



Relatório TFInclusão

2023

Sumário

Introdução	4
Missão, visão e valores	4
• Missão	4
• Visão	4
• Valores	4
Quem somos	4
Quem é o TFInclusão	5
Governança do TFInclusão	5
Nossa Postura	6
Reconhecimentos TFInclusão 2023	7
Temas prioritários e grupos de afinidade	7
• Quatro temas prioritários que permeiam nossas atuações	7
• Grupos de afinidade	7
TFDiversidade	8
Grupos de afinidade	8
Agenda de eventos	9
• TFDoc	11
Eventos Sediados	11
Programa de Estágio TFAfro	11
Incluir Direito	12
TFProBono	12
TFSocial	15
Unibes	15
Parceiros da Educação	16
Adere	17
Museu da Imagem e Som (MIS)	18
Projeto Pescar	18
Anjos da Tia Stellinha	19
Instituto Social Pertence	19
Campanhas de arrecadação – Nós por Eles	20
Litoral Norte de São Paulo	20
Páscoa em Porto Alegre	20
Campanha do Agasalho	20
SOS Sul	20
Campanha de Natal	20
Grandes números do pilar	21

Semana da Inclusão (26 a 30 de junho)	21
Oficinas	21
Fornecedores	22
Palestras e rodas de conversa	22
Leis de incentivo	23
Lei Rouanet	23
• Museu da Imagem e do Som	23
• Museu de Arte Moderna de São Paulo	24
• Grupo Primavera	24
• Grupo Social Pertence	24
Lei do Idoso	25
• Hospital de Amor	25
• Spaan	25
Lei do Esporte	25
• Instituto Superação	25
FUMCAD	26
TFSaúde & Bem-estar	26
Manifesto TFInclusão	27

Introdução

Missão, visão e valores

Missão

Prover, com integridade e inovação, as melhores soluções jurídicas aos nossos clientes e contribuir para o aprimoramento da sociedade brasileira com diversidade, inclusão e responsabilidade social.

Visão

Ser a primeira escolha dos clientes e dos talentos jurídicos e destacar-se na elite das sociedades de advogados brasileiras.

Valores

- Empreendedorismo e geração de valor para nossos clientes
- Qualidade absoluta
- Integridade e transparência
- Criatividade e inovação
- Meritocracia
- Cooperação e respeito
- Diversidade e inclusão
- Disciplina e gestão de consequência

Quem somos

Acreditamos que unir diferentes vivências e perspectivas é o que nos diferencia na construção de soluções jurídicas inovadoras.

Nossa cultura colaborativa, com integridade, responsabilidade social e respeito à diversidade, nos faz mais do que um escritório de advocacia.

Somos um parceiro estratégico para nossos clientes, entregando soluções jurídicas e de negócios com inovação, agilidade e criatividade.

Acreditamos na combinação de profundo know-how técnico com uma visão estratégica e multidisciplinar. É dessa forma que transformamos assuntos jurídicos em vantagens competitivas para o negócio dos nossos clientes.

Com olhar sempre no futuro, nos mantemos pioneiros, inovando em processos e tecnologias, potencializando talentos e inspirando futuros profissionais.

É assim que fazemos diferente e contribuímos, ativamente, para o aprimoramento da sociedade brasileira.

Quem é o TFInclusão

O TFInclusão, programa de inclusão de TozziniFreire, é resultado de uma história que começa na própria fundação do escritório, em 1976. Temos orgulho em ser pioneiros na implantação de políticas internas pela equidade de gênero e na promoção de ações em prol da participação consciente das pessoas na sociedade.

Sempre cientes de nossa responsabilidade, nossa atuação social cresceu e se transformou em ações cada vez mais abrangentes. Foi nesse contexto que, no ano de 2018, todas as iniciativas sociais de TozziniFreire, desenvolvidas ao longo de muitos anos, consolidaram-se no programa TFInclusão.

As ações deste programa são baseadas em três pilares de atuação: TFDiversidade, que promove a inclusão pelo respeito à pluralidade, considerando ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnico-racial, sexual, de gênero, de origem, entre outras; TFProBono, que trabalha a inclusão pelo acesso aos nossos serviços, disponibilizando nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e TFSocial, que pratica a inclusão pelo senso de coletividade, estimulando o engajamento em ações que geram valor para as pessoas das comunidades nas quais estamos presentes. Nosso trabalho tem foco em quatro temas principais, mas não exclusivos: Gênero; LGBTI+; Raça e Pessoas com Deficiência.

Governança do TFInclusão

O TFInclusão possui sua própria governança, que garante que o programa tenha autonomia e transparência para trabalhar.

A governança está organizada da seguinte forma:

Comitê TFInclusão: Grupo formado por 15 sócias e sócios e pela diretora de Desenvolvimento Humano e Organizacional.

Responsabilidade: tomar decisões estratégicas, aprovar o orçamento anual e validar o planejamento macro do programa e de seus pilares.

GT TFInclusão: O Grupo de Trabalho é composto por cinco integrantes. Cada pilar de atuação do Programa é representado por uma pessoa ou dupla, integrantes também das áreas de Desenvolvimento Humano e Organizacional (com foco em Diversidade & Inclusão), Comunicação, Responsabilidade Social e Pro Bono.

Responsabilidade: definir, executar e implementar o planejamento, a gestão dos canais de comunicação e as ações para o TFInclusão e seus pilares. Os membros deste grupo são responsáveis por fazer a troca de informações entre o Comitê, Pessoas Embaixadoras, Líderes Temáticos e Representantes Temáticos (papéis que explicamos em seguida), garantindo a capilaridade do Programa TFInclusão em todas as áreas, unidades e níveis hierárquicos.

Pessoas Embaixadoras TFInclusão: Grupo formado por 24 pessoas colaboradoras, de todas as unidades do escritório, de diferentes áreas (do corpo jurídico e administrativo) e níveis hierárquicos, que atuam como catalisadoras do TFInclusão.

Responsabilidade: encontrar oportunidades, coletar e compartilhar histórias de sucesso, identificar pontos de melhoria, reforçar a comunicação e engajar mais pessoas a participarem do programa.

Líderes Temáticos: Sócio ou sócia que atua como líder de um determinado tema e seu grupo de afinidade.

Representantes temáticos: Integrante da área jurídica ou administrativa que atua como representante de um determinado tema prioritário e de seu grupo de afinidade, ao lado do(a) líder.

Responsabilidade: líderes e representantes temáticos devem trabalhar para a evolução diária do tema que representam, por diversas frentes, em ações coletivas e colaborativas, que engajem as colaboradoras e os colaboradores de TozziniFreire.

Os grupos são formados por pessoas com diferentes perfis – níveis hierárquicos, gêneros, etnias, nacionalidades, formações, sexualidades (orientações afetivo-sexuais, identidades e expressões de gênero), com e sem deficiência –, trazendo assim um olhar atento, plural e experiente para as questões abordadas. Participantes têm abertura para opinar sobre as decisões e planejamentos, assim como para propor novos projetos, parcerias, ações e abordagens.

Nossa Postura

TozziniFreire tem a ética como essência de todo o trabalho desenvolvido em prol da sociedade.

Além de nossas advogadas e nossos advogados estarem sujeitos ao Código de Conduta da OAB (Ordem dos Advogados do Brasil), desde 2008 todas as pessoas colaboradoras (do administrativo e jurídico) estão submetidas também ao nosso próprio Código de Ética e Conduta.

Desde 2016, temos uma sócia no papel de compliance officer, com acesso irrestrito e reporte ao nosso Comitê Executivo. Seu trabalho veio para dar ainda mais segurança e efetividade ao nosso programa de compliance.

No ano de 2019, nosso Código de Ética e Conduta passou por uma revisão que aprimorou os nossos compromissos com diversidade e anticorrupção. Todas as pessoas de TozziniFreire, independente de área de atuação ou unidade, do jurídico e do administrativo, devem expressar sua compreensão e comprometimento com o novo Código.

Todos e todas têm à sua disposição um Canal de Ética seguro, por meio do qual podem relatar denúncias e suspeitas de violações, de forma anônima. Para acessá-lo, basta clicar no botão disponível na página inicial da nossa intranet ou escrever para o e-mail etica@tozzinifreire.com.br. Todas as denúncias são recebidas e analisadas pela compliance officer e endereçadas conforme aplicável.

Para nós, a ética é pré-requisito fundamental e precisa estar presente em todos os negócios e ações de TozziniFreire, o que inclui nossas iniciativas do TFInclusão. Dessa forma, é com grande responsabilidade que escolhemos nossas parcerias. As entidades aliadas a nós passam pelo crivo de nossa equipe de Compliance e/ou por clearing houses, dentre as quais o Instituto Pro Bono (no Brasil) e a TrustLaw (no exterior).

