

RELATÓRIO  
DE

ATIVIDADES

DE INCLUSÃO

2019

TOZZINI FREIRE

A D V O G A D O S



Este material não pode ser reproduzido integralmente ou parcialmente sem consentimento e autorização prévios de TozziniFreire Advogados.

# SUMÁRIO

COMPROMISSO COM A DIVERSIDADE .....	8
MISSÃO, VISÃO, VALORES .....	10
TFINCLUSÃO .....	12
TFDIVERSIDADE .....	18
TFPRO BONO .....	24
TFSOCIAL .....	30
QUEM SOMOS .....	36
PIONEIRISMO .....	40
MANIFESTO .....	44
EXPEDIENTE .....	46



# O DIREITO POR UMA SOCIEDADE MAIS JUSTA



**COMPROMISSO  
COM  
A  
DIVERSIDADE**



**O compromisso** de TozziniFreire com a diversidade e a inclusão é resultado de uma história que começa na própria fundação do escritório, em 1976. Fomos pioneiros na implantação de políticas internas pela equidade de gênero e, desde muito cedo, cientes da nossa responsabilidade, promovemos ações em prol da participação consciente do indivíduo na sociedade. Tais ações se multiplicaram e nossa atuação social se consolidou em iniciativas cada vez mais abrangentes.

É nesse contexto que nasce o TFIInclusão, programa que consolida todas as iniciativas sociais de TozziniFreire desenvolvidas ao longo dos anos.

Portanto, é com grande satisfação que apresentamos este relatório com as atividades realizadas no último ano, reafirmando nosso compromisso perante clientes, colaboradores, parceiros e comunidade. Em 2019, fortalecemos e ampliamos ainda mais nossa participação em todas as frentes em que o TFIInclusão atua.

Começamos o ano com gás total com a 1ª Semana da Inclusão, em janeiro: foram cinco dias repletos de atividades desenvolvidas em parceria com 14 entidades com as quais estamos conectados via voluntariado, pro bono e outras ações. Iniciamos em abril uma série de mutirões de orientação jurídica gratuita em Heliópolis, que teve um total de sete edições até novembro e atendeu mais de 400 demandas. Criamos em maio nosso grupo de afinidade pela equidade racial, o TFAfro, que tem mantido intensa atuação. Lançamos duas publicações voltadas a combater preconceitos e ampliar o acesso a direitos: a Cartilha LGBTI+, em junho, com conteúdo produzido por nossos advogados, e o Guia dos Direitos da Pessoa com Deficiência Intelectual, desenvolvido em parceria com Instituto Jô Clemente, J.P. Morgan e Adere, em novembro. E terminamos o ano com a obtenção de três reconhecimentos do Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo, nas categorias Igualdade Racial, Juventude e LGBTI.

Tudo isso, e muito mais, será relatado com mais detalhes nas páginas a seguir.

Boa leitura!

**COMITÊ TFINCLUSÃO**



**MISSÃO,  
VISÃO,  
VALORES**



## Nossa Missão

Prover, com integridade e inovação, as melhores soluções jurídicas aos nossos clientes e contribuir para o aprimoramento da sociedade brasileira com **diversidade, inclusão** e responsabilidade social.

## Nossa Visão

Ser a primeira escolha dos clientes e dos talentos jurídicos e destacar-se na elite das sociedades de advogados brasileiras.

## Nossos Valores

- Empreendedorismo e geração de valor para nossos clientes
- Qualidade absoluta
- Integridade e transparência
- Criatividade e inovação
- Meritocracia
- Cooperação e respeito
- Disciplina e gestão de consequência
- **Diversidade e inclusão**



# FAZER DO DIREITO UMA FERRAMENTA DE INCLUSÃO

## Nossa motivação

Fazer do Direito uma ferramenta de inclusão. Com este propósito, há mais de uma década, nasceu o Programa de Responsabilidade Social de TozziniFreire com a missão de contribuir para uma **sociedade brasileira efetivamente mais justa e igualitária**.

A escolha dessa direção em nossas atividades foi tomada por acreditarmos que a cidadania é a expressão concreta do exercício da democracia e se relaciona diretamente com a participação consciente e responsável do indivíduo na sociedade.

Acreditamos que o conceito de cidadania se enfraquece caso os indivíduos e as organizações que os representam não tenham acesso a um conjunto de direitos, meios e recursos que permitam a eles se tornar parte integrante da sociedade.

A prática jurídica compreende o pleno entendimento da legislação e a dedicação de esforços para que as leis sejam seguidas em favor da conformidade na dinâmica social. Um escritório de advocacia, portanto, deve ser responsável perante a sociedade por prover e fomentar conhecimentos que permitam o pleno exercício da cidadania.

