossos clientes e contribuir para o aprimoramento da sociedade brasileira com diversidade, inclusão e responsabilidade social.



VISÃO

Ser a primeira escolha dos clientes e dos talentos jurídicos e destacar-se na elite das sociedades de advogados brasileiras.



VALORES

- Empreendedorismo e geração de valor para nossos clientes
- Qualidade absoluta
- Integridade e transparência
- Criatividade e inovação
- Meritocracia
- Cooperação e respeito
- Diversidade e inclusão
- Disciplina e gestão de consequência



PILARES ESTRATÉGICOS

- Gerar relacionamentos perenes e rentáveis com nossos clientes, baseados na confiança em nossos princípios éticos e qualidade técnica.
- Consolidar a força da nossa reputação institucional e integrá-la com nossa cultura corporativa.
- Cuidar das nossas pessoas, através da construção de um ambiente acolhedor e de oportunidades.
- Apoiar o desenvolvimento de ideias, através do fomento à inovação e tecnologia.
- Tomar decisões com base em dados, para garantir eficiência operacional e racionalidade de custos.

NOSSA GOVERNANÇA

Comitê Executivo – COMEX



/Fernando Serec



/Shin Jae Kim



/Patrícia Martins



/Carlos Mello



/Isadora Fingermann



/Alexandre Cardoso



/Guilherme Ribas



/Rafael Mallmann

Grupos de Prática

CONTENCIOSO



/Luis Renato Ferreira



/Luiz Virgílio Manente

EMPRESARIAL E TRANSACIONAL



/Carlos Mello



/Alexei Bonamin

REGULATÓRIO



/Marcelo Calliari



/Giovanni Falcetta

TRABALHISTA



/Alexandre Cardoso



/Leonardo Bertanha

TRIBUTÁRIO



/Gustavo Nygaard



/Renata Emery

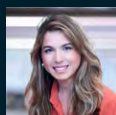
Comitês de Assessoramento

Os Comitês de Assessoramento buscam construir conexões rápidas entre a sociedade e o Comitê Executivo. Formado por sócios experientes e os respectivos diretores executivos, eles respaldam e apoiam as diretorias administrativas na condução e execução dos projetos estratégicos do escritório.

FINANÇAS E ADMINISTRAÇÃO



/Fernando Serec
CEO



/Renata Emery
Sócia



/Marcelo Calliari
Sócio



/Rafael Mallmann
Sócio



/Lucas Mejias
Sócio



/Renato Nakagawa
Diretor Administrativo e Financeiro

MARKETING, COMUNICAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DE NEGÓCIOS



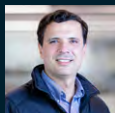
/Guilherme Ribas
Sócio



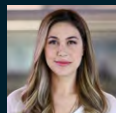
/Elias Marques
Sócio



/Thiago Medaglia
Sócio



/Alexei Bonamin
Sócio



/Karla Maeji
Sócia



/Sergio Sabino
Diretor de Marketing, Comunicação e Desenvolvimento de Negócios

PESSOAS



/Isadora Fingermann
Sócia



/Mônica Costa
Sócia



/Vinícius de Oliveira
Sócio



/Alexandre Cardoso
Sócio

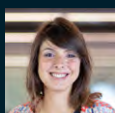


/Patrícia Carvalho
Sócia



/Eliana Ponzio
Diretora de Recursos Humanos

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO



/Patrícia Martins
Sócia



/Bruna Borghi
Sócia



/Luiza Sato
Sócia



/Carla Couto
Sócia



/Maria Bofill
Sócia



/Gabriel Stopa
Diretor de Tecnologia da
Informação

Comitê de Estratégia Internacional

TFGLOBAL

Um dos pilares mais robustos de nosso escritório reside em nossa estratégia internacional. Há cerca de 30 anos estabelecido por nossos fundadores, o programa TFGlobal cresce e consolida TozziniFreire como um dos escritórios mais reconhecidos internacionalmente.

Grupo composto por sócios que se reúnem constantemente para discutir a estratégia internacional de TozziniFreire Advogados. Hoje, somos o escritório brasileiro com a estratégia internacional mais forte e estruturada do mercado.

O programa TFGlobal vai além da criação das Desks Internacionais (Ale-mã, Chinesa, Coreana, Italiana, Japonesa, Latino Americana e Portuguesa) e presença de sócios em outros países, algo que fomos um dos pioneiros. Ele busca atuar também com os parceiros internacionais situados no Brasil, através de um amplo trabalho com as associações e câmaras internacionais de comércio, bem como parceria com universidades e escritórios internacionais para intercâmbio de conhecimento e projetos.

Nossas equipes e performance reforçam o diferencial internacional de TozziniFreire: aliar a força de um escritório de advocacia full-service, independente e sediado no Brasil, à expertise local e internacional de suas equipes e parceiros para entregar um serviço com alto valor agregado aos clientes.

Nosso Comitê de Estratégia Internacional – TFGlobal – é composto por 13 sócios, atualizado a cada dois anos e dividido em núcleos regionais de relacionamento.

São 91 advogados alocados em LL.M. (Latin Legum Magister), conhecido como mestrado em Direito, em importantes universidades internacionais nos últimos 30 anos através de nossas parcerias e investimento na formação técnica de nossos advogados.

Ao longo destas três décadas, contamos com 83 advogados trabalhando em escritórios parceiros espalhados pelo mundo, capturando as tendências e aperfeiçoando seus conhecimentos. Nós também recebemos 23 advogados estrangeiros em nosso escritório nos últimos 30 anos.

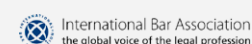
Atualmente somos parceiros de importantes redes internacionais de escritórios. **Confira algumas no quadro ao lado.**



World Law Group (WLG), uma rede global de escritórios de advocacia que oferece aos membros soluções jurídicas integradas em diversas jurisdições. Nossa sócia Maria Elisa Verri atuou como presidente da associação durante o biênio 2024-2025. TozziniFreire segue como o único escritório brasileiro membro do WLG.



International Pacific Bar Association (IPBA), uma associação internacional de advogados especializados em negócios e comércio que residem ou têm atuação e interesse na região da Ásia-Pacífico, e que conta com nossa sócia Shin Jae Kim como Deputy Secretary para o biênio 2025-2026.



International Bar Association (IBA), uma associação de advogados internacionais com mais de 80.000 membros. Na IBA, contamos com 5 officers, ocupando diversos cargos relevantes.



PrivacyRules, uma rede de relacionamento para experts em proteção de dados do mundo todo.



L&E Global, uma aliança internacional para profissionais atuantes da área Trabalhista. Somos o único escritório brasileiro membro do L&E Global atualmente.

Além disso, somos associados de 14 Câmaras internacionais de comércio, desenvolvendo amplo relacionamento e projetos conjuntos.

Todas essas iniciativas, somado ao nosso documento anual, chamado Doing Business in Brazil – que ajuda investidores internacionais a conhecer melhor nosso ambiente de negócios –, nos faz gerar profundo relacionamento e negócios importantes com players globais. Somente em 2025, foram mais de 330 projetos desenvolvidos com parceiros dos quatro cantos do mundo.

CHINA DESK

Jun Makuta
Shin Jae Kim
Vívian Fraga

JAPAN DESK

Jun Makuta

KOREA DESK

Shin Jae Kim

PORTUGUESE DESK

Giovanni Falcetta
João Ribeiro da Costa

ITALIAN DESK

Giovanni Falcetta
Luiz Filipe Aranha

GERMAN DESK

Carolina Matthes Dotto
Giovanni Falcetta
Guilherme Ribas
Thiago Medaglia

LATIN AMERICA DESK

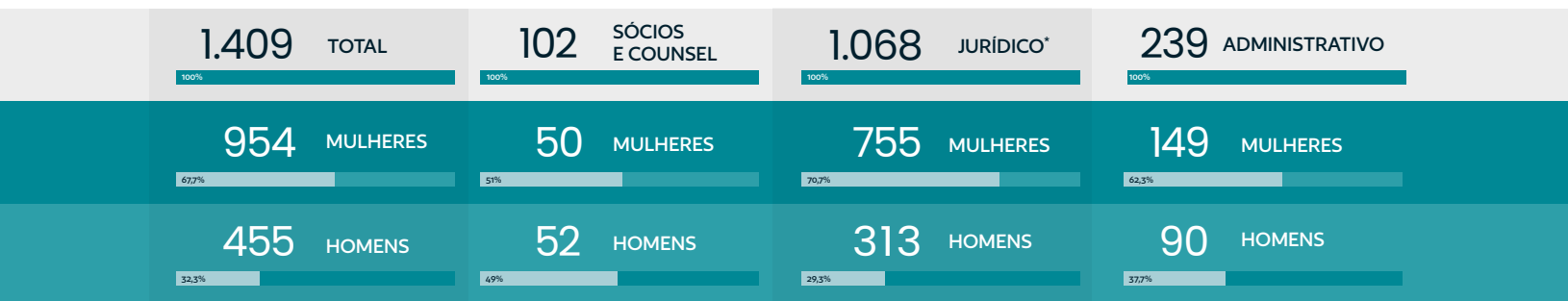
Alexandre Cardoso
Leonardo Miranda
Sílvia Cunha



NOSSOS NÚMEROS

O VALOR QUE GERAMOS

NOSSOS COLABORADORES



* Inclui estagiários, assistentes e paralegais

NOSSA ATUAÇÃO

+55 PRÁTICAS DO DIREITO EMPRESARIAL

+7.6 MIL CASOS ATIVOS

+181 MIL PROCESSOS EM ANDAMENTO

Nossas unidades



Brasil

- São Paulo (sede)
- Belo Horizonte
- Brasília
- Campinas
- Porto Alegre
- Rio de Janeiro



Desks internacionais

China Desk



Japan Desk



German Desk



Korea Desk



Latin America Desk



Italian Desk



Portuguese Desk



Responsabilidade Socioambiental



O TFInclusão, programa de inclusão de TozziniFreire, é resultado de uma história que começa na própria fundação do escritório, em 1976. Temos orgulho em ser pioneiros na implantação de políticas internas pela equidade de gênero e na promoção de ações em prol da participação consciente das pessoas na sociedade.