A ética se reflete também em um compromisso inegociável de combate à discriminação em todas as suas formas e contra qualquer pessoa ou grupo minorizado ou vulnerabilizado.

A consistência dos nossos projetos, somada à nossa trajetória ao longo desses anos, confirma que a ética para nós é muito mais do que um simples ideal, ela é o pilar que sustenta o nosso trabalho, dia após dia.

Reconhecimentos TFInclusão 2023

- Recebemos o prêmio **Latin Lawyer Diversity Initiative of the Year** em 2023.
- Fomos reconhecidos com o **SELO CESA – Equidade de Gênero**, na categoria Destaque em 2023.
- Muitas de nossas iniciativas de D&I foram reconhecidas ao longo dos anos pelo **Selo de Direitos Humanos da Prefeitura de São Paulo**, incluindo sua mais recente, a 6º edição.
- Nossa sócia coordenadora das práticas pro bono e responsável pela área de Empresas e Direitos Humanos, Clara Serva, foi reconhecida por “Outstanding contribution on Diversity and Inclusion” pelo Chambers Brazil.
- Nossas sócias são recomendadas pelo **Análise Advocacia Mulher** 2023 e fomos também reconhecidos no **Análise Advocacia Diversidade e Inclusão** 2023.
- Fomos vencedores do **Prêmio Lumen**, em sua última edição realizada em 2022, na categoria pro bono.
- Tivemos pontuação máxima na **Pesquisa HRC Equidade BR de Melhores Empresas para Pessoas LGBTI+** trabalharem em 2023.
- Somos reconhecidos no **Latin Lawyer & Vance Center Pro Bono Leading Lights** 2012, 2013, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 e 2023.

Temas prioritários e grupos de afinidade

Quatro temas prioritários que permeiam nossas atuações

Sem fechar os olhos para as demais pautas relevantes, o escritório tem quatro temas prioritários, refletidos e representados por nossos quatro grupos de afinidade: Gênero (TFporElas), LGBTI+ (TFAffinity), Raça (TFAfro) e Pessoas com Deficiência (TFsemBarreiras).

Dividimos os 12 meses do ano entre os temas prioritários, assegurando que não serão tratados de forma pontual. Ao longo do ano, os temas são trabalhados e as datas comemorativas importantes para os quatro temas são memoradas, com o propósito de firmar nosso posicionamento em favor dessas pautas e conscientizar não só o público interno do escritório como também a sociedade como um todo.

Grupos de afinidade

Dedicados aos quatro temas prioritários do TFInclusão, os quatro grupos de afinidade possuem autonomia para desenvolver ações e campanhas. Todos os grupos são estruturados de forma a ter um sócio ou sócia responsável e uma pessoa colaboradora como representante, garantindo a participação da alta liderança e a constante

atenção a tais agendas. Explicamos melhor cada um dos grupos e temas prioritários no próximo capítulo, ao falar sobre o TFDiversidade.

TFDiversidade

Grupos de afinidade

Ao longo do ano de 2023, TozziniFreire manteve os 4 grupos de afinidade ativos conforme os 4 temas prioritários.

- TFAffinity
- TFAfro
- TFPorElas
- TFSemBarreiras

Cada um dos grupos busca a discussão de possibilidades e oportunidades de inclusão de pessoas pertencentes a comunidades minorizadas e vulnerabilizadas. As ações de inclusão visam ao aumento da representatividade interna no escritório com a empregabilidade desses talentos, assim como estabelecimento de políticas de desenvolvimento pelas mais variadas formas: acompanhamentos individuais, rodas de conversa sobre temáticas relevantes para o desenvolvimento pessoal e profissional, subsídio à educação, entre outros. Para além das ações sobre o aumento da representatividade e propostas de desenvolvimento, temos um compromisso inegociável de combate à discriminação em todas as suas formas. Assim, nosso Canal de Ética é acessível para todas as pessoas colaboradoras, para recebimento de eventuais reportes de violação. Buscando criar um ambiente cada vez mais inclusivo, também realizamos campanhas de conscientização por meio de todos os nossos canais internos e externos para disseminação de informações relevantes sobre cada uma das temáticas. Como exemplo, todos os meses realizamos o TFDoc, com exibição de um filme ou vídeo sobre um dos temas prioritários, seguida de roda de conversa.

Aqui você conhece mais sobre cada um dos grupos:

TFPorElas: É o grupo que se dedica a promover ações para a equidade de gênero, dentro e fora do escritório, e em prol dos direitos das mulheres (contempladas em sua pluralidade enquanto mulheres cis e trans; com e sem deficiência; com diferentes orientações sexuais e raças). Com o engajamento e a ampla participação de mulheres e homens aliados integrantes do escritório, esse objetivo tem sido alcançado através da elaboração de cartilhas e comunicações a respeito de temas e datas relevantes, rodas de conversa internas, eventos abertos ao público com pessoas convidadas com expertise na pauta, entre outras iniciativas que se pautem no diálogo e na construção coletiva. Há mais de 15 anos, temos mulheres no Comitê Executivo (board mais alto da empresa, que hoje conta com 50% de mulheres) e, atualmente, contamos com 64% de colaboradoras em nosso quadro de pessoal.

TFAffinity: Dedicar-se a promover os valores e direitos da comunidade LGBTI+, entre outras iniciativas, identificando e implementando ações e políticas afirmativas, bem como gerando reflexão sobre o tema para os públicos da empresa. Entre as ações impulsionadas, temos a criação de uma política interna de retificação de pessoas trans que trabalhem no escritório e queiram alterar seus documentos, além de vagas e medidas afirmativas para pessoas trans.

TFAfro: O grupo é focado na perspectiva racial, com combate à discriminação e com inclusão. Buscamos promover o desenvolvimento profissional de pessoas negras e o aumento da presença destas no escritório e no merca-

do jurídico brasileiro, além de proporcionar um espaço interno seguro para que os colaboradores e colaboradoras se sintam confortáveis para compartilhar suas experiências e contribuir para melhorias internas.

TFSemBarreiras: Dedicar-se à promoção da inclusão, da acessibilidade e dos direitos das pessoas com deficiência, combatendo o capacitismo e criando soluções para superação de barreiras. Em nosso quadro, temos diversas pessoas colaboradoras com tipos variados de deficiência, o que nos dá a oportunidade de conhecer diferentes realidades por elas enfrentadas e ter mais assertividade em nossas ações direcionadas. Entre os materiais elaborados, temos o Guia dos Direitos das Pessoas com Deficiência Intelectual – o 1º feito com a técnica de acessibilidade leitura fácil, para que a pessoa com deficiência intelectual conheça seus direitos.

Como forma de conscientizar nosso público interno, dispomos de uma agenda de eventos com o objetivo de promover um ambiente educativo por meio de ações de letramento, sensibilização e conscientização. Os eventos contam com formatos variados: palestras, painéis, fóruns, rodas de conversa, happy hours com fornecedores diversos (por exemplo, pessoas em situação de refúgio, empreendedores negros e pessoas trans), entre outros. Entendemos a importância de fomentar um ambiente propício ao contato e aprendizagem dos temas relacionados à inclusão.

Agenda de eventos

Abaixo apresentamos alguns exemplos de eventos realizados por TozziniFreire ao longo de 2023:

- **GT pelas unidades**

Para que estejamos sempre alinhados e alinhadas em nossa cultura, capilarizando o programa, propondo novas ações e criando uma proximidade com todas as pessoas colaboradoras do escritório, no início de cada ano o GT do TFInclusão realiza um Tour por todas as unidades, ocasião em que são realizadas ações voltadas para a pauta, bem como um momento de escuta sobre quais são as necessidades e desafios de cada local. Todo esse conteúdo se transforma em planos de ação para o ano, para que possamos evoluir na agenda de inclusão em todas as regiões. Nos dias 30 e 31 de janeiro e 1º e 14 de fevereiro, o GT esteve nas unidades do Rio de Janeiro, Porto Alegre, Brasília e Campinas. Em Campinas, recebemos a professora Alessandra Benedito, que realizou uma atividade para reflexão sobre individualidade e privilégios.

- **Lançamento do documentário Só Juntos – Dá pra Mudar. É só Começar¹**

No dia 8 de março, TozziniFreire sediou o lançamento do documentário produzido pelo Parceiros Voluntários (<https://sojuntos.org.br/>), organização parceira e atendida de forma pro bono pelo escritório. O documentário de 58 minutos tem direção de Juliano Ambrosini, da produtora de conteúdo Bumbá e parceria de TozziniFreire. Traz as histórias de três lideranças de Organizações da Sociedade Civil baseadas no Rio de Janeiro, comunidade do Pavão, Pavãozinho e Cantagalo; em Osasco, São Paulo; e em uma comunidade no bairro do Bom Jesus, em Porto Alegre, todas revelando de forma natural e sensível as nuances e impactos do voluntariado, trazendo ao público as histórias em formato de diário.