## Nossa postura

A contribuição de TozziniFreire para o aprimoramento da sociedade passa, ao mesmo tempo, pelo compromisso de uma postura inegociavelmente ética na condução dos negócios.

Para tanto, além de nossos advogados estarem sujeitos ao Código de Conduta da OAB (Ordem dos Advogados do Brasil), desde 2008 adotamos o nosso próprio **Código de Ética e Conduta**, aplicável a toda a equipe jurídica e administrativa.

A partir de 2016, passamos a contar com uma **compliance officer**, com acesso irrestrito e reporte ao nosso Comitê Executivo, de modo a assegurar a independência da função e efetividade do programa de compliance.

Em 2019, o Código de Ética e Conduta foi revisado, fortalecendo os compromissos com diversidade e anticorrupção. Todos os colaboradores de TozziniFreire, de todas as unidades, incluindo o corpo jurídico e o administrativo, são solicitados a expressar sua compreensão e comprometimento com o novo Código.

O compromisso estende-se a todos os recém-chegados à equipe, que também precisam conhecer o Código de Ética e Conduta e, em seguida, assiná-lo eletronicamente.



Os colaboradores contam ainda com o *Canal de Ética*, disponível na intranet ou pelo e-mail [etica@tozzinifreire.com.br](mailto:etica@tozzinifreire.com.br), por meio do qual podem denunciar suspeitas de violação ao nosso Código. Os reportes e denúncias são recebidos e apurados diretamente pela compliance officer.

Em resumo, a ética não é um simples pilar de atuação, mas um valioso pré-requisito a ser observado na integralidade dos negócios e das ações de TozziniFreire.

Esse valor permeia também nossas iniciativas do TFI Inclusão. Antes de firmarmos parcerias, as entidades são submetidas à análise por nossa equipe de Compliance e/ou por clearing houses como o Instituto Pro Bono.

Agir com ética e responsabilidade é mais que um ideal a ser perseguido. Trata-se de um propósito praticado dia a dia e comprovado pela consistência de projetos e iniciativas com uma história de longo prazo.

## Nossos pilares de atuação

A consciência dessas responsabilidades, naturalmente existente entre os advogados de TozziniFreire, culminou na criação do [Grupo de Responsabilidade Social](#)

(GRS), hoje denominado [TFI Inclusão](#), encarregado, entre outros, de definir as estratégias de investimentos e as diretrizes relacionadas a essa prática.

Ao assumir a inclusão como nossa causa, passamos a pautar nossas iniciativas com base em três pilares de atuação claramente definidos: [TFDiversidade](#), que busca a inclusão pelo respeito à diversidade; [TFPro Bono](#), que promove a inclusão pelo acesso aos nossos serviços; e [TFSocial](#), que pratica a inclusão pelo senso de coletividade.

## Leis de incentivo

O viés social dos projetos incentivados é de suma importância para TozziniFreire. Para assegurar que os projetos sejam de fato transformadores e alinhados à estratégia de atuação, o processo de escolha e triagem começa pelo Grupo de Trabalho TFI Inclusão, que apura e conhece as instituições, e, posteriormente, apresenta os pré-selecionados ao Comitê TFI Inclusão, que define quais serão os projetos que seguirão para a aprovação final do Comitê Executivo.

Em 2019 foram aprovados projetos em três leis diferentes: Lei Rouanet, Lei do Esporte e FUMCAD (Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente). Destacamos, por exemplo, nosso

# FRENTES DE TRABALHO



Gênero



Raça



PCD\*



LGBTI+



Refugiados

\* pessoas com deficiência

patrocínio à Corrida e Caminhada Inclusão a Toda Prova 2019, idealizada pelo Instituto Olga Kos, com o propósito de celebrar o Dia Internacional da Pessoa com Deficiência com um evento esportivo. Além disso, através da Lei de Incentivo à Cultura, elaboramos junto ao MIS (Museu da Imagem e do Som) projetos imersivos em ONGs parceiras, patrocinamos os projetos de diversidade da Unibes Cultural e também o espetáculo do Grupo Primavera intitulado Vida e Sons de Carlos Gomes.

## Semana da Inclusão

Em janeiro de 2019, realizamos nossa 1ª Semana da Inclusão. Foram cinco dias repletos de atividades desenvolvidas em parceria com 14 entidades com as quais estamos conectados via voluntariado, pro bono e outras ações, dedicadas às cinco frentes de trabalho do TFIInclusão: LGBTI+, refugiados, mulheres, raça e PcD.