Sempre cientes de nossa responsabilidade, nossa atuação social cresceu e se transformou em ações cada vez mais abrangentes. Foi nesse contexto que, no ano de 2018, todas as iniciativas sociais de TozziniFreire, desenvolvidas ao longo de muitos anos, consolidaram-se no programa TFInclusão.

As ações desse programa são baseadas em três pilares de atuação: TFDiversidade, que promove a inclusão pelo respeito à pluralidade, considerando ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnico-racial, sexual, de gênero, de origem, entre outras; TFProBono, que trabalha a inclusão pelo acesso aos nossos serviços, disponibilizando nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e TFSocial, que pratica a inclusão pelo senso de coletividade, estimulando o engajamento em ações que geram valor para as pessoas das comunidades nas quais estamos presentes. Nosso trabalho tem foco em quatro temas principais, mas não exclusivos: gênero, TFporElas; LGBTI+, TFAffinity; raça, TFAfro; e pessoas com deficiência, TFsemBarreiras.



Para mais informações sobre o programa TFInclusão acesse a página por meio do QR Code.

EVENTOS



22 eventos

666 participantes

1.421 presenças

VOLUNTARIADO



398 horas dedicadas

43 voluntários

8 organizações beneficiadas

16 ações do voluntariado



76 entidades atendidas

125 casos

39 equipes envolvidas

239 profissionais com 7.581 horas doadas

36 sócios com 1.160 horas doadas



A Diretoria de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DDHO) de TozziniFreire Advogados segue com a visão de buscar possibilidades de proporcionar cada vez mais soluções para que todas as pessoas colaboradoras possam ter acesso à informação e ferramentas importantes para a sua saúde.

O programa tem como objetivo incentivar o equilíbrio entre os aspectos pessoais e profissionais, fomentando o cuidado com a saúde e o bem-estar a partir de ações estruturadas em três pilares complementares: Saúde Física (quantidade da energia) – cuidados para manter um corpo saudável (descanso, movimento e alimentação balanceada); Saúde Emocional (qualidade da energia) – equilíbrio e inteligência emocional, manejo positivo das emoções e sentimentos; e Saúde Mental (foco da energia) – ampliar o entendimento sobre saúde mental e cuidados com a psique, desmistificando o tema.

A Campanha de Vacinação anual contra a gripe também esteve presente em nosso calendário trazendo essa possibilidade para todas as pessoas colaboradoras e seus dependentes.

Da mesma forma, em continuidade às práticas existentes, o programa contou com edições das “Pílulas de Saúde e Bem-estar”. Essa ação tem como objetivo fornecer informações relevantes aos colaboradores sobre saúde e bem-estar, assim como divulgar benefícios que o escritório oferece como apoio a essa questão.

Parcerias e subsídios para que os colaboradores também participassem de atividades físicas, como treinos e corridas de rua, também foram considerados em nosso plano de 2025, estimulando um estilo de vida que beneficie a saúde física, mental e emocional dos colaboradores.

Inovação

ThinkFuture

Nosso programa ThinkFuture alcançou resultados expressivos ao longo de 2025, celebrando o sucesso do programa de inovação pioneiro entre os grandes escritórios do país:



36

Horas de capacitação aos colaboradores do escritório



22

Projetos entregues através do programa de inovação aberta e geração de ideias



290

Projetos entregues a clientes com o uso de tecnologia e inovação



45

Ferramentas de tecnologia implementadas e utilizadas pelo corpo jurídico e administrativo para melhoria da produtividade, experiência do cliente e qualidade dos nossos serviços

AÇÕES AMBIENTAIS

Nosso escritório possui ações implementadas há alguns anos para otimização de economia de água e energia que resultaram em consumos estáveis. Entre essas iniciativas, destacam-se a adoção de lâmpadas LED em toda a edificação, a modernização de equipamentos com tecnologia de baixo consumo, a instalação de sensores de presença quando possível, a automação do sistema de refrigeração central do condomínio, a implementação de redutores de pressão em todas as torneiras, descargas reguladas para minimizar o consumo de água e o reaproveitamento da água da chuva, sendo utilizado a água tratada no sistema de irrigação, torres de resfriamento e bacias sanitárias, entre outras.

Para os descartes, temos dois pontos de coleta de lixo reciclado nos andares, todo o material é destinado ao condomínio, que compõe seu programa ambiental. Em se tratando de documentos, primeiro são triturados.

Além disso, as pilhas, baterias e lâmpadas queimadas são descartadas de maneira segura e responsável, enquanto computadores e monitores em desuso são doados a Organizações Não Governamentais (ONGs).

Em relação aos nossos fornecedores, todos são homologados com base em critérios que incluem a qualidade de seus produtos ou serviços, preço, confiabilidade na entrega e cumprimento de prazos. inicialmente, buscamos fornecedores e prestadores de serviços junto aos fabricantes dos produtos e que fazem parte da carteira de clientes do escritório e, quando necessário, exploramos o mercado para garantir o melhor custo-benefício. Sempre que possível, estabelecemos parcerias com ONGs que são atendidas por TozziniFreire.

Essa homologação objetiva identificar possíveis riscos, oportunidades, além de assegurar a conformidade legal e financeira de cada negócio e da empresa. É fundamental que nossos parceiros compartilhem dos nossos valores; cumpram com toda legislação vigente, incluindo o combate à corrupção; respeitem a diversidade e aos direitos humanos; e tenham ações que comprovem sua responsabilidade social e ambiental.

VISÃO DOS SÓCIOS

Análise, dos nossos sócios, relacionada aos assuntos mais relevantes de 2025 e que devem permanecer no ano de 2026 como temas para a economia.



Fernando Serec, CEO

TOZZINIFREIRE EM CONSTANTE TRANSFORMAÇÃO: A VISÃO DO CEO SOBRE O LEGADO DO ESCRITÓRIO E EXPECTATIVAS PARA 2026

“

A chegada de novos sócios reforçou nossa identidade e impulsionou nossas operações, resgatando a essência de TozziniFreire como um escritório de Corporate e M&A

Em 2025, TozziniFreire viveu um ano de transformações importantes, marcado pela consolidação da nova sede na Faria Lima, a reabertura do escritório no Rio de Janeiro e a chegada de novos sócios em áreas estratégicas. Esses movimentos, segundo o CEO Fernando Serec, simbolizam não apenas investimentos em infraestrutura e expansão, mas também a busca por proximidade com clientes e fortalecimento da cultura organizacional.

“O ano de 2025 foi muito marcante para nós. A mudança para a Faria Lima nos aproximou ainda mais dos clientes e trouxe ganhos de produtividade. No Rio de Janeiro, retomamos uma presença física mais robusta, reforçando nossa atuação nacional”, afirma Serec.

O CEO destaca que a chegada de novos sócios reforçou o posicionamento do escritório no mercado. “Trouxemos profissionais de grande destaque no transaccional. Isso resgata parte do nosso DNA, já que TozziniFreire nasceu como um escritório de Corporate e M&A. Esse reforço fortaleceu não só as operações de mercado, mas também impulsionou outras práticas”.

A tecnologia se consolidou como um eixo central da estratégia. “Ferramentas de inteligência artificial como o ChatGPT-5, o Copilot e o Harvey já fazem parte do nosso dia a dia. No Contencioso, ampliaram a eficiência e a segurança; no Tributário, Trabalhista e Transaccional, também já são realidade. O desafio agora é equilibrar a expectativa por serviços mais ágeis alinhados aos investimentos em tecnologia”.

O uso de inteligência artificial e maior automação, segundo Serec, exigem também repensar a formação dos jovens advogados. “Muitas das tarefas que antes eram realizadas por estagiários e associados juniores estão sendo automatizadas. Precisamos encontrar novas formas de treinar profissionais completos para o futuro da advocacia”.

O compromisso com ESG e diversidade foi igualmente enfatizado. “Algumas empresas se tornaram menos vocais sobre o tema, mas mantivemos todos os nossos investimentos em programas sociais, atendimento pro bono e iniciativas de inclusão. Acreditamos que uma advocacia responsável é essencial para o futuro”.

Do ponto de vista internacional, 2025 consolidou tendências relevantes. “Os Estados Unidos seguem como principal origem dos nossos clientes, mas vemos uma presença cada vez maior de investidores da Ásia, sobretudo em Infraestrutura, Energia e Tecnologia. Também enxergamos oportunidades de expansão com clientes europeus e no Oriente Médio”.

Esses investimentos estrangeiros, segundo Serec, já têm reflexos concretos. “Estamos assessorando empresas que planejam investir bilhões no Brasil em setores estratégicos. É um movimento que deve se intensificar, e estamos preparados para atender essa nova demanda”.

A cultura organizacional, acrescenta, continua sendo um dos diferenciais do escritório. “Nosso modelo full-service é muito colaborativo. Em escritórios grandes, é comum haver ilhas isoladas de prática. Aqui, conseguimos integrar áreas distintas em projetos multidisciplinares, oferecendo soluções estratégicas e completas. Esse espírito de colaboração é um ativo que nos diferencia”.

Outro ponto de destaque foi a renovação da liderança. “Estamos vivendo a transição da segunda para a terceira geração de sócios. Não somos um escritório de dono. A visão de perenidade e continuidade é uma preocupação de todos, o que facilita a integração de novos profissionais e garante que nossa cultura siga forte”.

A avaliação de sócios também passou por ajustes. “Estamos revisando o sistema de remuneração de sócios para valorizar não apenas a origem, mas também a execução de qualidade e o trabalho colaborativo. Isso reforça a coesão e evita que áreas fiquem isoladas”.

Com os olhos voltados para 2026, ano em que o escritório completa 50 anos, Serec resume a prioridade: “Será um ano de celebração, mas também de consolidação. Vamos seguir investindo em tecnologia, atraindo talentos e fortalecendo nossas práticas. Queremos celebrar meio século de história já olhando para os próximos 50 anos, sempre com inovação, excelência e impacto positivo”.