- **Um Olhar Interseccional – A Mulher Negra no Jurídico**

No dia 11 de maio, recebemos a CEO da Black Sisters in Law, Dione Assis, para uma palestra sobre os desafios da inclusão da mulher negra no Brasil. No encontro, pudemos conhecer um pouco mais da trajetória de Dio-

¹ <https://www.correiodopovo.com.br/artegenda/parceiros-volunt%C3%A1rios-lan%C3%A7a-document%C3%A1rio-em-porto-alegre-11005431>

ne, além de debater a forma como a estrutura da desigualdade social (sob a ótica interseccional da mulher negra) é estabelecida, dificultando acessos às oportunidades de entrada em grandes escritórios e espaços corporativos.

- **Entre o Passado e o Presente – As Bases de uma Sociedade Excludente**

Como parte do calendário de eventos, no dia 23 de agosto, realizamos palestra com Silvia Souza, presidente da Comissão Nacional de Direitos Humanos (CNDH) e pesquisadora nas áreas de criminologia e racismo. O evento (que foi uma iniciativa da Aliança Jurídica pela Equidade Racial, da qual o escritório faz parte desde sua fundação) teve a recepção realizada pela Chef Debinha, empreendedora negra e que possui uma empresa composta por pessoas pretas, LGBTI+, idosas e moradoras da periferia.

- **Painel – Esclerose Múltipla**

No dia 30 de agosto, o sócio Marco Torronteguy e a colaboradora Milena Prates participaram de um evento interno sobre o Agosto Laranja, mês da conscientização sobre a Esclerose Múltipla. No encontro, foram abordados conceitos, possíveis sintomas, a importância do diagnóstico precoce e a desmistificação sobre a doença.

Inclusão e Impacto Social - Desafio e Possibilidades em uma Era Digital

No dia 6 de setembro, realizamos um evento específico para as equipes do modelo 100% remoto. No encontro, para além dos desafios em uma era virtual, nosso convidado Bernardo Bessa (da Uber) também pôde compartilhar sua experiência como um homem trans no segmento jurídico.

- **Somos TFInclusão**

No dia 4 de dezembro realizamos o evento anual de agradecimento a todas as pessoas que colaboraram ativamente nas iniciativas de inclusão. O encontro presencial foi na Borges Lagoa e participaram as Pessoas Embaixadoras, Sócios e Sócias Líderes dos Grupos Temáticos, Representantes dos Grupos Temáticos, o GT do TFInclusão, o Comitê de Sócios e Sócias do TFInclusão e as pessoas que se envolveram em nossas iniciativas. No total, mais de trezentas pessoas foram reconhecidas por sua ativa contribuição nas iniciativas do TFDiversidade, do TFProBono e do TFSocial.

- **Almoço Cego**

Anualmente, realizamos uma confraternização entre as pessoas que compõem a governança do TFInclusão. Em 2023, oferecemos uma experiência de impacto: o Almoço Cego. Por aproximadamente duas horas, todos e todas embarcaram em uma imersão no escuro absoluto, proporcionando vivência semelhante à de pessoas cegas em um almoço musical. Ao finalizar a experiência, os pratos servidos foram apresentados e tivemos a possibilidade de conhecer cada pessoa que compunha a equipe de trabalho: todas pessoas cegas ou com baixa visão. A iniciativa foi conectada com o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência, que acontece no dia 3 de dezembro.

TFDoc

Desde 2018 realizamos o TFDoc: em encontros abertos a todas as pessoas do escritório, pertencentes ou não aos grupos minorizados, são exibidos de forma híbrida, para todas as unidades, documentários sobre os quatro temas prioritários, seguidos por rodas de conversa, moderadas por uma ou mais pessoas colaboradoras e/ou convidadas.

Ao todo, em 2023, realizamos sete edições do TFDoc:

- 26/01 - Dia Nacional da Visibilidade Trans
- 09/02 - Xenofobia
- 13/04 - O Mundo Precisa de Todas as Mentes
- 16/05 - Equidade Racial - A Coisa Tá Preta!
- 12/07 - Imigrantes em Situação de Refúgio (com a participação da Vanessa Tarentin da ACNUR)
- 08/08 - Agosto Lilás e a Violência de Gênero
- 21/09 - Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência

Durante todo o ano, mais de 500 presenças foram registradas em nossos TFDocs.

Eventos Sediados

- Café com CEOS – Fórum LGBTI+ (23/03)
- 51º Encontro REIS (08/12)
- Evento Fórum LGBTI+ (18/12)
- Jornada de Direitos Humanos (11/12)

Durante todo o ano, foram mais de 2.050 presenças em cerca de 40 eventos, com a participação de 802 pessoas.

Programa de Estágio TFAfro

Em 2023, TozziniFreire lançou o *Programa de Estágio Afirmativo – TFAfro*, com vagas dedicadas exclusivamente para estudantes negros e negras no curso de Direito. A medida tem como proposta aumentar as possibilidades de entrada dessas pessoas nos espaços corporativos.

O programa contou com apoio de consultoria especializada e, para o sucesso da iniciativa, também foram designadas pessoas tutoras para cada pessoa estagiária, que acompanham e prestam apoio em questões comportamentais e/ou técnicas durante o período de estágio.

Para além do aumento da representatividade, também estamos comprometidos com o desenvolvimento de cada pessoa contratada. Para isso, contamos com um plano de desenvolvimento de carreira que abarca acompanhamento individual bimestral, rodas de conversa sobre temas diversos (como códigos não ditos, visão de negócio, carreira, etc.), capacitações adicionais por meio de cursos e treinamentos, trilhas de desenvolvimento com consultoria especializada, entre outros.

Incluir Direito

O Incluir Direito é um projeto do Centro de Estudos das Sociedades de Advogados, que tem como compromisso a transformação da sociedade e a promoção de justiça social. Com o objetivo de facilitar a entrada de estudantes negros e negras do curso de Direito em grandes escritórios, é oferecida capacitação e posterior mentoria para as pessoas interessadas que, na sequência, realizam processos seletivos nos escritórios parceiros do projeto. TozziniFreire está no projeto desde a sua fundação, em 2016, sendo participante das mentorias. Em 2023, alcançamos a marca de 19 contratações somente pelo projeto. Todas as nossas vagas são para todas as pessoas independente de seus marcadores identitários, mas entendemos a importância da intencionalidade e, por isso, ao longo do ano, criamos vagas específicas e prioritárias para pessoas com deficiência, negras e trans.

TFProBono

Além das atividades já citadas, o TFInclusão também abrange as ações de advocacia pro bono (expressão latina que significa “para o bem”), que consistem em dar suporte jurídico gratuito – consultivo e contencioso – a projetos e iniciativas de impacto social e proporcionar acesso a direitos às populações em situação de vulnerabilidade. O objetivo central é promover impacto social e garantir direitos humanos. Atuamos em conformidade com o Código de Ética e Disciplina da Ordem dos Advogados do Brasil, de São Paulo (art. 30, § 1º), que dispõe: “*considera-se advocacia pro bono a prestação gratuita, eventual e voluntária de serviços jurídicos em favor de instituições sociais sem fins econômicos e aos seus assistidos, sempre que os beneficiários não dispuserem de recursos para a contratação de profissional*”. A advocacia pro bono também poderá ser exercida em favor de pessoas naturais que não disponham de recursos para, sem prejuízo do próprio sustento, contratar advogado(a) (§ 2º).

Por meio de mutirões de atendimento, ações de litigância estratégica, Advocacy, orientações, apoio a Organizações da Sociedade Civil e projetos que tenham efeito positivo na sociedade, impactamos direta e indiretamente a vida de diversas pessoas em situação de vulnerabilidade.

Para reforçar nosso compromisso com a advocacia pro bono, também somos um dos primeiros signatários da Declaração Pro Bono para as Américas.

Contamos com um Comitê Pro Bono, garantindo que essa seja uma prática integral da nossa cultura. O Comitê é composto por sócios e sócias, que analisam os casos e calculam o nível de dedicação e as horas destinadas para sua solução.

Também possuímos uma equipe pro bono, formada por uma sócia coordenadora pro bono, uma pessoa subcoordenadora, três outras pessoas advogadas e uma estagiária, dedicadas ao desenvolvimento de iniciativas, iden-

tificação e aproximação com projetos de impacto social, o que inclui engajamento de profissionais de diferentes áreas. Todos os profissionais do escritório são engajados a participar das iniciativas pro bono e as horas dedicadas a projetos são consideradas produtivas para fins da remuneração desses(as) profissionais.

Nossa assessoria pro bono se concentra em atingir ou ampliar o impacto social das entidades apoiadas, contribuindo na assessoria jurídica para criação de novos projetos, avanço de Direitos Humanos, planos de advocacy e definição do melhor modelo jurídico para efetividade de sua atuação social. No que tange ao contencioso, nosso pro bono se concentra em litígios estratégicos nacionais e internacionais, em prol de interesses difusos e coletivos.