O evento foi prestigiado por uma média de 130 colaboradores por dia, que conheceram as instituições, participaram das dinâmicas e consumiram os produtos do bazar para apoiar o relevante trabalho social que essas organizações promovem. O contato direto com os projetos e as pessoas atendidas pelas instituições, bem como o conteúdo das dinâmicas, foram capazes de proporcionar valiosas reflexões, aprendizados e trocas de experiências, num espírito de confraternização que envolveu colaboradores e expositores.

Entre as instituições participantes estavam: Adere (atende adultos com deficiência intelectual); Pintores com a Boca e os Pés (auxilia artistas com deficiência); Migraflex (viabiliza a integração de refugiados e imigrantes); Barong (trabalha com prevenção de HIV); Instituto Feira Preta (promove o afroempreendedorismo); Downlícia (criada por um jovem com Síndrome de Down, produz brigadeiros artesanais); Dorina Nowill (dedica-se à inclusão de pessoas com deficiência visual); AACD (atua com reabilitação física de pessoas com deficiência); Derdic (atende pessoas com deficiência auditiva); Abraço Cultural (oferece cursos de idiomas ministrados por refugiados); Instituto Flores (auxilia mulheres que passaram pelo sistema prisional) e MIS (promove ações educativas no âmbito do audiovisual).

As dinâmicas e oficinas também cumpriram seu papel de informar e ampliar horizontes. O Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+ aplicou a dinâmica Caleidoscópio, que propôs uma reflexão sobre nossas diferenças e semelhanças; o Anima Mundi realizou oficinas que estimularam os colaboradores a criar pequenos curtas de animação com o tema da diversidade; e o Jogo do Privilégio, em uma versão desenvolvida por TozziniFreire, levou nossos membros do jurídico e do administrativo a refletir sobre as desigualdades.

A semana foi encerrada com uma palestra de Alexandra Loras, executiva, comunicadora e ex-consulesa da França, que falou sobre racismo, gênero e suas interseccionalidades.

O evento agora faz parte do calendário anual do TFIInclusão, com uma nova edição em janeiro de 2020.

# GOVERNANÇA DO TFIInclusão

A gestão do programa está estruturada da seguinte forma:



### Comitê TFIInclusão

Composto por onze

sócios, é responsável pelas decisões estratégicas, além da validação do planejamento macro do programa e de seus pilares.



### GT TFIInclusão

O Grupo de Trabalho define

o planejamento, a gestão dos canais de comunicação e as ações para o TFIInclusão e seus pilares. O papel de interface com o Comitê e os Embaixadores é desempenhado por quatro colaboradores (das áreas de Recursos Humanos, Comunicação, Responsabilidade Social e Pro Bono).



### Embaixadores TFIInclusão

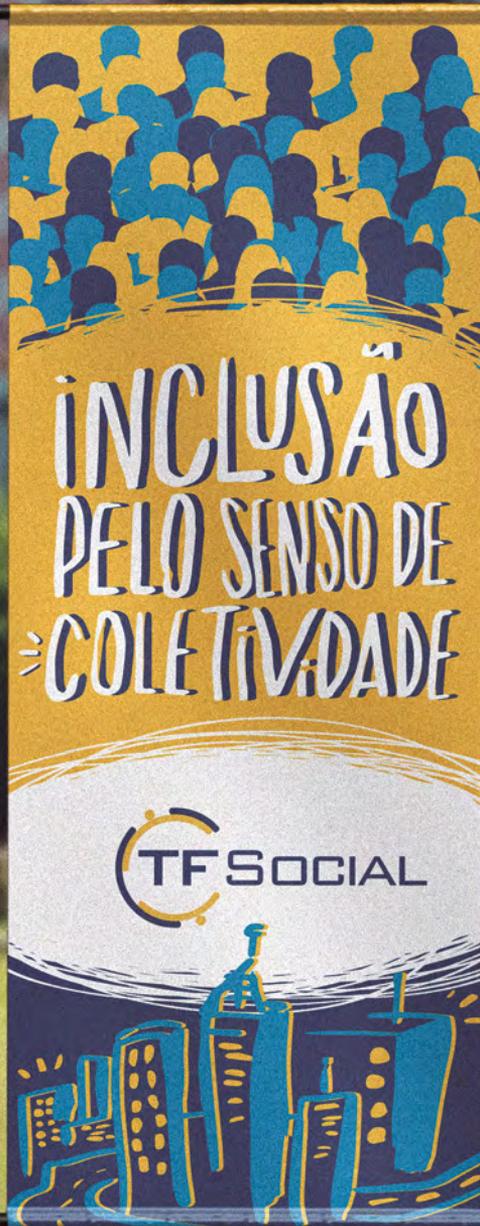
Grupo formado por

24 colaboradores, de todas as unidades do escritório, que atuam como catalisadores do TFIInclusão. Sua missão é mapear oportunidades, coletar e compartilhar histórias de sucesso, reforçar a comunicação e engajar mais pessoas a participar do programa.