Luis Renato Ferreira,
sócio de Contencioso



Luiz Virgílio Manente,
sócio de Contencioso

CONSOLIDAMOS A FORÇA DO CONTENCIOSO E PROJETAMOS CRESCIMENTO ESTRATÉGICO EM 2026

O Contencioso segue como uma das áreas mais expressivas de TozziniFreire, reunindo 27 sócios e mais de 600 profissionais em todo o Brasil. Atuamos de forma totalmente integrada entre São Paulo, Rio de Janeiro, Brasília, Campinas e Porto Alegre, conectando equipes especializadas em todos os níveis e fóruns. Nosso modelo de gestão que privilegia a troca constante de informações e a visão conjunta sobre cada tema. Mais do que uma equipe, somos um verdadeiro war room, com reuniões quinzenais de análise técnica e estratégica, nas quais compartilhamos aprendizados, decisões relevantes e experiências de tribunais em diferentes regiões.

Em 2025, mantivemos um volume elevado de casos, reflexo do cenário de forte litigiosidade do país e do impacto do calendário eleitoral, que tradicionalmente aumenta as demandas entre agosto e outubro. Passado esse período, o fluxo se estabiliza, mas continua intenso e diverso, com destaque para temas de Consumo, Energia, Tecnologia, Agronegócio e Arbitragem. O Brasil segue como um país com alto índice de judicialização, e nosso papel é transformar essa complexidade em estratégia jurídica e previsibilidade para os clientes.

A tecnologia e a inteligência artificial têm ganhado espaço crescente na prática do Direito. Nos tribunais, essas ferramentas têm sido usadas para decisões em casos repetitivos, o que tende a tornar os processos mais ágeis. Em nosso escritório, adotamos um uso responsável e ético da IA, restrito a pesquisas e acompanhamento de processos, sempre mediante autorização expressa dos clientes. Acreditamos que a tecnologia é um instrumento de apoio, mas que o pensamento jurídico, a sensibilidade e a análise estratégica continuarão sendo essencialmente humanos.

O ano também foi marcado pelo fortalecimento de setores específicos. No Agronegócio, observamos um aumento significativo em litígios envolvendo uso de recursos hídricos, sucessões e demarcações de terra, reflexo da intensificação das atividades rurais e do crescimento da agroindústria e do agronegócio financeiro. Em Tecnologia, atuamos em casos de alta complexidade envolvendo criptomoedas, proteção de dados e plataformas digitais, representando grandes players globais. O Contencioso Antitruste também ganhou relevância, com disputas derivadas de acordos de leniência e de investigações do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE). Além disso, seguimos acompanhando de perto a atuação do Ministério Público em ações civis públicas e o avanço das pautas ambientais e de consumo.

Buscamos constantemente aprimorar a forma de comunicar nossos argumentos. Desenvolvemos o “memorial de uma folha”, um formato visual e sintético que apresenta as questões centrais de um caso de maneira objetiva, facilitando o trabalho dos magistrados e tornando a nossa atuação mais assertiva. Essa prática inovadora tem sido muito bem recebida pelos tribunais e reflete nossa preocupação em unir precisão técnica, clareza e eficiência.

Diante de um cenário jurídico em constante transformação, estamos atentos às mudanças regulatórias que moldarão o ambiente jurídico nos próximos anos. A Reforma Tributária e a eventual aprovação do novo Código Civil poderão gerar impactos relevantes nas relações contratuais e na responsabilidade civil, criando um cenário de disputas entre empresas. Mantemos um trabalho preventivo com nossos clientes, revisando contratos e orientando sobre possíveis ajustes, ao mesmo tempo em que acompanhamos de perto as discussões legislativas.

Também observamos o reflexo das tensões comerciais internacionais, especialmente nas cadeias de exportação e importação, que já começam a gerar disputas contratuais relevantes. Esses movimentos demonstram como o Contencioso se conecta diretamente à economia real e como nosso trabalho se torna fundamental para dar segurança jurídica às relações empresariais.

Mais do que uma área técnica, o Contencioso expressa a cultura de TozziniFreire. Temos orgulho de manter uma atuação próxima, com a presença efetiva dos sócios nas audiências, sustentações orais e negociações. Nosso trabalho é artesanal, orientado pela busca da verdade, pela ética e pela defesa responsável dos interesses de cada cliente. Acreditamos que a excelência nasce da dedicação pessoal e da presença e essa filosofia tem guiado nossa atuação ao longo dos anos.

Encerramos 2025 com a sensação de solidez e amadurecimento. Foi um ano de retomada plena das atividades do Judiciário e de consolidação de nossa estrutura nacional. Para 2026, projetamos um crescimento orgânico, impulsionado pelo novo ciclo eleitoral, pelas mudanças regulatórias e pelos avanços tecnológicos. Seguiremos investindo em integração, inovação e formação de equipes que compartilham o mesmo propósito: oferecer soluções jurídicas de excelência com visão estratégica e humana.



Carlos Mello, sócio
de Empresarial e
Transacional



Alexei Bonamin,
sócio de Empresarial
e Transacional

CRESCIMENTO ESTRATÉGICO E INOVAÇÃO GUIAM A PRÁTICA EMPRESARIAL E TRANSACIONAL

Em um cenário econômico que se prepara para um novo ciclo de crescimento, a prática Empresarial e Transacional de TozziniFreire segue investindo de forma estratégica e consistente. O foco está na consolidação da liderança do escritório em operações de alta complexidade, com ênfase em Fusões e Aquisições (M&A) e projetos estruturantes de longo prazo.

Mesmo em um ambiente global de volatilidade e incertezas, o escritório mantém uma perspectiva otimista para os próximos anos. O primeiro semestre de 2026 deve seguir um ritmo semelhante ao de 2025, enquanto o segundo semestre tende a ser impulsionado por uma combinação de fatores positivos — entre eles, a redução das taxas de juros e uma maior estabilidade no cenário eleitoral, elementos que devem favorecer o aumento das transações empresariais.

As perspectivas de mercado indicam que 2026 poderá registrar volumes recordes de operações de M&A no mundo, e o Brasil deve se beneficiar diretamente dessa tendência. Os setores de Tecnologia, Energia (incluindo renováveis), recursos naturais, petróleo, Agronegócio, Saúde e Serviços Financeiros permanecem entre os mais dinâmicos e atrativos. Nesse contexto, o Agronegócio, responsável por uma parcela expressiva do Produto Interno Bruto (PIB) nacional, deve seguir como um dos principais impulsionadores de novas oportunidades de negócios.

Além do M&A, o escritório acompanha de perto projetos de transição energética, expansão de data centers e soluções baseadas na natureza, temas que ganharam ainda mais relevância com a realização da 30ª Conferência das Partes (COP30), em Belém. Esses movimentos refletem a evolução da economia sustentável e o papel crescente da sustentabilidade nas estratégias corporativas, áreas em que TozziniFreire já atua de forma consolidada.

Outro diferencial da prática Empresarial é sua atuação integrada com todas as demais áreas do escritório — Regulatória, Tributária, Trabalhista e Contenciosa — o que permite oferecer aos clientes uma assessoria completa, multidisciplinar e de alto valor agregado. Essa colaboração constante é parte essencial da cultura de TozziniFreire e um dos pilares de sua entrega estratégica.

O escritório também mantém um ritmo contínuo de investimentos em novos sócios e talentos, priorizando a qualidade técnica e a complementaridade das equipes. A chegada de novos profissionais reforça o compromisso com a excelência e a consolidação de uma área empresarial forte, preparada para atender às demandas de um mercado cada vez mais sofisticado.

“

Estamos colhendo frutos e vamos continuar investindo de forma estratégica, não pela quantidade, mas pela qualidade dos sócios e projetos que trazemos

Graças aos investimentos estratégicos na expansão da prática Empresarial e Transacional, o escritório já está colhendo resultados expressivos. De acordo com o ranking atualizado da Transactional Track Record (TTR), assessoramos transações que somam mais de R\$ 41 bilhões no acumulado de 2025, consolidando sua posição entre os líderes do mercado. Esse desempenho é reforçado pela liderança de Carlos Mello no ranking individual da TTR, evidenciando a nossa força da atuação em operações complexas e de alto valor. Esses números demonstram que as iniciativas da prática Empresarial e Transacional do escritório estão se traduzindo em conquistas concretas e em destaque nos principais indicadores do setor.

A inovação segue como elemento central dessa trajetória. A prática Empresarial participa ativamente das iniciativas do programa ThinkFuture, testando e implementando ferramentas de inteligência artificial e automação jurídica. Essas soluções vêm aprimorando a eficiência e a precisão das análises, além de fortalecer a integração entre a prática Empresarial e as demais áreas do escritório.

Investimos, estamos colhendo frutos e vamos continuar investindo de forma estratégica, não pela quantidade, mas pela qualidade dos sócios e projetos que trazemos.

Com uma atuação orientada por excelência técnica, visão de futuro e colaboração, reafirmamos nossa posição como um dos principais escritórios do país em Direito Empresarial e Transacional, acompanhando a transformação dos mercados e apoiando seus clientes nas decisões que impulsionam o desenvolvimento econômico e sustentável do Brasil.



Marcelo Calliari,
sócio de Regulatório



Giovanni Falcetta,
sócio de Regulatório

REGULAÇÃO EM EXPANSÃO: MAIS ABRANGENTE, DESAFIADORA E GLOBAL

O tema Regulatório ganhou mais força em 2025, acompanhando uma tendência global de expansão das normas e do controle estatal – movimento que deve se intensificar em 2026, moldando decisões estratégicas e interferindo diretamente nas dinâmicas de mercado. No Brasil, esse processo assume contornos próprios, impulsionado pela complexidade do nosso ambiente jurídico e institucional.

Estamos vivendo um momento em que o Estado volta a assumir um papel mais ativo, influenciando os rumos da economia e o comportamento das empresas. Se, em outro período, passamos pelo auge de uma onda de fiscalização e depois por um refluxo, como ocorreu após a Lava Jato, agora presenciamos uma nova fase de fortalecimento do aparato Regulatório. As autoridades buscam recuperar protagonismo e reafirmar sua relevância em temas de grande impacto, em um movimento que indica ter vindo para ficar.

No Brasil, percebemos uma atuação mais intensa do Conselho de Controle de Atividades Financeiras (COAF), da Controladoria Regional da União (CGU) e do Conselho Administrativo de Defesa Econômica (CADE), com aumento dos processos administrativos de responsabilização, que vêm ganhando relevância nos escritórios. Temos observado investigações e discussões sobre temas complexos, como a moratória da soja, operação das plataformas digitais, meio ambiente, compliance e integridade, dezenas de operações e processos administrativos na área da saúde e a exploração de recursos naturais. Esses casos evidenciam o empenho do Estado em interferir diretamente nas dinâmicas do mercado para reforçar seu papel regulador.