Como fruto, em 2023, 303 profissionais (dos quais 68 sócios e sócias) e 46 equipes multidisciplinares geraram um total de 8.214 horas dedicadas a pro bono para mais de 90 beneficiários diretos (número em que não são computadas as pessoas atendidas por meio de mutirões). O número representa uma crescente e gradual expansão de nossas práticas pro bono ao longo dos anos.

Para o TFProBono, o ano de 2023 foi marcado pela retomada e continuidade de um dos nossos perfis de projetos mais importantes: os mutirões de atendimento. Para esses, durante todo o ano, foram doadas quase 2.000 horas, por mais de 120 profissionais do corpo jurídico e administrativo. Abaixo, algumas informações sobre esses projetos:

Mutirão Heliópolis - O projeto, que ocorre desde 2019 em parceria com a Meta e a UNAS, mas estava suspenso em razão da pandemia, foi retomado em 2023. É uma iniciativa multidisciplinar de promoção de acesso à Justiça e educação em direitos, que tem por objetivo fortalecer o trabalho de promoção de cidadania realizado pela UNAS no território da comunidade de Heliópolis. Em 2023, o projeto contou com mais de 110 pessoas voluntárias de TozziniFreire, Meta e Davi Tangerino Advogados. Para além da orientação jurídica, o projeto tem como premissa o acolhimento e a escuta ativa. As pessoas da comunidade recebem orientação sobre seus direitos e sobre os caminhos adequados para acessá-los. Em 2023, foram realizados mais de 300 atendimentos em seis edições, com a dedicação de mais de 1.500 horas de trabalho pro bono. O projeto foi premiado entre as iniciativas da Meta, na categoria de melhor iniciativa com impacto em comunidade (Lighthouse Award Winner 2023).

Mutirões de retificação - Em parceria com a Casa João Nery (espaço de acolhimento para homens trans e pessoas transmasculinas) e com a Casa Florescer (espaço de acolhimento para mulheres trans e travestis) realizamos mutirões para retificação dos documentos de pessoas trans. Nesse projeto, nossa assessoria se inicia com o atendimento da pessoa e coleta dos seus dados, levantamento dos documentos necessários e acompanhamento ao cartório para ingresso com o pedido de retificação, além de custeio dos valores necessários para a retificação. Para que os atendimentos acontecessem de forma humanizada e acolhedora, as mais de 40 pessoas voluntárias receberam treinamento, o qual contribui não apenas para o atendimento individual, mas também para a sensibilização e para o efeito multiplicador do projeto. Treze pessoas acolhidas tiveram seus documentos retificados em 2023.

Desenvolvemos ações em diferentes frentes de trabalho e em diversos temas, que tiveram como objetivo contribuir para a sociedade. Dentre os 128 casos, destacamos:

Parecer Defensoria Pública de São Paulo - A pedido da Ouvidoria da Defensoria Pública do Estado de São Paulo, elaboramos um parecer sobre a função social da defensoria pública, a assistência jurídica integral e o potencial preventivo da atuação pré-processual e extrajudicial no processo de expansão da instituição. O parecer explorou as garantias relacionadas ao direito e proteção à moradia como também relacionadas ao processo penal e à violência institucional. O conteúdo do trabalho propôs a articulação da Defensoria Pública para o acompanhamento

de demandas individuais e coletivas em disputas possessórias e para atuação em delegacias, como forma de assegurar a licitude dos procedimentos aplicáveis e zelar pelos direitos humanos em risco. Para além da atuação prévia de maneira a conter o escalonamento do conflito com a judicialização da demanda, foram apresentados subsídios para a internalização do sistema multiportas de resolução de conflitos como forma de ampliar as frentes de promoção de acesso à Justiça pela instituição, de modo a fortalecer e ampliar seu poder de alcance. O projeto contou com o apoio das sócias Isadora Fingerhann e Clara Serva e das equipes de Direito Penal Empresarial, Imobiliário e Empresas e Direitos Humanos.

Dossiê “Escola de Formação Política Kátia Tapety: uma experiência de fortalecimento do protagonismo de mulheres negras LBT” - Contribuímos com a elaboração do dossiê “Escola de Formação Política Kátia Tapety: uma experiência de fortalecimento do protagonismo de mulheres negras LBT”. No material, escrevemos um ensaio sobre “Litigância estratégica para a inclusão política: o acesso à justiça em perspectiva cidadã”, além do conteúdo “O que é litigância estratégica e por que ela é uma ferramenta fundamental para os direitos humanos?”, que foi ministrado por TozziniFreire às alunas da Escola. O dossiê faz parte do projeto “Escola de Formação Política Kátia Tapety”, criado para fortalecer a presença de mulheres negras, LBT e indígenas na política. Além do dossiê, também construímos conjuntamente uma cartilha nomeada “Violência Política em Perspectiva Interseccional: dimensões de exclusão de mulheres cis e trans no cenário político brasileiro” e ministramos seminários para as alunas da Escola em temas como políticas comunitárias e terceiro setor e litigância estratégica. Kátia Tapety, que cede o nome à escola, foi a primeira travesti brasileira eleita pelo voto direto no Brasil, em 1992.

Advocacy pelos direitos das crianças e adolescentes: A Fundación Quinta Carmelita é uma organização mexicana sem fins lucrativos que trabalha para promover o direito das crianças e adolescentes a uma família através da reintegração familiar, do acolhimento ou da adoção. Por meio da TrustLaw, fomos selecionados para contribuir com um projeto da Fundação sobre os direitos das crianças e adolescentes no Brasil. A organização utilizou essas informações para alterações na legislação Mexicana para a proteção dos direitos das crianças e dos adolescentes mexicanos. Dois outros países foram selecionados para esse projeto: Argentina e Espanha. A Fundación Quinta Carmelita atende mais de 600 pessoas por ano e anualmente oferece atenção e cuidado personalizado para mais de 45 crianças, entre 0 e 11 anos, na Cidade do México. A organização também incide na formulação e implementação de ações nos âmbitos públicos, privados e sociais, em prol dos direitos das crianças e adolescentes. Nesse projeto, contamos com o apoio da equipe da sócia Vivian Fraga, de Direito da Concorrência.

Maio Laranja: Toda criança merece ser livre! 18 de maio é o Dia Nacional de Enfrentamento da Violência Sexual contra Crianças e Adolescentes. A data foi instituída pela Lei Federal nº 9.970/2000 e deu início à Campanha Maio Laranja. Para promover a conscientização sobre o tema, em parceria com o Grupo Anjos da Tia Stellinha (que atua no oferecimento de ferramentas e mecanismos às famílias assistidas para que saiam da situação de pobreza ou pobreza extrema e alcancem emancipação financeira, emocional e social) e outras organizações, produzimos uma cartilha sobre o combate à violência sexual contra crianças e adolescentes.

Cartilha BPC-LOAS - Em 2022, participamos do “Desafio Pro Bono”, iniciativa do Instituto Pro Bono. Entre as organizações premiadas, estava a iniciativa de duas jovens do Rio de Janeiro (Camila Seabra e Alice Azevedo). Como resultado, oferecemos mentoria às jovens na elaboração de uma cartilha sobre BPC/LOAS, para orientação de pessoas idosas e/ou com deficiência sobre as formas de acesso aos benefícios. TozziniFreire tem duradoura parceria com o Instituto Pro Bono, tendo atuado conjuntamente em diversas iniciativas com produção de pareceres, formação sobre direito para alunos e alunas negros e negras, produção de material sobre racismo contra pessoas afegãs, formação para advogados e advogadas voluntários e voluntárias do Instituto sobre direitos das pessoas com deficiência intelectual, entre outros.

Plataforma Onda Verde: somos parceiros da Climate Ventures (organização que trabalha para criar, de forma rápida e efetiva, mecanismos para reversão dos efeitos das mudanças climáticas e assegurar um futuro sustentável) e, nesse contexto, também somos apoiadores da Plataforma Onda Verde, desenvolvida pela Climate Ventures e que tem como objetivo se tornar a maior rede de oferta e demanda de soluções de descarbonização da América Latina, incluindo startups, ONGs, grandes empresas, investidores e governo. Nesse projeto, fomos responsáveis pela elaboração de contratos para a Plataforma, além da criação de termos de privacidade e orientações sobre uso de dados. A plataforma foi lançada em Dubai, na COP28, no evento “Transição no Sul Global: Construindo uma Economia Net Zero”. O evento foi promovido pelo Pacto Global da ONU no Brasil.