TF INCLUSÃO

O DIREITO POR UMA  
SOCIEDADE  
MAIS JUSTA



INCLUSÃO  
PELO SENSO DE  
COLETIVIDADE

TF SOCIAL

SEJA TUDO O QUE

INCLUSÃO  
VIA ACESSO AOS  
NOSSOS SERVIÇOS

TF PRO BONO

This banner features a green background with a pattern of stylized human silhouettes in blue and yellow. The text is written in a white, hand-drawn font. At the bottom, there is a white oval containing the TF Pro Bono logo and text.

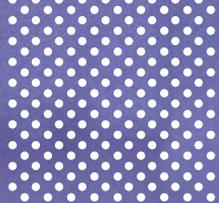
INCLUSÃO PELO  
RESPEITO  
À PLURALIDADE

TF DIVERSIDADE

This banner features a purple background with a pattern of stylized human silhouettes in blue and yellow. The text is written in a white, hand-drawn font. At the bottom, there is a white oval containing the TF Diversidade logo and text, and an illustration of a city skyline in blue and yellow.

VOCÊ É!

TF INCLUSÃO



TF DIVERSIDADE

PLURALIDADE

COM

NATU-

RALIDADE





**Investindo** em ações de afirmação e pluralidade que traduzam nossa busca de inclusão pelo respeito à diversidade, acreditamos nos seguintes valores:

- Diversidade é um fator central na construção de um negócio de sucesso;
- Políticas de gestão de talentos e práticas de apoio propiciam condições equitativas, eliminando preconceitos velados ou até inconscientes;
- Um negócio diversificado reconhece o que seus funcionários têm em comum e também as características únicas de cada um deles;
- Os líderes do escritório são por si próprios modelos de comportamento inclusivo.

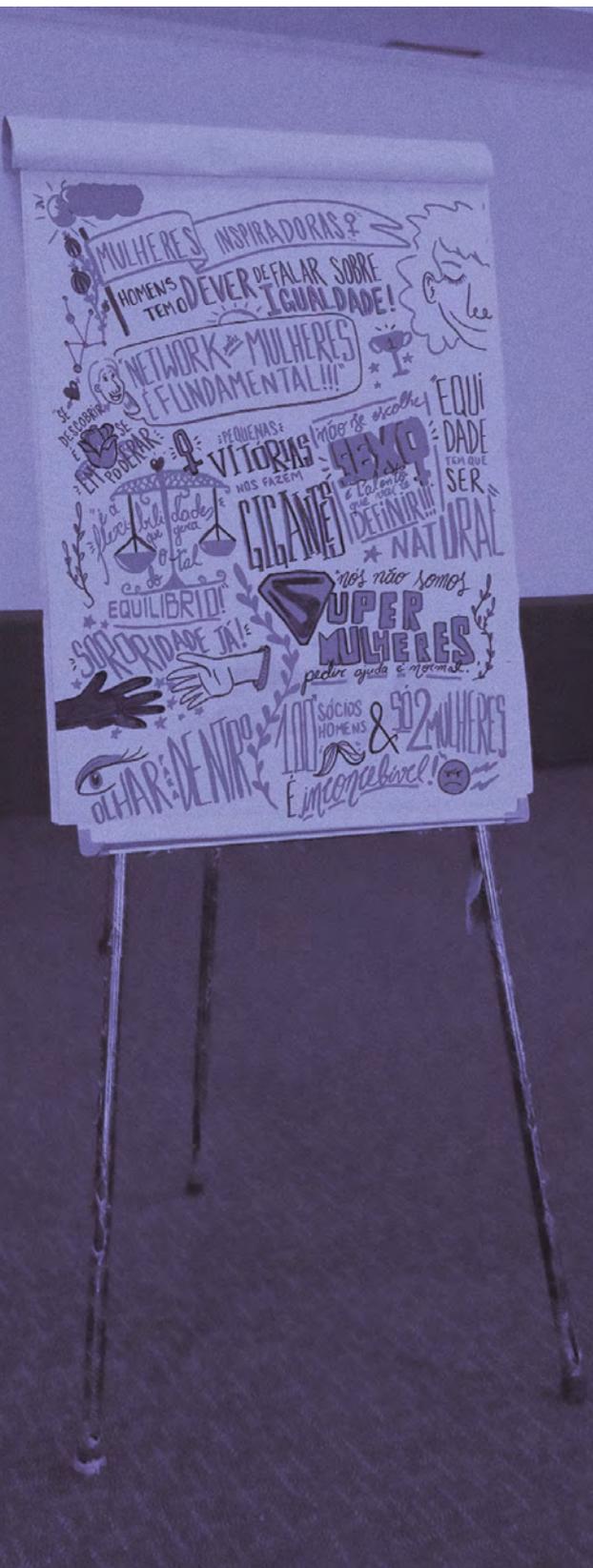
Em nossa política de contratação, comprometemo-nos com a diversidade. Contratamos pessoas de talento, independentemente de sexo, raça, cor, religião, orientação sexual, deficiência etc.