O cenário global está cada vez mais complexo e dinâmico. A Europa amplia a intervenção estatal para proteger investimentos internos e conter a entrada de capital estrangeiro, sobretudo chinês e do Oriente Médio. A guerra reduziu a influência da Rússia e impôs sanções que agora pautam as discussões regulatórias. Ao mesmo tempo, os Estados Unidos reconfiguram o tabuleiro geopolítico, abrindo espaço para o avanço de investimentos vindos do Oriente Médio, uma região com regras muito diferentes das ocidentais. Empresas brasileiras também buscam oportunidades nesses novos mercados. Paralelamente, a África tornou-se palco de disputa entre potências como China e outros países que tentam conter sua influência.

“
Estamos vivendo
um momento
em que o Estado
volta a assumir um
papel mais ativo,
influenciando os
rumos da economia
e o comportamento
das empresas

Diante do cenário global, que a China enfrenta dificuldades para investir em outros países, o Brasil se torna um destino atraente. Isso é visível, por exemplo, no setor de plataformas digitais e de entrega de comida, onde novos players chineses estão entrando com força e gerando uma disputa intensa no mercado – inclusive judicial.

Além disso, a proposta de regulação do ambiente digital, em debate no Congresso, cria um mercado ao impor obrigações e abrir oportunidades, como ocorreu na Europa, estimulando a formação de áreas especializadas para lidar com regras e conflitos que antes não existiam.

Ao olharmos para o setor de Ciências da Vida, percebemos que os maiores compradores globais de equipamentos e insumos continuam sendo os governos, impulsionando regulações e controle de preços. No Brasil, ganham destaque os debates sobre regulação da inteligência artificial, medicamentos usados para emagrecimento e o impacto econômico dos fabricantes. Cresce a atenção a conflitos de interesse entre médicos, pacientes e indústria, além das tensões entre o Sistema Único de Saúde (SUS) e planos de saúde, em meio à consolidação e fragilidade financeira do setor.

No Compliance, temos acompanhado mais de perto o relacionamento com o poder público, principalmente nas vendas para o governo e nas interações que aumentam com a regulação. As fraudes contábeis continuam sendo um tema muito relevante, assim como as investigações ligadas a sanções e países res- tritos. No campo administrativo, o foco tem sido concessões, infraestrutura e a regulação das bets, que se tornaram um mercado novo, muito grande e que está em debate o tempo todo no Congresso.

Em defesa comercial, especificamente investigações antidumping, o Brasil tem se mostrado bastante ativo tanto na abertura de investigações quanto na aplicação de medidas. Medidas antidumping são aplicadas para proteção da indústria nacional que sofre dano decorrente de importações objeto de dumping de determinada origem. É esperado que em 2026 essa tendência de intensificação das investigações continue, pois tem sido noticiado pelo Departamento de Defesa Comercial um número crescente de pedidos de abertura de investigação em 2025 pela indústria nacional para aplicação de medidas antidumping sendo as importações oriundas da China o principal alvo desses pedidos.



Alexandre Cardoso,
sócio de Trabalhista



Leonardo Bertanha,
sócio de Trabalhista

AMPLIAMOS A ESTRUTURA E A LIDERANÇA NAS PRÁTICAS TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA

O ano de 2025 foi marcado por movimentos relevantes nas relações de trabalho e pelo amadurecimento de temas que vinham ganhando espaço nos últimos anos. Questões como saúde mental e riscos psicossociais, assédio organizacional e transparência salarial deixaram de ser tendências para se consolidarem como pilares estruturais dentro das empresas — o que também ampliou as demandas direcionadas à nossa prática Trabalhista.

No campo da saúde mental, o escritório acompanhou de perto a atualização da NR-1 e o reforço das exigências aplicáveis aos Programas de Gerenciamento de Riscos (PGR). Essas mudanças aceleraram um processo de adaptação dentro das empresas, que passaram a observar com mais profundidade seus ambientes de trabalho, práticas de gestão e políticas de prevenção. O diálogo entre conformidade, cultura organizacional e bem-estar se tornou mais frequente — e mais necessário.

Nesse contexto, TozziniFreire tem apoiado seus clientes na estruturação de programas de compliance, na criação e no aprimoramento de canais de denúncia e na realização de treinamentos voltados a lideranças e equipes. Esses esforços buscam assegurar que prevenção, conduta corporativa e governança caminhem de forma integrada.

O Relatório de Transparência Salarial, que havia mobilizado o mercado em 2024, apresentou comportamento mais estável em 2025, sobretudo após a queda da liminar que limitava sua obrigatoriedade às empresas fora de Minas Gerais. Ainda relevante, o tema perdeu parte da urgência que marcou o ano anterior, permitindo que as organizações direcionassem esforços a uma agenda mais estratégica de equidade.

Outra mudança significativa decorreu da decisão do Supremo Tribunal Federal (STF) sobre a gratuidade da Justiça do Trabalho. A redução dos riscos financeiros para reclamantes resultou em um aumento expressivo no número de ações e na complexidade dos pedidos — aproximando novamente o Contencioso dos patamares observados antes da reforma de 2017. Em paralelo, houve avanço do Ministério Público do Trabalho (MPT) com a abertura de novos inquéritos civis e ações civis públicas, intensificando também o Contencioso Administrativo e ampliando potenciais impactos para empresas.

“

Em um ambiente de mudanças contínuas, reafirmamos nosso compromisso com soluções jurídicas completas e integradas, voltadas a casos de alta complexidade

Diante desse cenário, reforçamos a estrutura da nossa área Trabalhista com a promoção de novas lideranças e a criação de posições de counsel, ampliando sua capacidade técnica e estratégica. Hoje, o escritório conta com sete sócios dedicados exclusivamente às práticas Trabalhista e Previdenciária, atuando de forma integrada e segmentada por especialidade — da consultoria e global mobility às negociações coletivas, ao Contencioso estratégico e Previdenciário.

O escritório também se destacou na condução de acordos extrajudiciais de alta complexidade, principalmente em situações envolvendo executivos de liderança, além de seguir expandindo o uso de métodos alternativos de resolução de conflitos, como a Arbitragem Trabalhista — ferramenta cada vez mais aplicada em disputas envolvendo executivos, sindicatos e empresas. As negociações coletivas permaneceram uma frente relevante, com foco em soluções equilibradas e sustentáveis, alinhadas à estratégia das organizações.

Internamente, a integração entre as áreas Trabalhista e Previdenciária — uma estrutura pioneira entre escritórios de advocacia no Brasil — reforçou a nossa abordagem multidisciplinar. Benefícios, remuneração variável e impactos fiscais e previdenciários passaram a ser tratados de maneira conjunta, garantindo análises mais completas, consistentes e alinhadas às necessidades dos clientes.

Para 2026, a expectativa é de que os debates sobre saúde mental e segurança no trabalho ganhem ainda mais força. O aumento das ações coletivas deve se manter, acompanhado por maior rigor na fiscalização conduzida pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), impulsionada pelo uso de ferramentas digitais e pelo cruzamento de dados do eSocial.

Esse cenário também deve ser influenciado pelas recentes mudanças na composição do STF e do Tribunal Superior do Trabalho (TST), que tendem a moldar o ritmo e a orientação das decisões judiciais em temas estruturais — entre eles, o vínculo de motoristas de aplicativos e a pejotização.

Em um ambiente de mudanças contínuas, reafirmamos nosso compromisso com soluções jurídicas completas e integradas, voltadas a casos de alta complexidade, relevância estratégica e impacto reputacional. Aliando técnica, visão de negócios e profundo conhecimento das relações de trabalho no Brasil, o escritório permanece preparado para auxiliar seus clientes na construção de estratégias sólidas e sustentáveis para o futuro.



Renata Emery,
sócia de Tributário



Gustavo Nygaard,
sócio de Tributário

ADAPTAÇÃO E ESTRATÉGIA EM UM ANO DE TRANSFORMAÇÕES

O ano de 2025 foi marcado por intensa movimentação legislativa na área tributária doméstica e internacional, exigindo das empresas atenção redobrada e capacidade de adaptação. Mudanças significativas, como a reintrodução da tributação de dividendos, a regulamentação da Reforma Tributária, a adesão pelo Brasil ao Multilateral Instrument (MIL), a implementação das novas regras de preços de transferência e o adicional da Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL) — que visa implementar a tributação mínima global (Pilar 2 da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico, OCDE) sobre os lucros de grandes grupos multinacionais —, além do tarifação e das idas e vindas do Imposto sobre Operações Financeiras (IOF), criaram um cenário dinâmico e desafiador para o ambiente de negócios do país.

O time da área de Direito Tributário de TozziniFreire tem assessorado em todos esses temas desafiadores, com especial destaque para a elaboração de estudos de impacto econômico, revisão de contratos e de procedimentos internos e demais medidas ligadas à implementação da Reforma Tributária do consumo, em preparação para as mudanças que entrarão em vigor em 2026. O trabalho conjunto com as áreas Contratual e Societária tem permitido que o escritório ofereça diagnósticos completos dos impactos da Reforma Tributária sobre os negócios das empresas, mitigando riscos e identificando oportunidades de eficiência tributária.

Essa intensa movimentação legislativa, ligada ao aumento expressivo de projetos na área Societária e de Fusões e Aquisições têm impulsionado a demanda por assessoria consultiva tributária, bem como a colaboração do time em temas envolvendo as áreas cível (i.e., arbitragens envolvendo temas tributários), Concorrencial (i.e., dedutibilidade de multas), criminal (crimes contra a ordem tributária), Previdenciária (i.e., Stock Option, SOP), Trabalhista (expatriados e temas correlatos à reforma), Seguros (i.e., regulamentação de seguros como investimento), Ciências da Vida (i.e., bebidas falsificadas) e Ambiental (i.e., repartição de benefícios).