TFOrienta: Com atenção às necessidades daqueles e daquelas que andam com a gente, em 2022 criamos o TFOrienta, iniciativa que tem como objetivo sanar dúvidas jurídicas das pessoas do corpo administrativo e terceirizadas. Em 2023, foram realizados mais de 50 atendimentos, com dedicação de cerca de 160 horas para o projeto.

TFSocial

Depois do hiato causado pela pandemia, em 2023 o pilar TFSocial voltou a executar a suas atividades a todo vapor. O programa de voluntariado foi retomado com atividades mensais e diversas outras ações foram realizadas ao longo do ano em todas as unidades do escritório.

O ano começou com o lançamento do “CALENDÁRIO DE ATIVIDADES 2023”, com as atividades em que as pessoas colaboradoras poderiam se engajar em ações de voluntariado.

As horas dedicadas ao pilar são consideradas horas produtivas e os profissionais são incentivados a dedicar 10 horas anuais a ações de voluntariado.

A seguir apresentaremos o que foi desenvolvido com nossos parceiros ao longo do ano e todo o impacto positivo gerado na sociedade através do trabalho e energia das pessoas voluntárias de TozziniFreire.

Unibes

Com mais de 20 anos de parceria com o escritório, a Unibes (União Brasileiro-Israelita do Bem-Estar Social) é uma organização sem fins lucrativos de 108 anos de existência. Tem foco na criação de programas voltados para o desenvolvimento humano e realiza programas nas áreas de Promoção Humana e Apoio à Saúde e Cultura para todas as idades, atendendo crianças, adolescentes, pessoas idosas e famílias que vivem em situação de vulnerabilidade social.

A parceria com TozziniFreire busca fomentar o desenvolvimento de jovens para o mercado de trabalho através do programa profissionalizante da Unibes. Este trabalho tem o objetivo de fornecer atendimento socioeducativo no contraturno escolar, capacitar para o trabalho, desenvolver a autonomia individual e disseminar o interesse pela cultura, além de promover cuidados, resgate da autoestima e qualidade de vida.

Anualmente, por meio de nosso programa de voluntariado, contemplamos todos(as) os(as) jovens atendidos(as) pelo programa através da aplicação do Jogo dos Três Poderes: uma oficina de transmissão de conhecimentos,

durante a qual as pessoas voluntárias de TozziniFreire compartilham com os(as) jovens, de maneira lúdica e informal, conhecimentos sobre cidadania, política, funcionamento do Estado Brasileiro e dos três poderes existentes em seu modelo político e o relacionamento entre esses poderes, estimulando o pensamento crítico e propondo reflexões sobre cidadania.

Em 2023, foram realizadas 24 edições da oficina, contemplando 520 jovens.

Além da aplicação do Jogo, identificamos e absorvemos em nosso quadro de pessoas colaboradoras jovens que receberam formação pela Unibes. Essa é uma iniciativa em colaboração com programa de aprendizagem conduzida por nossa área de Desenvolvimento Humano Organizacional. Essas contratações fecham o ciclo de nosso programa de voluntariado, promovendo a capacitação de jovens e, conseqüentemente, sua integração no mercado de trabalho.

Ao longo dos anos, as taxas de efetivação de aprendizes da Unibes se mantêm altas em comparação ao mercado. Matheus Lucas de Cerqueira, que ingressou em TozziniFreire em 2023 como jovem aprendiz, foi efetivado recentemente na equipe de comunicação do escritório e afirma:

“Antes que eu comece a falar da minha experiência como aprendiz, preciso ressaltar o Impacto que a Unibes teve na minha vida pessoal, profissional e acadêmica. Eles me ajudaram a buscar mais conhecimento e como me adaptar ao ambiente de trabalho e sempre estar inovando e em busca de coisas novas. Nesse período em que eu estava na Unibes fazíamos dinâmicas e teste lógico para testar o nosso raciocínio para uma tomada de decisão mais rápida.

Assim que entrei em TozziniFreire foi muito difícil me adaptar, porque eu iria trabalhar com programas de Software que eu nunca tinha visto. Mas com o tempo fui estudando e buscando conhecimento para me adaptar ao meu novo serviço. Tive pessoas incríveis que me ajudaram nessa caminhada, e essas pessoas foram sem dúvida essenciais para que eu pudesse desenvolver o meu trabalho com mais excelência.”

Parceiros da Educação

A Parceiros da Educação é uma organização da sociedade civil, mantida por empresas, pessoas físicas, institutos e outras organizações sociais de origem empresarial. Desde 2004, apoiam a formação integral dos estudantes das escolas públicas, fortalecendo sua aprendizagem.

Em mais de 15 anos, TozziniFreire já apoiou três escolas públicas em ciclos de 5 anos cada e, em 2023, deu início à quarta instituição: a Escola Estadual Lygia de Azevedo.

Localizada no entorno de nossa sede, a Lygia de Azevedo é uma escola de período integral que trabalha com 226 estudantes, com ciclos de ensino fundamental, dos anos finais e ensino médio regular.

Por meio da parceria, beneficiamos diretamente os alunos e alunas, bem como suas famílias e comunidade. Com um Plano de Trabalho desenvolvido em conjunto com os principais envolvidos na parceria, estabelecemos diversas ações na Escola, fomentando a educação e desenvolvimento de 17 docentes e 5 gestores(as).

As ações desenvolvidas ao longo do primeiro semestre de trabalho foram:

Formação em Excelência em Gestão do Programa Ensino Integral – Projeto que tem o objetivo de sensibilizar, comprometer, formar e acompanhar a equipe gestora, tendo por base os princípios, premissas e valores do Programa Ensino Integral.

“A formação foi muito importante para enriquecimento de todos os envolvidos no processo, acredito que aprendemos na troca de experiências com o outro e no fazer pedagógico. O ser humano está sempre aprendendo. Os percursos de formação consistem na colaboração, cooperação e trocas. Aprendi muito com o formador Jorge Guzo (Premissas e Princípios do Programa de Ensino Integral)”, ressalta a diretora da Escola Lygia de Azevedo, Cristiane Baldini Luiz.”

Formação Núcleo de Recuperação em Matemática – Tem como objetivo proporcionar a profissionais subsídios teóricos e práticos para compreensão do atual significado do processo de letramento matemático.

A professora Marcia Zarantonelli falou sobre experiência: “O curso foi bem dinâmico, esclarecedor e focado nas necessidades estabelecidas pela escola. As atividades propostas no curso levaram a várias reflexões, promovendo assim várias propostas de ações a serem feitas nas aulas de matemática. Espero ter outros momentos de aperfeiçoamento e troca de dinâmicas na área de Ciências da Natureza e Matemática”.

Adere

A Adere foi fundada em 1972 e atua com pessoas com deficiência intelectual. Desde 2011, TozziniFreire desenvolve ações em parceria com a associação, como, por exemplo, torneios de futsal inclusivo, desfiles de moda, almoços beneficentes, entre outros, com o objetivo de desenvolver a cidadania através da convivência. Além disso, realizamos a contratação de profissionais atendidos pela Adere e prestamos assessoria jurídica pro bono à organização, sendo, portanto, parceira nos três pilares do TFI Inclusão.

Em 2023, as ações de responsabilidade social corporativa promovidas por TozziniFreire na instituição contaram com a participação de 43 pessoas voluntárias e contemplaram não só as pessoas atendidas pela organização, mas também familiares e comunidade do entorno.

Desfile de Moda - O ano começou com o já tradicional Desfile de Moda das pessoas atendidas pela Adere em nossa unidade sede.

Esta atividade vai além de uma exposição de roupas e acessórios. O objetivo é demonstrar o protagonismo de pessoas com deficiência intelectual, desenvolvendo, assim, autonomia, capacidade de liderança e autoestima.

Após o desfile, foi oportunizado um momento de interação com as pessoas colaboradoras do escritório que estiveram presentes, proporcionando trocas e conversas.

Além da convivência, a Adere vendeu produtos artesanais – manufaturados pelas pessoas que desfilaram no dia – fomentando o empreendedorismo e contribuindo para a arrecadação de fundos à associação.

6º Torneio de Futsal Inclusivo na Adere - Há seis anos, realizamos o Torneio de Futsal Inclusivo na Adere. O evento tem como conceito reunir, dentro das quatro linhas, as mais diversas pessoas: pessoas voluntárias, familiares, convidados e convidadas, pessoas com e sem deficiência, jovens, crianças e pessoas idosas.

É uma grande festa que utiliza o esporte como uma ferramenta de inclusão, permitindo a todas as pessoas presentes que aproveitem um momento de integração e diversão. Nos jogos, todas as pessoas são iguais.

Para animar a festa é oferecido café da manhã e lanche, som na caixa com músicas divertidas, animadores(as) de festa que pintam os rostos das pessoas participantes e profissionais que desenvolvem esculturas de balão. É uma experiência imersiva que celebra a inclusão.