Registramos todos os advogados formalmente, com carteira assinada, em conformidade com a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), que é a principal regulação das relações e direitos de trabalho e proteção para funcionários no país.

No entanto, a valorização da diversidade não pode ser apenas uma escolha do comando da organização, decidida e implementada de cima para baixo: ela precisa fazer parte de toda a cultura organizacional, envolvendo cada colaborador, nos diferentes departamentos e níveis de hierarquia.

Para isso, investimos em diversas ações e campanhas de comunicação interna por e-mail, intranet e TV corporativa, com foco em nossos cinco temas prioritários. Orientados pela agenda anual de datas comemorativas (por exemplo: Dia Internacional da Mulher, em março, Dia do Orgulho LGBTI, em junho, Dia da Consciência Negra, em novembro), dedicamos a cada tema dois meses por ano, fortalecendo as ações no período, paralelamente a todas as iniciativas que se mantêm ininterruptamente. Além disso, no mês de janeiro abordamos todos os temas, com a **Semana da Inclusão**, e em dezembro destacamos temas transversais.

Nosso programa **TF.doc** exhibe mensalmente aos colaboradores de todas as unidades filmes e documentários sobre diversidade e inclusão, tratando do tema destacado no mês. Em 2019, tivemos 1.500 espectadores e algumas exhibições foram seguidas de rodas de conversa, com convidados, sobre o tema abordado no filme, para aprofundar a reflexão acerca do assunto.



Em dezembro de 2019, a iniciativa TF.doc foi reconhecida com o **Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo**, na categoria LGBTI.

Alinhado com o cenário geopolítico atual e somando-se às nossas práticas pro bono no tema, TozziniFreire patrocinou o projeto **Inserção de Refugiados no Mercado de Trabalho**, uma iniciativa promovida por grandes empresas e organizações não lucrativas com o objetivo de fornecer treinamento profissional a **refugiados**.

Nossos colaboradores angolanos, contratados em 2017 depois de participar do treinamento oferecido pelo programa, participaram em 2019 de duas rodas de conversa após exibições de filmes do TF.doc sobre o tema dos refugiados. Eles fizeram uma apresentação sobre a história e a cultura de Angola e dividiram com os colegas suas experiências pessoais.

Na questão de **gênero**, nossa cultura de diversidade fica evidente, por exemplo, no número de funcionárias do escritório – que representam mais de 60% do quadro de pessoal –, assim como na importante quantidade de mulheres ocupando cargos de liderança, seja como sócias, membros do Comitê Executivo, líderes de Grupos de Prática ou líderes de Foreign Desks. **Atualmente 57% do nosso comitê executivo é composto por mulheres.**

A realidade das mulheres, que com frequência inclui a maternidade e o encargo de grande parte das responsabilidades familiares, influencia suas escolhas no nível profissional caso a organização não esteja atenta a tais questões. Em TozziniFreire, as mulheres são promovidas a diferentes níveis de hierarquia independentemente de estarem grávidas ou em licença-maternidade. A maternidade não é, efetivamente, um obstáculo ao progresso da carreira de nossas colaboradoras.

Tendo aderido ao **Programa Empresa Cidadã**, nosso escritório garante a todos os colaboradores a prorrogação da licença-maternidade por mais 60 dias, e da licença-paternidade por mais 15 dias.

Nossas colaboradoras também são incentivadas a se engajar na causa feminina. Em nossa agenda de eventos internos e externos vimos dando destaque a temas atinentes a mulheres. Sócias e advogadas de nosso time têm marcado presença e sido protagonistas em variados eventos de liderança feminina e importantes fóruns de discussão para a equidade de gênero.