Já no Contencioso, o mercado jurídico acompanha com preocupação o alinhamento do STF com a pauta fiscal do atual governo, o que tem resultado em expressivas derrotas para os contribuintes em discussões junto ao Poder Judiciário, como no caso de Contribuições de Intervenção no Domínio Econômico destinada a financiar o Programa de Estímulo à Interação Universida-

“

A expectativa é de que o volume de trabalhos consultivos continue crescendo, acompanhando a implementação prática da Reforma Tributária e a reorganização das administrações fiscais do Imposto sobre IBS e da CBS

de-Empresa para o Apoio à Inovação (CIDE-Royalties). Apesar desse cenário, o escritório se mostrou bastante ativo no Contencioso, com inúmeras novas ações e defesas sendo apresentadas nas esferas judicial e administrativa, além de importantes vitórias em leading cases como o Tema 1.247 de repetitivo no Superior Tribunal de Justiça (STJ) e casos estratégicos perante ao Conselho de Administração de Recursos Fiscais (CARF), como o de creditamento do PIS/COFINS na depreciação acelerada de gasodutos e da não tributação de benefícios do Programa da Comissão para Concessão de Benefícios Fiscais e Programas Especiais de Exportação (BEFLEX).

No âmbito interno, a área promoveu a sócio Eric Visini. Os sócios foram reconhecidos em prestigiosos rankings, mantendo-se estabilidade estrutural, consolidação de lideranças e o fortalecimento de equipes multidisciplinares.

A incorporação de novas tecnologias — incluindo ferramentas de IA integradas internamente, como a Artificial Intelligence Legal Assistant (AILA), o Piloto e as plataformas Harvey e De Psyk — tem contribuído para otimizar pesquisas, traduções e análises legislativas, aumentando a produtividade e a precisão técnica.

Para 2026, a expectativa é de que o volume de trabalhos consultivos continue crescendo, acompanhando a implementação prática da Reforma Tributária e a reorganização das administrações fiscais do Imposto sobre Bens e Serviços (IBS) e da Contribuição sobre Bens e Serviços (CBS). Do mesmo modo, espera-se um aumento do contencioso, com o surgimento de novas teses ligadas a essa intensa atividade legislativa, bem como conclusão de outras discussões emblemáticas que aguardam definição por parte do Judiciário. Além disso, com a retomada da normalidade nas atividades do CARF, espera-se que um volume ainda maior de casos seja julgado por aquele Tribunal.

Seguiremos posicionado como referência no aconselhamento estratégico, combinando excelência técnica, inovação e visão de longo prazo em um ambiente Tributário em profunda transformação.



Isadora Fingermann,
sócia na área Penal
Empresarial, responsável
pelo TFIInclusão e membro
do COMEX



RUMO A 2026: 50 ANOS DE HISTÓRIA E PROPÓSITO

A diversidade e a inclusão fazem parte de TozziniFreire desde a sua fundação. É uma expressão genuína de quem somos e do compromisso que assumimos, todos os dias, com a construção de uma sociedade mais diversa e justa. Com um programa, o TFIInclusão, estruturado desde 2018, o escritório conta com uma governança sólida, orçamento próprio e um comitê gestor formado por cinco sócios, que direcionam nossos esforços estratégicos.

O programa se desdobra em três grandes frentes: TFDiversidade, TFProBono e TFSocial. Dentro do pilar de TFDiversidade temos quatro eixos temáticos que norteiam nossas ações em gênero (TFporElas), diversidade LGBTI+ (TFAffinity), questões raciais (TFAfro) e pessoas com deficiência (TFsemBarreiras). Mais do que um conjunto de iniciativas, o TFIInclusão representa a essência de TozziniFreire, unindo excelência técnica aliada a propósito, coerência e impacto social.

Em 2025, além de seguir com projetos e temas tradicionais de nossa atuação, decidimos colocar mais luz em uma parcela da população por demais marginalizada, vulnerabilizada e cujos direitos fundamentais são desrespeitados cotidianamente: a população em situação de rua. Realizamos mutirões de atendimento jurídico, promovemos rodas de conversa com grupos dessa comunidade e fortalecemos a rede de voluntários internos engajados na causa. Esse movimento representou um avanço importante que gerou, não apenas impacto social, mas uma ampla adesão e engajamento dos colaboradores.

Muitas das ações conduzidas pelo TFIInclusão têm nos aproximado ainda mais de nossos clientes, mostrando que inclusão e negócios, juntos, reforçam laços que vão além da prática jurídica. Desenvolvemos diversos projetos em parceria com nossos clientes, o que amplia o alcance das iniciativas e fortalece uma relação de confiança e propósito compartilhado. Entre eles, temos o mutirão voltado à população trans e à retificação de documentos; o projeto de orientação jurídica, em Heliópolis, reconhecido internacionalmente; e iniciativas em conjunto com organizações dedicadas ao empreendedorismo feminino e à população em situação de vulnerabilidade.

Internamente, 2025 também foi um ano de transformação, com a mudança de endereço do escritório e a chegada de novos sócios, o que temos conseguido fazer sem perder nem tampouco nos distanciar de nossa cultura de diversidade, horizontalidade e proximidade. Continuamos sendo um dos escritórios mais diversos do mercado, com destaque para a presença de mulheres, inclusive na liderança, e de representantes da comunidade LGBTI+ em posições estratégicas.



O nosso compromisso com a diversidade e a inclusão racial, buscando promover a equidade por meio do fortalecimento de políticas afirmativas e da criação de oportunidades de desenvolvimento e representatividade

Reafirmamos, na prática, o nosso compromisso com a diversidade e a inclusão racial, buscando promover a equidade por meio do fortalecimento de políticas afirmativas e da criação de oportunidades de desenvolvimento e representatividade. Essa cultura inclusiva se reflete na própria alta liderança do escritório, marcada pela diversidade de gênero e orientação sexual. Temos muito orgulho da expressiva presença feminina em nossos quadros de colaboradores, com mais de 50% de mulheres entre os nossos profissionais jurídicos e administrativos.

Olhando para 2026, nossa perspectiva é dar continuidade a esse legado, reforçando causas que já fazem parte da nossa história e trazendo novos temas que dialoguem com os desafios sociais contemporâneos. Um dos focos será aprofundar os projetos com a população de rua, consolidando o aprendizado de 2025 e expandindo seu alcance.

Além disso, 2026 será um ano muito especial: completaremos 50 anos de história. Esse marco reforça ainda mais a importância de olhar para trás, honrar a trajetória construída com base em valores sólidos e, ao mesmo tempo, projetar o futuro com inovação, inclusão e impacto social. Temos muitas novidades sendo preparadas para celebrar esse meio século de atuação, mas o que posso adiantar é que a essência do escritório seguirá sendo a mesma: excelência jurídica aliada a um compromisso com a diversidade e com a transformação da sociedade.



Patrícia Martins, sócia de Tecnologia e Inovação, responsável pelo ThinkFuture e membro do COMEX



THINKFUTURE CELEBRA SETE ANOS E CONSOLIDA LIDERANÇA EM INOVAÇÃO JURÍDICA

Há sete anos, o ThinkFuture impulsiona a transformação digital de TozziniFreire, unindo estratégia, tecnologia e cultura organizacional. Criado com o propósito de fortalecer a inovação como valor essencial do escritório, o programa evoluiu de forma consistente e se tornou um dos pilares da atuação institucional. Em 2025, ThinkFuture chega a um novo estágio de maturidade, consolidando seu papel como referência em inovação jurídica na América Latina.

Desde o início, o programa tem se destacado pela capacidade de antecipar tendências e integrar soluções tecnológicas de forma segura e responsável. Quando a inteligência artificial generativa começou a ganhar espaço no mercado, TozziniFreire foi o primeiro escritório brasileiro a se posicionar publicamente, criando um projeto-piloto estruturado para testar ferramentas de IA em ambiente controlado e com governança. Esse pioneirismo garantiu uma vantagem competitiva importante: enquanto o setor jurídico ainda dá seus primeiros passos, o escritório já apresenta resultados concretos de eficiência e produtividade.

Atualmente, 45 ferramentas de tecnologia estão em uso pelos profissionais do escritório, aprimorando fluxos de trabalho e automatizando tarefas repetitivas. Os ganhos são perceptíveis na redução de tempo de execução e na ampliação da qualidade técnica dos serviços. Mais do que adotar novas tecnologias, o ThinkFuture promove o letramento tecnológico de toda a equipe, estimulando o domínio ético e estratégico dessas ferramentas por parte de advogados e profissionais administrativos.

Outro diferencial do programa é a curadoria personalizada por grupo de prática, que leva em conta as demandas específicas de cada área. As soluções aplicadas ao Contencioso, por exemplo, diferem das desenvolvidas para o Empresarial ou para o Trabalhista, garantindo que cada equipe tenha acesso às ferramentas mais adequadas às suas necessidades. Essa abordagem reforça a transversalidade da inovação e seu impacto direto na eficiência operacional e na experiência do cliente.

“

Uma advocacia mais ágil, colaborativa e humana, guiada por dados, criatividade e impacto positivo para clientes e para a sociedade

Em 2025, para celebrar o sétimo aniversário do programa, promovemos o evento “7 anos, 7 cases, 7 ferramentas de IA”, que reuniu diferentes áreas para compartilhar experiências e resultados de uso da tecnologia. A iniciativa reforçou o engajamento coletivo e destacou o protagonismo das equipes na transformação digital do escritório.

O ThinkFuture segue evoluindo como um ecossistema de inovação contínua, que conecta pessoas, ideias e tecnologia em um mesmo propósito. Ao consolidar a cultura da experimentação e do aprendizado, TozziniFreire reafirma sua visão de futuro: uma advocacia mais ágil, colaborativa e humana, guiada por dados, criatividade e impacto positivo para clientes e para a sociedade.



Marcelo Caliori,
sócio responsável
pelo TFGlobal



Shin Jae Kim, sócia
responsável pelo
TFGlobal e membro
do COMEX

TFGLOBAL CONSOLIDA PRESENÇA EM CINCO CONTINENTES E FORTALECE ATUAÇÃO TRANSNACIONAL

Desde 2020, vivemos uma transformação profunda na forma como trabalhamos e nos relacionamos, redefinindo nossas dinâmicas de colaboração e fortalecendo nossa atuação global. Passados cinco anos de pandemia, vemos com clareza o quanto evoluímos e amadurecemos como escritório com presença internacional, atendendo clientes nas Américas, na Europa, África, Ásia e Oceania.