7º Almoço de Final de Ano na Adere - Como uma forma de agradecimento para quem se voluntaria nas atividades do TFInclusão durante o ano, é oferecido um almoço de final de ano na associação.

Durante a celebração, os(as) chefs de cozinha são as pessoas com deficiência atendidas pela Adere. Novamente elas protagonizam e ensinam as pessoas voluntárias a cozinhar e, literalmente, colocar a mão na massa.

Neste ano, o prato escolhido foi o tradicional biscoito natalino de gengibre. Além de reproduzir a receita e poder enfeitar seus biscoitos, as pessoas voluntárias foram convidadas a levar consigo os quitutes para presentear alguém, levando um pouco de inclusão para além dos muros da Adere.

Depois do momento culinário e de integração, todas as pessoas presentes almoçaram juntas, permitindo um momento de troca entre as pessoas colaboradoras e as pessoas atendidas da organização.

Museu da Imagem e Som (MIS)

A Parceria com o Museu da Imagem e Som (MIS) proporcionou, pelo quarto ano consecutivo, um projeto com o objetivo de levar cultura audiovisual às pessoas com deficiência intelectual. Em parceria com a Adere foram realizados dois encontros:

Ida do Educativo MIS à Adere: trabalhando a fotografia como mote das atividades, os profissionais do MIS visitaram a organização para aplicar uma dinâmica que ensinava como imprimir em papel fotográfico. A dinâmica se deu de forma que as pessoas assistidas pela organização puderam executar um processo de revelação fotográfica. A atividade preparou as pessoas contempladas para seguirem para a segunda etapa do projeto.

Ida da Adere ao Museu: diretamente relacionada à dinâmica que aconteceu semanas antes, as pessoas atendidas da organização puderam ver de perto o trabalho de grandes nomes da fotografia mundial, visitando a exposição **Linha do Tempo da Fotografia**.

Fomentar a cultura e a arte de forma presencial, principalmente em espaços como o MIS, é fundamental para que as pessoas com deficiência intelectual tenham senso de pertencimento e sintam-se acolhidas.

Projeto Pescar

O projeto é um programa de formação profissionalizante desenvolvido pela Fundação Projeto Pescar, que foi instituída em 1995 e é reconhecida como uma entidade de assistência social sem fins lucrativos.

Nascida em Porto Alegre, seu objetivo é desenvolver e capacitar jovens em situação de vulnerabilidade social, com idades entre 16 e 19 anos, para o mercado de trabalho

A parceria com o escritório iniciou em 2018 e, por meio de ações de voluntariado, fomentamos a educação para todas as pessoas contempladas pela organização.

Em 2023, tivemos a oportunidade de aplicar o Jogo dos Três Poderes para duas turmas do projeto. As atividades tiveram a participação de 30 estudantes da instituição.

Anjos da Tia Stelinha

O Grupo Anjos da Tia Stelinha, localizado no Grajaú, Rio de Janeiro, atende atualmente 70 crianças e 20 mães do Morro dos Macacos, em Vila Isabel, que são encaminhadas pelo CRAS (Centro de Referência de Assistência Social). O objetivo da instituição é oferecer mecanismos às famílias assistidas para que saiam da situação de pobreza ou pobreza extrema e garantir e defender os direitos das crianças e adolescentes de baixa renda, através do acesso à educação, cultura, lazer, saúde, cidadania, amparo emocional e psicológico e capacitação profissional.

Em 2023, foram realizadas rodas de conversa em nossa unidade no Rio de Janeiro com as mães atendidas pela instituição e que buscam, através do empreendedorismo, dignidade para suas famílias.

Durante as rodas de conversa, profissionais de TozziniFreire puderam se aproximar da organização e conhecer um pouco as histórias de sucesso daquelas pessoas. Além disso, foi aberto um espaço para que as empreendedoras pudessem apresentar e vender o seu trabalho.

Instituto Social Pertence

O Instituto Social Pertence é uma entidade sem fins lucrativos que tem a finalidade de proporcionar às pessoas com deficiência intelectual atividades e projetos que promovam a sociabilização e a construção da cidadania. As pessoas beneficiadas são estimuladas a vencer as barreiras do dia a dia e a ganhar independência, criando suas próprias histórias de vida e despertando o sentimento de “pertencer a algo maior” através de experiências marcantes, laços de amizade, inclusão social e trabalho.

Iniciamos o ano de 2023 com a visita do presidente do Instituto à unidade de Porto Alegre para apresentar o projeto a “Arte de Pertencer”, patrocinado por nós, que tem como objetivo possibilitar às pessoas com deficiência intelectual o acesso à cultura e suas práticas artísticas, bem como a sociabilização e a integração das pessoas participantes. A roda de conversa permitiu que as pessoas colaboradoras se sentissem próximas do escopo de trabalho e pudessem acompanhar o plano do projeto para o ano de 2023.

Em outro momento, levamos algumas pessoas colaboradoras para conhecer a instituição em uma visita guiada. Na ocasião, além de visitarem as instalações, acompanhamos de perto o lançamento do projeto “Jogar e Pertencer”, que tem como objetivo incluir pessoas com deficiência intelectual na sociedade através do esporte. Tozzini-Freire também é apoiador deste projeto. Além disso, prestamos assessoria jurídica pro bono, contribuindo para a segurança jurídica da organização.

Campanhas de arrecadação – Nós por Eles

No decorrer do ano de 2023, ocorreram seis campanhas de arrecadação.

Litoral Norte de São Paulo

A primeira campanha foi em prol do litoral norte do Estado de São Paulo, atingido por fortes chuvas em fevereiro - enchentes e deslizamentos ocorreram em municípios do litoral de Ubatuba, São Sebastião, Guarujá, Ilhabela, Caraguatatuba e Bertioga e foi decretado estado de calamidade pública.

As doações coletadas nas unidades do escritório foram encaminhadas à Ação da Cidadania, parceira do escritório desde 2022.

Páscoa em Porto Alegre

Na unidade de Porto Alegre, arrecadamos ovos de Páscoa para as crianças do Instituto Criança Mais Feliz, que tem como missão levar o amor e a felicidade às crianças mais necessitadas e de maior vulnerabilidade social.

Campanha do Agasalho

Em maio, devido às baixas temperaturas que atingiram o sul e sudeste brasileiro, as unidades Borges Lagoa/SP e Porto Alegre/RS lançaram a campanha do agasalho, para ajudar a população em situação de rua que sofre com o frio. Os itens arrecadados foram doados para pontos de coleta dos respectivos municípios.

SOS Sul

Em novembro, o sul do país sofreu com os temporais e fortes chuvas, o que nos motivou a lançar a campanha S.O.S SUL.

Novamente aproveitamos a parceria com a Ação da Cidadania e arrecadamos alimentos, vestimentas e produtos de limpeza em nossas unidades.

Campanha de Natal

Em dezembro, na unidade de Porto Alegre, tivemos a campanha de arrecadação para ajudar a festa de Natal do Instituto Criança Mais Feliz.

As pessoas colaboradoras tiveram a oportunidade de doar brinquedos para as crianças atendidas pela organização.

A unidade de Campinas também se organizou para realizar uma campanha de arrecadação de brinquedos para a Casa da Criança Paralítica.

Os brinquedos arrecadados foram entregues pessoalmente por nossos sócios, advogados e advogadas na sede da organização.

Grandes números do pilar

10 Entidades diretamente atendidas

496 horas dedicadas por profissionais de TozziniFreire

Semana da Inclusão (26 a 30 de junho)

Na última semana de junho, além de toda agenda de eventos que são realizados ao longo do ano, realizamos em TozziniFreire a “V SEMANA DA INCLUSÃO”, com atividades de inclusão nas mais variadas formas: oficinas, dinâmicas, atividades artísticas/culturais, gastronomia, palestras, etc.

A Semana da Inclusão é um espaço de aprendizado e troca de experiências com pessoas e entidades que atuam no âmbito dos temas destacados pelo programa TFInclusão: gênero, LGBTI+, PcD e raça. O público do escritório encontra culinária de diferentes países, além de produtos para venda e diversas atividades interativas.

Nesse ano contamos com mais de **mil colaboradores e colaboradoras participando** de nossas ações que aconteceram em todas as unidades.

Oficinas

Durante a semana, nossos colaboradores e colaboradoras puderam experienciar diversas oficinas interativas ao longo dos dias:

Aula de LIBRAS – Dando oportunidade para uma colaboradora passar seu conhecimento para o público interno, tivemos a presença de Allyne Pires, lecionando os sinais de LIBRAS. A oficina teve como objetivo explicar os sinais introdutórios e debater sobre a importância de compreender a Língua Brasileira de Sinais para inclusão de pessoas com deficiência auditiva.