Em 2019, TozziniFreire aderiu aos **Sete Princípios de Empoderamento das Mulheres**, formulados pela ONU Mulheres e pelo Pacto Global. Os Princípios são um conjunto de considerações que ajudam a comunidade



empresarial a incorporar em seus negócios valores e práticas que visem à equidade de gênero.

Em março de 2019, lançamos uma série de comunicados internos semanais, por e-mail e intranet, sobre mulheres inspiradoras na história. A série culminou com uma roda de conversa com sócias do escritório, que compartilharam suas experiências com os participantes.

Junto com a equidade de gênero, a **equidade racial** na sociedade e no mercado jurídico também é um tema constante em nosso escritório. Somos membros da Coalizão Empresarial para Equidade Racial e de Gênero, que se propõe a ser um espaço de debate, troca de experiências e estímulo à implementação e ao aprimoramento de políticas públicas e práticas empresariais, em um esforço coletivo para superar a discriminação de gênero e raça nas organizações. Apoiamos iniciativas como o **Projeto Incluir Direito**, criado pelo CESA (Centro de Estudos das Sociedades de Advogados), em

parceria com o Instituto Presbiteriano Mackenzie e a Universidade Presbiteriana Mackenzie, com o objetivo de promover a maior participação de advogados negros no mercado jurídico. TozziniFreire também formou, em parceria com mais oito grandes escritórios de advocacia brasileiros e com a FGV-Direito, a **Aliança Jurídica pela Equidade Racial**, que tem apoiado iniciativas e realizado eventos para debater e promover a diversidade racial no meio jurídico. Essa aliança foi reconhecida, em dezembro de 2019, com o **Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo**, na categoria Igualdade Racial.

Em maio de 2019, **lançamos o TFAfro**, nosso grupo de afinidade pela equidade racial. O objetivo do grupo é discutir a discriminação racial e a pequena participação de negros no mercado jurídico, bem como propor e desenvolver ações que possam alterar esse cenário, promovendo a inclusão e o crescimento de profissionais negros no Direito empresarial.



Além disso, é um espaço aberto dentro do escritório para que os colaboradores possam compartilhar suas experiências no ambiente de trabalho e contribuir para impulsionar a mudança interna da cultura empresarial. O grupo se reúne regularmente e, entre as ações que nasceram a partir das discussões, tivemos a criação de um **Glossário Básico de Termos e Expressões de Conotação Racista**, a visita de estudantes universitários negros ao escritório e uma **aula aberta sobre Direito Civil e Escravidão**, ministrada pelos professores Júlio Vellozo e Silvio de Almeida aos colaboradores.

Quando se fala em diversidade e inclusão, as questões que envolvem o público **LGBTI+** também merecem atenção constante. TozziniFreire faz parte do Fórum de Empresas e Direitos **LGBTI+**, que reúne grandes empresas em torno do compromisso com o respeito à diversidade sexual e identidade de gênero e com a promoção dos direitos humanos **LGBTI+**. A partir da adesão ao fórum, criamos o TFAffinity, grupo de afinidade que se reúne no escritório a cada dois meses. No âmbito das discussões do grupo, surgiu a ideia de desenvolver a **Cartilha **LGBTI+****, lançada em junho de 2019 com o objetivo de promover conhecimento sobre gênero e sexualidade, além de esclarecer, de forma didática, o significado das letras da sigla **LGBTI+**. O trabalho foi elaborado por advogados do escritório membros dessa comunidade a fim de divulgar informações sobre o tema para desconstruir preconceitos.

Em outubro de 2019, promovemos atividades em todas as unidades para **celebrar o Coming Out Day**, a fim de fortalecer entre os colaboradores nossa defesa da liberdade de ser quem são tanto na vida particular quanto no ambiente de trabalho. As ações incluíram rodas de conversa e um workshop com gestores do escritório.

Temos em nosso quadro de funcionários muitos colaboradores da comunidade **LGBTI+**, buscando, por exemplo, a superação da vulnerabilidade socioeconômica a que são submetidas as pessoas transgênero. Em âmbito interno, a política de benefícios e práticas de recursos humanos já contempla:

- Inclusão de parceiros do mesmo sexo como dependentes formais nos planos de saúde, seguro de vida e previdência privada;
- Licença gala ou licença casamento para parceiros do mesmo sexo que desejam formalizar a união;
- Prorrogação da licença-maternidade por mais 60 dias e da licença-paternidade por mais 15 dias também para casais homoafetivos.