A criação do TFGlobal representa um avanço decisivo nesse sentido. Estruturamos um modelo de coordenação da área internacional que nos permite operar de forma integrada, estratégica e eficiente. Além de uma coordenação geral, no TFGlobal cada região geográfica conta com coordenadores responsáveis por capturar inteligência e cultura do mercado local, compreender tendências de mercado e manter relacionamentos com parceiros estratégicos.

Como nossos temas frequentemente têm natureza cross-border, essa estrutura não apenas facilita os contatos constantes com os clientes e parceiros como também nos mantém próximos às transformações econômicas, políticas e regulatórias que impactam os seus negócios. A coordenação geral por sua vez consolida nossa experiência e amplia a visão empresarial, fortalecendo a capacidade de análise e resposta. Além disso, garante o funcionamento integrado da rede internacional, com fluxos precisos e uma estratégia consistente e compartilhada entre todas as regiões.

A descentralização do modelo transnacional permitiu ainda juntar informações globais e fortalecer conexões com escritórios parceiros, promovendo crescimento lateral e consolidando um sistema internacional de inteligência jurídica e de negócios. Com a chegada de novos sócios e suas redes de contatos, o desafio constante é incorporá-las à nossa estrutura, mapeando e gerindo de forma estratégica os fluxos de relacionamento e referrals.

Nosso modelo internacional, estruturado por regiões, nos permite ajustar esforços conforme mudanças políticas, econômicas e regulatórias, considerando as relações com Ásia, Europa, América Latina e América do Norte, além de priorizar escritórios e setores com maior potencial de crescimento. A atuação dos coordenadores regionais é decisiva para monitorar e reagir com agilidade às transformações globais, permitindo analisar impactos sobre cadeias de suprimentos, investimentos estrangeiros, regulamentações ambientais e barreiras comerciais. Tudo isso sempre com foco em oferecer orientação estratégica e segura aos nossos clientes.

“

Somente em 2025,
atuamos em mais
de 330 projetos
desenvolvidos
em parceria
com escritórios
estrangeiros

Nos tornamos também referência em coordenação de projetos multijurisdicionais com, cada vez mais, clientes nos procurando para coordenar operações que envolvem vários países simultaneamente, uma função que antes era desempenhada quase exclusivamente por grandes escritórios americanos e europeus. Essa confiança reflete o reconhecimento da nossa capacidade técnica, do alcance da nossa rede internacional e da solidez dos nossos relacionamentos.

O intercâmbio constante de profissionais também reforça nossa cultura global. Ao longo das últimas décadas, dezenas de advogados do escritório já atuaram em parceiros internacionais e recebemos profissionais estrangeiros para trabalhar conosco. Esse movimento contínuo de aprendizado e troca é essencial para mantermos nossa equipe atualizada e conectada às melhores práticas do mercado jurídico mundial.

Hoje, atuamos em cinco continentes e, somente em 2025, atuamos em mais de 330 projetos desenvolvidos em parceria com escritórios estrangeiros – número que segue em crescimento. Esses resultados demonstram que o modelo de coordenação internacional que implementamos não apenas se mostrou bem-sucedido, mas se tornou um diferencial estratégico de longo prazo.

Seguimos confiantes de que, em 2026, continuaremos expandindo nossa presença global com foco em América Latina, China, Estados Unidos e Oriente Médio, regiões que continuarão a desempenhar papéis fundamentais no cenário econômico mundial. Em um cenário de incertezas, seguimos firmes no compromisso de atuar com inteligência, agilidade e integração, conectando mercados, pessoas e oportunidades.



Renato Nakagawa,
diretor Administrativo e
Financeiro

EFICIÊNCIA OPERACIONAL COM TECNOLOGIA, E PLANEJAMENTO FINANCEIRO, MARCAM O ANO DE 2025 NO ESCRITÓRIO

O ano de 2025 foi marcado por avanços significativos na eficiência operacional e no planejamento financeiro do escritório, com destaque para automações e atualizações no sistema integrado planejamento de recursos empresariais (ERP, na sigla em inglês), o que representa um avanço importante na transformação digital do escritório, trazendo maior eficiência, integração e maior uso dos dados.

Além da tecnologia, o crescimento sustentável e a expansão das operações são outros destaques que demonstram a importância da organização financeira do escritório, que contam com um plano estratégico de investimentos e crescimento para os próximos anos.

O ano também foi marcado pela transferência do escritório para o edifício Salma Tower, na Faria Lima. Encerramos um ciclo importante ao deixarmos nossa unidade da Borges Lagoa, em um processo que contou com o envolvimento direto de todas as Diretorias. Além da mudança em São Paulo, investimos em um novo espaço no Rio de Janeiro, prevendo uma maior atuação na região.

Olhando para 2026, a Diretoria Administrativa e Financeira (DAF), reafirma seu compromisso com a transformação digital e a sustentabilidade do crescimento. As prioridades serão: fortalecer a gestão financeira dos recursos com organização e planejamento; ampliar as automações para ganhos de eficiência; e investir na capacitação da equipe para o uso de tecnologias inovadoras como a inteligência artificial. Essas iniciativas visam distribuir as alocações dos recursos financeiros de forma eficiente para a geração de valor e crescimento sustentável.



Eliana Ponzio, diretora de
Desenvolvimento Humano
e Organizacional

PESSOAS NO CENTRO DO CRESCIMENTO SUSTENTÁVEL DE TOZZINIFREIRE

A Diretoria de Desenvolvimento Humano e Organizacional (DDHO) de TozziniFreire Advogados tem o propósito de colocar as pessoas no centro da estratégia, promovendo um ambiente de trabalho colaborativo, inovador e de alta performance. Em 2025, a área manteve o foco em alinhar suas iniciativas às metas estratégicas do escritório, impulsionando a cultura organizacional e o desenvolvimento contínuo de seus talentos.

Entre os principais desafios do período, destacaram-se a atração e retenção de profissionais em um mercado altamente competitivo, a gestão da diversidade geracional e a adaptação à transformação digital e à inteligência artificial nos processos de gestão de pessoas. Nesse contexto, a área tem procurado investir em programas que visem tanto o aprimoramento das competências atuais quanto o desenvolvimento de novas habilidades, preparando as equipes para acompanhar as mudanças tecnológicas e ampliar seu potencial de atuação — sempre com foco em manter o caráter humano das relações de trabalho.

O ano foi também marcado por avanços na transformação cultural, com a consolidação de práticas que fortalecem a governança, a excelência operacional, o desenvolvimento de lideranças e o reconhecimento de resultados. As ações de cultura organizacional e engajamento buscaram reforçar o binômio entre alta performance e espírito colaborativo, valores que sustentam o modo de ser TozziniFreire.

A mudança de endereço da sede para a Faria Lima, o centro financeiro de São Paulo, simbolizou uma nova fase para o escritório e foi acompanhada de iniciativas para ampliar a integração entre as equipes. O modelo de trabalho híbrido, que combina três dias presenciais e dois de trabalho remoto, ganhou novo dinamismo com o conceito de Team Day, no qual cada grupo atua presencialmente de forma conjunta, fortalecendo vínculos e sinergias.

Para 2026, DDHO planeja a ampliação da digitalização da experiência do colaborador, o uso estratégico da inteligência artificial na gestão de pessoas e o investimento contínuo em programas de desenvolvimento de lideranças. A área também manterá como prioridade a saúde e o bem-estar integral de seus profissionais, pilares que integram o equilíbrio entre produtividade, inovação e qualidade de vida. Assim, DDHO segue como agente de transformação e facilitadora das iniciativas estratégicas do escritório, impulsionando o crescimento sustentável e humano de TozziniFreire.



Sergio Sabino, diretor
de Desenvolvimento de
Negócios, Marketing e
Comunicação Corporativa

COM O CLIENTE NO CENTRO DAS DECISÕES, PROJETAMOS OS PRÓXIMOS 50 ANOS

Quando falo sobre as conquistas e desafios enfrentados por nossa área neste ano, é impossível não começar pela mudança ao novo prédio. Foi um projeto complexo, que envolveu muita dedicação e que traduz em boa parte nosso plano de reposicionamento. A ida para a Faria Lima não foi apenas física, ela simbolizou o resgate do protagonismo do escritório no Direito Empresarial e reforçou nossa proximidade dos clientes e stakeholders.

A inauguração da nova sede veio acompanhada de uma agenda intensa de eventos e ações de ativação. Preparamos um plano robusto de iniciativas de relacionamento, voltado ao público interno e externo. A proximidade com clientes-chave da região da nova sede nos ajuda a acelerar negócios, nos conecta com mais força aos clientes e torna cada encontro mais ágil e efetivo.

A nossa nova localização ainda facilita a interação com clientes. Muitas vezes o encontro acontece de forma espontânea, em um café ou almoço, o que torna o relacionamento mais natural e constante.

Em paralelo, conduzimos uma reestruturação significativa da equipe, com uma reformulação importante na área de Desenvolvimento de Negócios. Além disso, com o advento de nossa equipe de parceiros de negócio (Business Partner), assumimos uma atuação mais ativa e com olhar estratégico para a produção de conteúdo, apoiando a promoção consistente de todas as equipes, lado a lado com os sócios. Essa equipe híbrida, com olhar de comunicação e comercial, nos permite rapidamente melhorar nossa performance e visibilidade em áreas que sejam foco estratégico de crescimento.

Esta proximidade com os sócios, que conquistamos, acelera decisões importantes para a geração de novos negócios em diversas variáveis; desde a emissão de propostas, produção de conteúdos estratégicos e o aperfeiçoamento de nossa comunicação digital com o mercado. A agilidade na produção de conteúdos, especialmente digitais, nos deu maior visibilidade e a resposta às demandas do mercado ganhou novo ritmo.

Para 2026, a experiência do cliente será a nossa prioridade. Estamos repensando toda a nossa forma de receber, organizar reuniões, encontros e eventos. O novo espaço foi projetado para criar experiências mais dinâmicas, sofisticadas e atraentes. Queremos que cada visita ao escritório seja inesquecível.