Oficina de ritmo com sons do corpo - Tivemos no escritório a presença do Batucaê com a “Oficina de Ritmos e Sons com o Corpo”. A atividade foi realizada por três dos seus componentes e se propõe a trazer uma compreensão e percepção musical para inclusão de pessoas surdas ou com deficiência auditiva.

Oficina de escrita inclusiva – A dinâmica conduzida por Juliana Tonin utiliza-se da escrita para incluir pessoas com deficiência. Na ocasião, as pessoas colaboradoras participantes expressaram suas vivências e percepções em relação às pessoas com deficiência. Após o momento de escrita, foi realizada uma roda de conversa com reflexões sobre o imaginário de limitações que são impostas pela sociedade e que não necessariamente são uma verdade.

Jogo dos privilégios – Nossa embaixadora Luiza Lanzer e o coordenador do TFSocial Andre Corrêa aplicaram a atividade em momentos distintos. A primeira rodada aconteceu em São Paulo, na unidade Borges Lagoa, enquanto a segunda ocorreu na unidade de Brasília. O jogo do privilégio é uma adaptação da corrida dos privilégios, a qual propõe uma reflexão sobre os diferentes pontos de partida em nossa jornada de vida e como isso também pode determinar pontos de chegada e acessos. Esta adaptação foi desenvolvida em TozziniFreire e é baseada em personas figuradas.

Oficina de cerâmica com Rogério Ratão – Ceramista cego, escultor e professor de escultura no Museu de Arte Moderna de São Paulo desde 2011, Rogério Ratão aplicou uma dinâmica na qual proporcionou às pessoas colaboradoras do escritório a oportunidade de colocar a “mão na argila” e fazer esculturas. Acolhedor e muito didático, Ratão passou o seu conhecimento de manufatura às pessoas presentes na oficina.

Banquete da fome - Aplicamos em Brasília o banquete da fome, dinâmica proposta pela Oxfam Hunger, na qual são realizadas refeições em cenários representados nas classes sociais do Brasil e uma reflexão sobre o direito a alimentação adequada, sobre a insegurança alimentar e a desigualdade social.

Fornecedores

Entendendo a importância de fomentar o empreendedorismo por meio da inclusão social, na Semana da Inclusão, 15 entidades parceiras estiveram conosco para exposição e vendas de produtos:

- Adere – expôs artesanato e gastronomia, tudo produzido por pessoas com deficiência intelectual;
- Museu A Casa – com o projeto Artesania Warao, expôs no escritório artesanato indígena;
- Exposição Paulo Chavonga – artista plástico de Angola;
- Evodie – gastronomia congoleza;
- Aline Barros – escritora do livro “Gui, Um Titio Diferente” sobre pessoas com deficiência;
- Rama T. – produtos afro.
- Tia Stellinha – gastronomia produzida por mães em situação de vulnerabilidade;
- Tentaciones da Venezuela – gastronomia venezuelana;
- Urbanika – gastronomia colombiana;
- Downlícia – doces produzidos por uma pessoa com síndrome de Down;
- Travatruck – gastronomia realizada apenas por pessoas trans;
- Salsabil – gastronomia árabe realizada por pessoas em situação de refúgio;
- Banda das meninas – grupo musical formado apenas por mulheres;
- Assouan Lea – produtos e roupas afro.

Palestras e rodas de conversa

Nossa Semana da Inclusão contou com palestras e rodas de conversa importantes, envolvendo temas prioritários: raça, gênero, pessoas com deficiência, pessoas em situação de refúgio e LGBTI+.

Daniel Souza - Ação da Cidadania - Daniel Souza (presidente do conselho da Ação da Cidadania) bateu um papo conosco sobre o trabalho da Ação e contou como todas as pessoas podem ajudar na pauta de pessoas em situação de extrema vulnerabilidade socioeconômica.

Roda de conversa com a Casa da Criança Paralítica de Campinas (CCP) – A CCP é uma instituição que oferece tratamento de reabilitação gratuito para crianças e adolescentes com deficiência física e comprometimento neurológico. Estiveram presentes no escritório para anunciar a nova parceria e explanar sobre as funcionalidades da instituição, além de apresentar diversos pontos de sinergia que serão trabalhados ao longo da nossa parceria.

Roda de conversa sobre equidade racial – Onília Araújo (empresária contábil, empreendedora social, netweaver, ativista em diversidade sobre raça, gênero e LGBTQ+ e mãe do Pietro) nos convidou para um debate sobre conceitos e pré-conceitos da temática racial, visando à conscientização de cada pessoa sobre o seu papel no combate ao racismo.

SmartTalk - Juntamente com o ThinkFuture, programa de inovação de TozziniFreire, realizamos o SmartTalk – evento institucional para as pessoas do escritório conhecerem mais sobre conceitos de inovação e tecnologia. Danilo Lambert (sócio da área Ambiental) conversou sobre “Como a tecnologia pode auxiliar em uma vida mais sustentável” com as pessoas convidadas.

Erika Hilton – Para fechar a Semana com chave de ouro, a deputada federal Erika Hilton nos deu uma palestra em que contou sobre sua trajetória pessoal e discutiu sobre os desafios de inclusão, as complexidades das interseccionalidades e a importância da conquista de direitos dos grupos minorizados.

Leis de incentivo

O viés social dos projetos incentivados é de suma importância para TozziniFreire. Por isso, aportamos em projetos que promovam impacto social e, sempre que possível, buscamos maximizar o retorno por meio de benefícios a outras entidades parceiras ou pessoas em vulnerabilidade.

O processo de escolha e triagem começa pelo Grupo de Trabalho TFInclusão, que apura e conhece as instituições, e, posteriormente, apresenta os pré-selecionados ao Comitê TFInclusão, que define quais serão os projetos que seguirão para a aprovação final do Comitê Executivo.

Em 2023 foram aprovados projetos em quatro leis diferentes: Lei Rouanet, Lei do Esporte, FUMCAD (Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente) e Lei do Idoso.

Lei Rouanet

Museu da Imagem e do Som

Aporte institucional ao MIS que assegurou exposições ao longo do ano. O escritório entrou como apoiador cultural.

Como contrapartida ao aporte do escritório, além das mostras abertas ao público, os seguintes projetos foram executados pelo MIS promovendo o impacto social:

Acessa MIS - tem como objetivo aproximar públicos com deficiências ao universo cultural do Museu por meio de visitas mediadas e atividades práticas. Em 2023, o projeto, feito em parceria com o MIS e a Adere, obteve um público de 141 pessoas (112 pessoas presencialmente e 31 pessoas virtualmente).

Visita Guiada - também foi realizada com as pessoas assistidas pela Adere uma visita guiada à exposição “Rádio no Brasil”, celebrando o centenário da primeira transmissão nacional de rádio. A experiência conta com elementos interativos e que aproximam a pessoa visitante dos temas retratados.

Integra MIS - projeto voltado para pessoas em situação de vulnerabilidade que recebe esses grupos de pessoas para visitas e oficinas, como a Fundação CASA, impactando presencialmente 243 pessoas e virtualmente 24 pessoas.

Formação de docentes - por meio de encontros e com formato de oficina, ofereceram possibilidades de trabalho em sala de aula, tomando as exposições como ponto de partida. Esse projeto foi aplicado aos professores da escola pública Lygia de Azevedo, parceira do escritório TozziniFreire.

Museu de Arte Moderna de São Paulo

Também obtivemos a renovação do patrocínio institucional ao Museu de Arte Moderna de São Paulo, além da viabilidade para a exposição **“A Mão Afro Brasileira no MAM: 35 anos depois”**, que revê a mostra antológica e histórica realizada pelo MAM São Paulo em 1988 a partir de produções exibidas na época, de autores presentes naquela mostra e de outras produções contemporâneas.

Trata-se mais do que uma homenagem ao trabalho pioneiro de Emanuel Araújo, curador da 1ª edição da Mão Afro Brasileira: de uma constatação da força e do estado da arte e da cultura afro-brasileira na atualidade. Inclusão e pluralidade passaram a ser valores perseguidos pelas instituições culturais comprometidas com a luta antirracista e o aprofundamento da democracia.

O aporte do escritório, ademais, teve como contrapartida a concessão de visitas educativas, sendo realizadas 1.040 ações, impactando 17.189 pessoas participantes em visitas presenciais, virtuais e/ou híbridas.

Grupo Primavera

Patrocinamos o projeto “Arte & Cultura”, que tem como objetivo contribuir para a formação intelectual e cultural de crianças e adolescentes de Campinas, oferecendo uma formação diversificada por meio de atividades artísticas e tecnológicas.

As referidas atividades foram ministradas em oito módulos de oficinas e orientaram as pessoas participantes no sentido de se reconhecerem como artistas e agentes multiplicadores da cultura e modificadores do contexto em que estão inseridas, promovendo assim a difusão e integração cultural, a democratização e disseminação das artes na comunidade do Jardim São Marcos e região de Campinas/SP.