Atualmente, contamos também com profissionais PcD, com diversos tipos de deficiência, em nossos quadros administrativo e jurídico. Além disso, compreendendo suas necessidades específicas, introduzimos um programa para melhor acomodá-los em



nossos locais de trabalho e promover inclusão efetiva, seguindo o princípio de que “nada para nós sem nós”.

O Programa de Inclusão da Pessoa com Deficiência existe desde 2005. Para sua implantação, TozziniFreire buscou parceria com diversas empresas e grupos.

Em 2012, o escritório participou, juntamente com mais de 60 empresas, da criação de uma rede nacional de empregadores de pessoas com deficiência. Foi assim formado o grupo fundador da REIS (Rede Empresarial de Inclusão Social), rede que exerce trabalho de excelência e que está chancelada e reconhecida pela OIT (Organização Internacional do Trabalho).

Além de cofundador da REIS, o escritório é signatário da Carta de Adesão ao Pacto para a Inclusão de Pessoas com Deficiência, patrocinado pela OIT.

TozziniFreire sedia os Encontros de CEOs pela Inclusão e outros eventos promovidos pela REIS. O Encontro de CEOs pela Inclusão de 2017 discutiu a legislação que versa sobre a inclusão de pessoas com deficiência sob a ótica da recente Reforma Trabalhista. A sócia de TozziniFreire Maria Elisa Gualandi Verri foi a mediadora da discussão. Paula Bellizia, CEO da Microsoft, a deputada Mara Gabrilli, relatora da Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência, e Sofia Vilela de Moraes e Silva, promotora do MPT (Ministério Público do Trabalho), participaram como debatedoras.

Em 2018 e 2019, os CEOs de algumas empresas da REIS formaram um comitê e continuaram se encontrando em reuniões de trabalho, o que visa tornar a REIS ainda mais sólida.