Além disso, avançamos na frente tecnológica, intensificando o uso do nosso sistema de Gestão do Relacionamento com o Cliente (CRM, na sigla em inglês)

e dobramos o número de profissionais com acesso à ferramenta, incluindo todos os advogados sêniores. Isso nos permite personalizar a jornada do cliente de maneira mais completa, conectando dados e entendendo comportamentos para oferecer soluções sob medida, o que chamo de personalização em escala, algo fundamental para o crescimento consistente das empresas de Serviços Profissionais.

Na área de Marketing e Comunicação, também estamos explorando novas ferramentas digitais. Já usamos inteligência artificial e agentes digitais para nos apoiar em concorrências e no cadastro de fornecedores. Isso nos dá agilidade, melhora a taxa de conversão e nos ajuda a avaliar a nossa possibilidade de fecharmos negócios. Toda essa estratégia de nada servirá, se não a conectarmos com o que chamamos de transversalidade setorial. Cada vez mais, os clientes querem que falemos sobre o setor em que atuam, que mostremos conhecimento profundo dos desafios do seu segmento, de sua realidade. Por isso, criamos e conduzimos por aqui uma série de grupos multidisciplinares para estudar e atender segmentos específicos do mercado como Agronegócio, Farmacêutico, Automotivo, Tecnologia, ESG, entre outros. Esses grupos reúnem especialistas de diferentes práticas, unindo o melhor de dois mundos: a profundidade e especialização de um escritório de nicho e a força e respaldo de um escritório full-service, com mais de 1.300 colaboradores.

No campo internacional, nossa agenda também é estratégica. Uma parte importante de nossos negócios já acontecem em moeda estrangeira, reflexo de um trabalho sólido e reconhecido há mais de três décadas. Hoje, já temos sete desks internacionais consolidadas e sócios dedicados a diferentes regiões, o que reforça nosso posicionamento estratégico global. O Brasil continua sendo um polo de alto interesse para investidores internacionais, e nossa missão é manter TozziniFreire como a referência nesse diálogo internacional.

O cuidado com reputação e compliance segue como uma importante prioridade. Os clientes querem saber como seus escritórios tratam diversidade, inclusão e segurança da informação. Esses são importantes diferenciais competitivos e nós temos processos robustos e uma equipe dedicada para garantir transparência e consistência no compartilhamento dessas informações.

O próximo ano será especial: celebraremos os 50 anos do escritório. Será um momento de celebração e reflexão, no qual vamos resgatar nossa história de empreendedorismo e crescimento, mas, principalmente, projetar os próximos 50 anos. Nosso foco estará voltado à inovação, tecnologia e valorização das pessoas. Um olhar para o futuro, mas sempre preservando nossa essência.

Vemos o futuro com confiança e entusiasmo. A marca TozziniFreire é muito sólida e resiliente, em um mundo que está em constante transformação. Nosso desafio em 2026 é reforçar esse legado e continuar moldando o escritório às novas demandas e desafios estratégicos do mercado, sempre com agilidade, inovação e proximidade com os clientes. Parcerias que nos orgulham e fazem de TozziniFreire um escritório admirado e respeitado, em todo o mundo.



Patrícia Martins, sócia de Tecnologia e Inovação, responsável pelo Comitê de Assessoramento de Tecnologia e Inovação e membro do COMEX

DTI CONSOLIDA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL E IMPULSIONA INOVAÇÃO EM TOZZINIFREIRE

A Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) desempenhou um papel central em 2025, consolidando a transformação digital de TozziniFreire e contribuindo diretamente para a evolução da experiência de clientes e colaboradores. O ano foi marcado por avanços significativos na modernização de sistemas, na adoção de inteligência artificial e na integração tecnológica entre todas as unidades do escritório.

Um dos marcos do período foi a formalização do projeto de substituição do sistema de gestão empresarial (ERP), uma iniciativa conduzida em conjunto com a área financeira. A nova plataforma, desenvolvida em parceria com a Totvs, trará ganhos expressivos de eficiência e segurança na gestão contábil, financeira e operacional. Iniciado em 2025, o projeto tem conclusão prevista para o final de 2026.

DTI também se destacou pela entrega de projetos de alta complexidade para clientes, especialmente nas áreas de tratamento e visualização de dados com o uso de inteligência artificial, o que exigiu a ampliação do time técnico com especialistas em ciência de dados. Essas iniciativas reforçam a posição do escritório como referência em soluções tecnológicas aplicadas à prática jurídica.

Internamente, a área avançou em iniciativas de integração com as demais diretorias. Com a nossa Diretoria Financeira, trabalhamos a modernização dos sistemas administrativos. Em parceria com a Diretoria de Desenvolvimento Humano e Organizacional, desenvolvemos uma nova plataforma de treinamento que adota trilhas de aprendizado e conteúdos digitais – incluindo o primeiro curso corporativo sobre segurança da informação. Além disso, junto à área de Desenvolvimento de Negócios e Comunicação, promovemos importantes atualizações no sistema da Gestão de Relacionamento com o Cliente (CRM, na sigla em inglês) e da intranet, fortalecendo a comunicação interna e a gestão de relacionamento com clientes.

A mudança de sede em São Paulo para a Faria Lima também representou um salto tecnológico. DTI liderou a estruturação de toda a infraestrutura digital do novo espaço, modernizando salas de reunião, conectividade e recursos de colaboração — garantindo uma experiência mais integrada entre equipes presenciais e remotas.

Para 2026, a Diretoria prevê novos avanços na jornada de transformação digital, com foco na conclusão do projeto ERP Totvs, na migração do sistema de gestão de documentos (GED) para uma plataforma mais robusta e inteligente; na expansão do uso de inteligência artificial no suporte à operação jurídica e administrativa; e na maior integração entre dados, processos e experiência do cliente.

Essas iniciativas reforçam o compromisso do escritório em garantir inovação contínua, segurança da informação e eficiência operacional, pilares que sustentam o posicionamento de TozziniFreire como um escritório digitalmente preparado para o futuro da advocacia.

NOSSAS CONQUISTAS

Parabenizamos aos colaboradores de TozziniFreire Advogados que se dedicaram por mais de 20 anos ao escritório:



20 ANOS

/Angela Marili Ourique

/Daniel Cavalcanti da Silva

/Guilherme Carneiro
Monteiro Nitschke

/Lisie Helena Albrecht Santos



25 ANOS

/Luis Renato Ferreira da Silva

/Rafael Mallmann

/Eduardo Mariotti

/Marcelo Procópio Calliari

/Marisa dos Santos Guimaraes

/Gustavo Nygaard

/Vinicius de Oliveira Berni

/Welton Alves da Silva



30 ANOS

/Elaine Moreira Andrade

/Marcos Pinto Carmello

/Shin Jae Kim



35 ANOS

/Adriana Mathias Baptista



40 ANOS

/Silvana Ribeiro Ruiz

Novos sócios



CARLOS MELLO

Sócio nas práticas de Societário e Investimento Estrangeiro e de Fusões e Aquisições de TozziniFreire, Carlos atuou como leading counsel em várias das mais relevantes operações no mercado de capitais brasileiro nos últimos anos. A partir do relacionamento desenvolvido com emissores, coordenadores e autoridades regulatórias expandiu sua atuação para as áreas de fusões e aquisições e private equity. Graduado em Direito pela USP, possui LL.M. pela Columbia University, e é membro do State Bar of New York. Além disso, é reconhecido por renomados guias jurídicos, como Chambers Global, Chambers Brazil, Legal 500 e IFLR 1000.



DANIEL LAUDISIO

Daniel Laudisio possui vasta experiência em assessoria jurídica, atuando tanto em ofertas de equity e dívida para bookrunners e emissores locais e estrangeiros quanto em transações de financiamento estruturado, comercial e de projetos. Sua expertise abrange também a reestruturação de dívidas, financiamentos DIP e distressed M&As, auxiliando clientes nacionais e internacionais. Graduado em Direito pela PUC-SP, possui LL.M. pela Columbia University. É reconhecido pelo Chambers Brazil, Chambers Global, Latin Lawyer 250, Legal 500, IFLR 1000 e Análise Advocacia, destacando-se em áreas como Mercado de Capitais, Bancário, Operações Financeiras e M&A.



FERNANDA MONTORFANO

Sócia nas práticas de Direito Societário, Fusões e Aquisições e Governança Corporativa de TozziniFreire, Fernanda é especialista na assessoria em processos administrativos envolvendo a CVM o CRSFN e a B3. Também dedica sua atuação a temas de governança corporativa dentro do mercado de ESG. Graduada em Direito pela UFF, é membro da Comissão de Direito Societário e Mercado de Capitais do IBRADEMP, e da Comissão de Mercado de Capitais da OAB-RJ. Fernanda é recomendada pelo guia jurídico internacional IFLR 1000, na categoria de M&A, pelo Análise Advocacia, para os setores de Construção e Energia, e também como Mais Admirada no Rio de Janeiro. No anuário Análise Advocacia Mulher, também é destaque nas práticas de Societário e Regulatório.



MIRELLA MIE ABE

Sócia de TozziniFreire, Mirella possui sólida experiência na área Societária, participando ativamente em operações de fusões e aquisições, joint ventures, reorganizações societárias, investimento estrangeiro no Brasil e análise contratual. É graduada pela Faculdade de Direito da Universidade Presbiteriana Mackenzie e possui LL.M. pela University of Michigan. Além disso, é recomendada como Notable Practitioner em M&A pelo IFLR 1000; recomendada pelo Análise Advocacia Mulher em diversas práticas, inclusive em Societário na segunda posição, e reconhecida pelo Latin Lawyer 250 na prática de Pro Bono.



VICTOR AVALLONE

Victor Hugo assessora empresas que buscam adaptar suas práticas comerciais às normas locais, estaduais e federais, com ênfase especial nas áreas de Saúde e Ciências da Vida. Diariamente, estuda as mudanças e inovações nos mercados relacionados, trabalhando com clientes nas perspectivas societária, regulatória e contratual, possui quase 15 anos de experiência em direito sanitário, regulamentações da ANVISA, ANS e MAPA, ensaios clínicos, direito e ética médica e farmacêutica, contratos, processos administrativos e fusões e aquisições no setor de Saúde. Victor Hugo também atuou como secondee em empresas sujeitas à legislação sanitária ou em ambientes altamente regulamentados. Graduado em Direito pela Universidade Presbiteriana Mackenzie, possui LL.M. em Direito Empresarial pela Fundação Getulio Vargas (FGV) e em Direito Sanitário pela Universidade de São Paulo (USP), além de ter mestrado em Direito do Comércio Internacional pela USP.