Grupo Social Pertence

Patrocinamos o projeto “A Arte de Pertencer”, do Grupo Social Pertence de Porto Alegre, que promove oficinas gratuitas de artes cênicas e música instrumental para pessoas com deficiência e em vulnerabilidade socioeconômica.

Estas oficinas, além de contribuírem para o desenvolvimento das pessoas participantes, também garantem o acesso aos bens culturais.

Na sua 5ª edição, o projeto realizou 538 oficinas, sendo 267 presenciais e 281 virtuais.

Lei do Idoso

Por meio da lei de incentivo, obtivemos a renovação do patrocínio institucional ao projeto “AMPARO AO IDOSO”, que propicia os atendimentos de pacientes com mais de 60 anos de idade em todas as unidades do Hospital do Amor pelo Brasil, além de custear os gastos do Hospital São Judas Tadeu, em Barretos/SP, unidade articuladora da Política de Cuidado ao Idoso.

Por meio da lei de incentivo, obtivemos a renovação do patrocínio institucional ao projeto “AMPARO AO IDOSO”, que propicia os atendimentos de pacientes com mais de 60 anos de idade em todas as unidades do Hospital do Amor pelo Brasil, além de custear os gastos do Hospital São Judas Tadeu, em Barretos/SP.

Hospital de Amor

Hospital de Amor (anteriormente conhecido como Hospital de Câncer de Barretos) é uma instituição de saúde filantrópica brasileira especializada no tratamento e prevenção de câncer com sede em Barretos, São Paulo.

Por meio da lei de incentivo, obtivemos a renovação do patrocínio institucional ao projeto “AMPARO AO IDOSO”, que propicia os atendimentos de pacientes com mais de 60 anos de idade em todas as unidades do Hospital do Amor pelo Brasil, além de custear os gastos do Hospital São Judas Tadeu, em Barretos/SP, unidade articuladora da Política de Cuidado ao localizado Idoso. Este projeto possui o Selo Pleno Amigo do Idoso da Secretaria de Estado de Saúde de São Paulo, que tem como objetivo incentivar e apoiar hospitais que preservem a autonomia das pessoas idosas.

Em 2023, foram 560.246 atendimentos (entre consultas, procedimentos e exames) nas unidades de prevenção, tratamento e reabilitação espalhadas pelo Brasil. Isso dá uma média de 1.535 atendimentos por dia, 64 por horas e mais de 1 atendimentos a cada minuto.

Nesse período foram atendidas 139.598 pessoas, com 60 anos ou mais, de 1.784 municípios brasileiros. A maioria dessas pessoas atendidas pelo hospital é do sexo feminino (78.5%).

Spaan

A Sociedade Porto-alegrense de Auxílio aos Necessitados (Spaan) é uma Instituição de Longa Permanência de Idosos (ILPI) que abriga e acolhe pessoas idosas, oferecendo-lhes carinho, atenção e dignidade para um envelhecimento saudável e com mais qualidade de vida.

Por meio da Lei do Idoso, realizamos o aporte institucional ao Spaan pelo projeto “Vida e Saúde - Atenção e proteção institucional aos idosos do Spaan”, que auxiliou na manutenção do atendimento às 400 pessoas idosas residentes na instituição.

Lei do Esporte

Instituto Superação

Renovação do aporte institucional ao Instituto Superação, organização sem fins lucrativos que visa a contribuir e fazer a diferença na vida de crianças e adolescentes da rede pública de ensino, por meio da educação e do esporte.

Em 2023, as atividades do instituto alcançaram mais de 2.300 crianças e adolescentes, em colaboração com 70 escolas da rede pública de ensino, em 13 municípios dos estados de São Paulo e Minas Gerais. Foram realizados mais de 11.000 treinos de basquete e handebol, além de 8 encontros de formação para docentes e a produção de 80 aulas EAD.

FUMCAD

Aporte a dois projetos da UNIBES: “Formação, educação para o trabalho, aperfeiçoamento e/ou qualificação profissional do adolescente e apoio à inserção no mercado de trabalho e geração de renda” e “Educação pelo trabalho”.

Foram atendidos por esses projetos 250 jovens (100 jovens por semestre e mais 50 aprendizes ao ano), com idades entre 15 e 17 anos e 11 meses, inseridos(as) na Capacitação Profissional da Unibes.

TFSaúde & Bem-estar

A Diretoria de Desenvolvimento Humano e Organizacional de TozziniFreire Advogados segue com a visão de buscar possibilidades de proporcionar cada vez mais soluções para que todas as pessoas colaboradoras possam ter acesso à informação e ferramentas importantes para a sua saúde.

O programa tem como objetivo incentivar o equilíbrio entre os aspectos pessoais e profissionais, fomentando o cuidado com saúde e bem-estar a partir de ações estruturadas em três pilares complementares: Saúde Física (quantidade da energia) - cuidados para manter um corpo saudável (descanso, movimento, alimentação balanceada); Saúde Emocional (qualidade da energia) - equilíbrio e inteligência emocional, manejo positivo das emoções e sentimentos; e Saúde Mental (foco da energia) - ampliar o entendimento sobre saúde mental e cuidados com a psique, desmistificando o tema.

Para iniciar o ano, o escritório proporcionou uma roda de conversa virtual para abordar uma perspectiva pouco explorada: o cuidar de quem cuida! Por meio de um encontro com especialistas, os sócios e sócias do escritório puderam receber diversas informações relevantes sobre a importância do cuidado com a saúde mental, bem como o impacto de sua gestão na manutenção da saúde de seu time.

Seguindo o compromisso na realização de conversas e debates sobre o tema, todas as pessoas colaboradoras também foram convidadas a participar de uma palestra com um especialista em manejo do estresse. Partindo do pressuposto que todas as pessoas passarão por momentos desafiadores ao longo de sua vida em todo e qualquer cenário, foi proposto um olhar importante sobre as possibilidades de atravessamento dessas situações. Esse

também foi um passo importante rumo ao autoconhecimento para o autogerenciamento.

O programa também reforçou sua parceria com a RunFun, assessoria esportiva, com o objetivo de incentivar a prática de corrida e ciclismo por meio de treinos específicos voltados para a saúde física e, conseqüentemente, saúde mental. Entendendo também o interesse pelo tema, o escritório patrocinou corridas viabilizando e estimulando a participação das pessoas interessadas.

A Campanha de Vacinação contra a gripe anual também esteve presente em nosso calendário trazendo essa possibilidade para todas as pessoas colaboradoras e seus dependentes.

Da mesma forma, em continuidade às práticas existentes, o programa intensificou a agenda do TFBate-Papo, um momento quinzenal para relaxar e interagir com as outras pessoas durante o expediente presencial com direito a pipoca e outras guloseimas.

Reconhecendo a importância da descontração, celebração de conquistas e integração entre equipes, o escritório proporcionou os Happy Hours com todas as pessoas colaboradoras do corpo jurídico e administrativo.

Como ação contínua, ao longo de todo o ano de 2023, o escritório proporcionou uma série de comunicações relevantes sobre o tema com dicas e sugestões de mudanças de hábito que permearam os seus três pilares. Diversos temas foram abordados como higiene do sono, autocuidado, nutrição, entre tantos outros.

Manifesto TFInclusão

Nós, de TozziniFreire, somos movidos por uma certeza: é possível construir uma sociedade próspera e justa. Mais que um discurso, esta é uma convicção evidente em nossa essência. Acreditamos que conhecimento, aliado a senso de responsabilidade, é um poderoso instrumento na busca deste ideal. Nossa contribuição passa, em primeiro lugar, pela coerência: temos a ética e a integridade como condições inegociáveis na prestação dos nossos serviços, na escolha dos nossos clientes e na construção das nossas relações, postura embasada por uma pioneira e rigorosa política de compliance.

E passa também pelo compromisso de fazer com que mais pessoas e organizações tenham acesso a direitos, meios e recursos que as levem a ser parte integrante e ativa da sociedade que queremos construir. Compromisso este que se tornou a base do nosso propósito social: fazer do Direito uma ferramenta de inclusão. Para cumpri-lo, desenvolvemos e apoiamos projetos que tratam a inclusão sob três aspectos: a inclusão pela diversidade, que considera ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnico-racial, sexual, de gênero, de origem, entre outras; a inclusão via acesso aos nossos serviços, por meio de um programa pro bono que disponibiliza nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e a inclusão pelo senso de coletividade, que estimula nossos colaboradores a se engajarem em ações que possam gerar valor para os demais membros das comunidades nas quais estamos presentes.

Essas contribuições, sob o nosso ponto de vista, podem fazer do Direito mais do que um conjunto de normas que regulam a sociedade e garantem a ordem. Podem fazer dele um elemento indutor do país que buscamos.

**Tozzini
Freire.**
ADVOGADOS

tozzinifreire.com.br