Reconhecimentos

TozziniFreire segue como um dos principais players do mercado jurídico, com um vasto track record de reconhecimentos e indicações no mercado. Nosso escritório e equipe são classificados em posições de destaque há anos nos principais guias jurídicos nacionais e internacionais.

Essa trajetória consistente só é viável graças à colaboração, integridade, inovação, transparência e qualidade de nossas equipes na prestação de serviços jurídicos.

Veja a seguir algumas das nossas principais conquistas ao longo de 2025.

RECONHECIMENTOS INSTITUCIONAIS

Chambers AND PARTNERS

Chambers Brazil - Ranqueados como Band 1 na área de Gambling and Betting, no primeiro ano de pesquisa dessa prática. Também atingimos a Band 1 em Public Law: Highly Regarded.

Chambers Brazil Awards - Vencemos como Law Firm of the Year para Compliance e ESG.



Leading Rankings Performers (LRP) – Fomos recomendados na primeira edição do Leading Rankings Performers (LRP) do Legal 500. Esse reconhecimento é exclusivo para apenas 20 escritórios brasileiros que demonstram consistência excepcional em múltiplas áreas de atuação e rankings do guia, além de terem desempenho técnico, reputação e destaque no mercado jurídico.

Legal 500 Brazil Awards – Vencemos o Legal 500 Brazil Awards como Team of The Year para TMT (Telecoms, Media and Technology) e Marketing.



Legalcommunity Corporate Awards – A atuação do nosso LATAM Desk foi reconhecida durante o Legalcommunity Week, em Milão.



Brazil's Leading Lawyer Awards – Melhor escritório para Ambiental e ESG.

Leaders League Alliance Summit: Law & Innovation – Melhor escritório brasileiro em Civil & Commercial Litigation.

RECONHECIMENTOS - DIVERSIDADE & INCLUSÃO E PRO BONO



Fomos reconhecidos pelo trabalho desenvolvido com pessoas em situação de rua, e pelos Mutirões de Heliópolis, em parceria com a Meta e UNAS, e de retificação de documentos de pessoas trans, em parceria com a Casa João Nery e Casa Florescer.



A parceria entre TozziniFreire, Meta e UNAS, uma colaboração jurídica responsável pelo projeto Multirão de Heliópolis, venceu o CPBO Pro Bono Partner Award, concedido pelo Pro Bono Institute.



Algumas de nossas frentes específicas de atuação em advocacy e litigância estratégica já foram reconhecidas com o Selo de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo. Na 8ª edição, recebemos o Selo pelo nosso Programa de Contratação e Desenvolvimento de Pessoas com Deficiência.



Fomos recomendados pelo 5º ano consecutivo no guia Análise Advocacia Diversidade e Inclusão por nosso compromisso com a responsabilidade social e os direitos humanos dentro do mercado jurídico.



A edição 2025 do ranking Análise Advocacia Mulher recomendou 24 profissionais de TozziniFreire. De acordo com os critérios estabelecidos pelo guia, TozziniFreire se mantém entre os três escritórios que contam com o maior número de advogadas mais admiradas.



Somos reconhecidos pelo Prêmio Lumen desde 2017. Em 2025, ganhamos em 1º lugar em Responsabilidade Social e Pro Bono, com nossa atuação em prol das pessoas em situação de rua.



O prêmio Análise DNA+Fenalaw reconhece e valoriza iniciativas de advocacia empresarial. Promovido pela Análise Editorial em parceria com a Fenalaw, o principal congresso jurídico da América Latina, fomos reconhecidos em 1º lugar pela nossa atuação em Diversidade & Inclusão.



Em sua quarta edição, a iniciativa da Human Rights Campaign Foundation, criada em parceria com o Instituto Mais Diversidade e o Fórum de Empresas e Direitos LGBTQIA+, nomeou TozziniFreire Advogados como um dos melhores escritórios para pessoas LGBTQIA+ trabalharem.



Fomos reconhecidos como Escritório do Ano e Escritório do Ano em Seguros (área liderada exclusivamente por uma mulher). A premiação celebra as conquistas das principais advogadas do Brasil e da América Latina, além de destacar os escritórios pioneiros em diversidade de gênero.



RECONHECIMENTOS EM INOVAÇÃO



Fomos premiados com o Tech Innovation Award no IFLR Americas Awards pelo projeto IA Lab. O projeto visa integrar a inteligência artificial em TozziniFreire, buscando extrair valor por meio da experimentação, mensuração e implementação de soluções para toda a organização e nossos clientes.



Conquistamos o 1º lugar na categoria Serviços Jurídicos e figuramos entre os destaques do Middle Market, ocupando a 5ª posição do Ranking 100 Open Startups. No Ranking TOP 100 Open Corps, que lista as 100 corporações líderes em inovação aberta no Brasil, TozziniFreire foi o único escritório de advocacia reconhecido, se destacando na 65ª posição.



O prêmio Análise DNA+Fenalaw reconhece e valoriza iniciativas de advocacia empresarial. Promovido pela Análise Editorial em parceria com a Fenalaw, o principal congresso jurídico da América Latina, fomos reconhecidos em 2º lugar em Inteligência Artificial aplicada à advocacia.



Recebemos a certificação de Inovação Jurídica para escritórios de advocacia.

FUTURE LAW AWARDS

Reconhecidos em Visual Law, Inteligência Artificial e Legal Operations.

RECONHECIMENTOS INDIVIDUAIS

CHAMBERS BRAZIL AWARDS



/Luiz Carlos Silva
Faria Junior
D&I: Future Leader

LEGAL 500 BRAZIL AWARDS



/Marcelo Calliari
Competition and Antitrust
Lawyer of the Year



/Bárbara Bassani
Insurance Next Generation
Partner of the Year



/Isadora Fingeremann
White-Collar Crimes Next
Generation Partner of the Year

EUROMONEY WOMEN IN BUSINESS LAW AMERICAS AWARDS

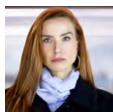


/Shin Jae Kim
Thought Leader Latin America

GCR WOMEN IN ANTITRUST



/Patricia Carvalho



/Vívian Fraga

GIR WOMEN IN INVESTIGATIONS



/Brunna Ortega

Eventos

78

EVENTOS
REALIZADOS



40

PARA PÚBLICO
INTERNO



38

PARA PÚBLICO
EXTERNO



13

WEBINARS

Comunicação

IMPRENSA

360

inserções na imprensa nacional

145

inserções na imprensa internacional

PRESENÇA DIGITAL



69

reels e vídeos curtos



5

lives no LinkedIn

3

vídeos institucionais

35

podcasts

SITE



Português

164 boletins
15 artigos



Inglês

66 boletins
5 artigos

1.241.433

Total de visualizações

103.000

Média de visualizações por mês

413.416

Total de usuários

34.000

Média de usuários por mês

CONTEÚDOS MAIS ACESSADOS

1. Imposto sobre a renda das pessoas físicas mínimo (IRPFM)
 5.112 visualizações
2. Lei do Contrato de Seguros
 3.592 visualizações
3. Decisão do TST autoriza pagamento de preparo recursal por terceiros
 3.547 visualizações
4. Regulamentação da Reforma Tributária e o Setor de (Re) Seguros
 3.174 visualizações
5. Nova lei permite a citação de empresas por meio eletrônico
 2.811 visualizações

REDES SOCIAIS



INSTAGRAM

64.339

SEGUIDORES



7.100 novos seguidores
1.400.000 visualizações
23.200 interações com o conteúdo
112.100 no alcance
2.700 cliques em link
56.100 visitas
387 stories
201 posts publicados



LINKEDIN

192.200

SEGUIDORES



19.110 novos seguidores
175.010 visualizações
73.040 visitantes únicos
1.556.907 impressões
29.060 reações
2.295 comentários
420 compartilhamentos
143.112 interação com o conteúdo
77.533 assinantes no TFNews, newsletter do LinkedIn
– 7.087 novos assinantes
– 176.488 visualizações



FACEBOOK

9.978

SEGUIDORES



54.700 visualizações
1.600 interações com o conteúdo
80 cliques no link



YOUTUBE

1.402

INSCRITOS



28.600 visualizações
2.600 minutos de exibição

PERSPECTIVAS

“

Com uma base sólida de 50 anos, estamos prontos para enfrentar os desafios do amanhã, sempre com foco na excelência, inovação e impacto positivo na sociedade

À medida que avançamos para 2026, nosso compromisso com a inovação e a sustentabilidade se torna mais relevante. Estamos investindo em tecnologia e em práticas ESG, reconhecendo que uma advocacia responsável é essencial para o futuro. As tendências globais de investimento em setores como Energia, Tecnologia e Agronegócio nos oferecem oportunidades únicas, e estamos preparados para ajudar nossos clientes a navegar por esse novo cenário.

JUNTOS, RUMO AO FUTURO

Convidamos todos a refletir sobre nossa trajetória e a se unir a nós na construção de um futuro ainda mais promissor. Com uma base sólida de 50 anos, estamos prontos para enfrentar os desafios do amanhã, sempre com foco na excelência, inovação e impacto positivo na sociedade. O compromisso de TozziniFreire com a ética, a inclusão e a transformação social será sempre o nosso Norte.

Agradecemos a todos os nossos colaboradores e parceiros por suas contribuições ao longo deste ano. Juntos, continuaremos a moldar o futuro da advocacia e a fortalecer nossa posição como um escritório admirado e respeitado no Brasil e no mundo, comprovado por importantes reconhecimentos jurídicos.



Fernando Serec, sócio
e CEO de TozziniFreire
Advogados



CRÉDITOS

Diretoria de Desenvolvimento de Negócios
e Comunicação Corporativa

Agência Fato Relevante



São Paulo / Belo Horizonte / Porto Alegre /
Campinas / Brasília / Rio de Janeiro