# REDE EMPRESARIAL DE INCLUSÃO SOCIAL

**As áreas de atuação da REIS são:**



Saúde e reabilitação profissional



Acessibilidade



Educação formal



Qualificação profissional



Sensibilização da liderança das empresas e equipes

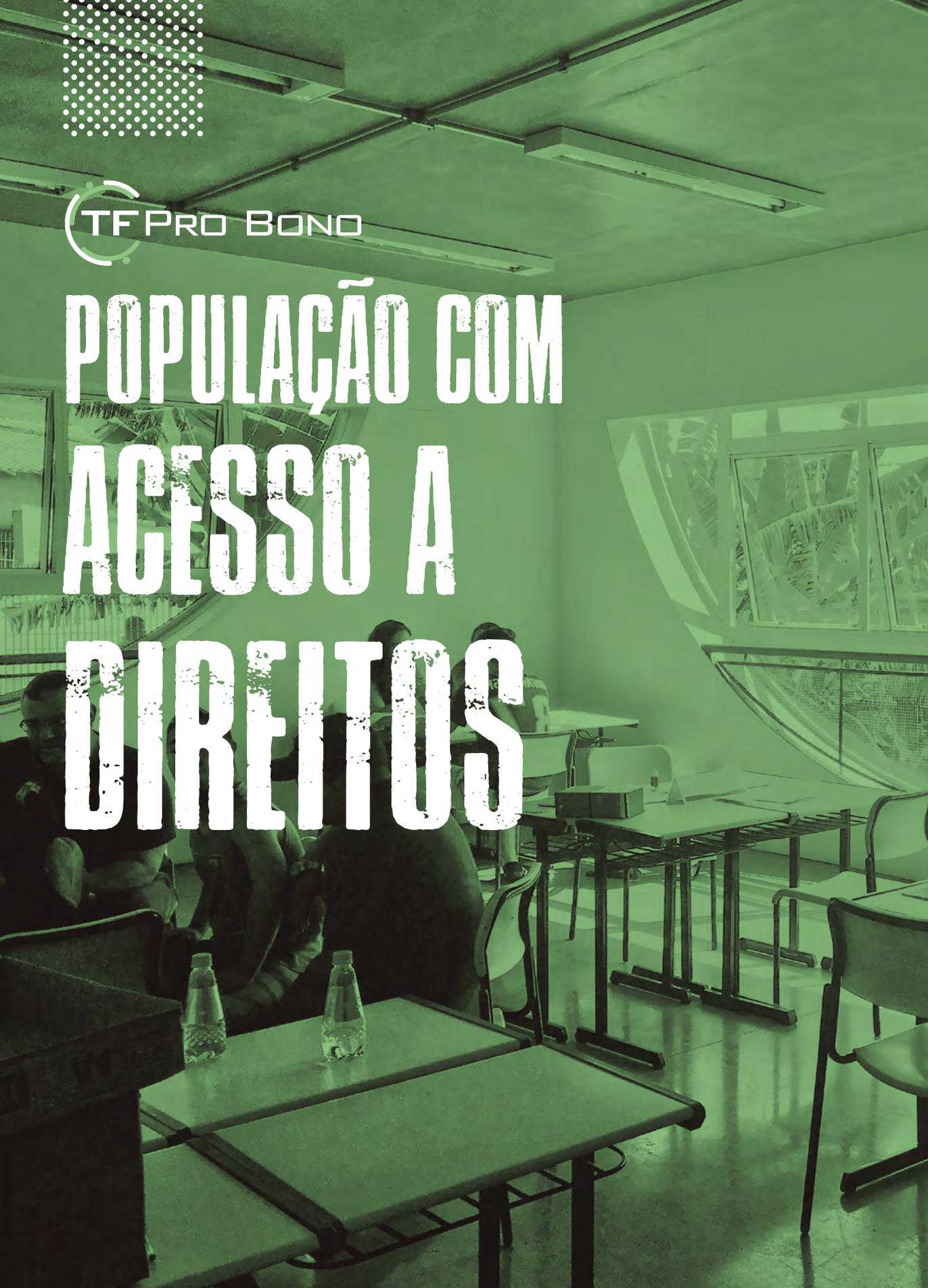


Mobilização da sociedade para o tema



TFPRO BONO

# POPULAÇÃO COM ACESSO A DIREITOS





**O Programa** TFI Inclusão de TozziniFreire abarca também ações de advocacia pro bono (expressão latina que significa “para o bem”), visando a dar suporte jurídico – consultivo e contencioso – a projetos e iniciativas de impacto social e proporcionar acesso a direitos à população em situação de vulnerabilidade.

Conforme Código de Ética e Disciplina da Ordem dos Advogados do Brasil de São Paulo (art. 30, § 1º), *considera-se advocacia pro bono “a prestação gratuita, eventual e voluntária de serviços jurídicos em favor de instituições sociais sem fins econômicos e aos seus assistidos, sempre que os beneficiários não dispuserem de recursos para a contratação de profissional”*. Poderá também ser exercida em favor de pessoas naturais que não disponham de recursos para, sem prejuízo do próprio sustento, contratar advogado (§ 2º).

*A advocacia pro bono não pode ser utilizada para fins político-partidários ou eleitorais, nem beneficiar instituições que visem a tais objetivos, ou como instrumento de publicidade para captação de clientela, permitida apenas a divulgação institucional e genérica da atividade* (art. 30, § 3º, do Código de Ética e Disciplina, e art. 5º do Provimento nº 166/2015 da OAB de São Paulo).

TozziniFreire adota a prática de advocacia pro bono em conformidade com a regulamentação do segmento, tendo impactado direta ou indiretamente a vida de milhares de pessoas em situação de vulnerabilidade a partir de mutirões de atendimento ou por meio do apoio a ONGs e **projetos que tenham um efeito positivo na sociedade**.

Para garantir que essa seja uma prática integral da cultura de TozziniFreire, o escritório conta com um Comitê Pro Bono, composto por sócios, que analisa os casos e calcula o nível de dedicação e as horas destinadas para sua solução, além de uma coordenadora pro bono, dedicada ao desenvolvimento de iniciativas e captação de projetos de impacto social. As horas estabelecidas para casos pro bono são consideradas produtivas para fins da remuneração dos advogados, refletindo positivamente no seu plano de carreira.

Focamos nossa assessoria pro bono no atingimento ou ampliação do impacto social das entidades apoiadas, contribuindo na assessoria jurídica para criação de novos projetos, planos de advocacy e na definição do melhor modelo jurídico para efetividade de sua atuação social. Em âmbito contencioso, nosso pro bono é focado em litígios estratégicos nacionais e internacionais, em prol de interesses difusos e coletivos.

Como resultado desse trabalho, em 2019, 247 profissionais, dos quais 28 sócios, e 47 equipes multidisciplinares engajaram-se nos atendimentos, que totalizaram 4.297 horas dedicadas a pro bono para 47 entidades e projetos sociais.

# MAIS QUE O DOBRO

De 2018 para 2019, mais do que dobramos o número de colaboradores pro bono

28 sócios do escritório e

47 equipes multidisciplinares, totalizando

247

profissionais engajados nos atendimentos, dedicando

4297

horas pro bono para que

47 entidades e projetos sociais se beneficiassem

Entre as atividades realizadas em 2019, destacam-se:

## Guia dos Direitos da Pessoa com Deficiência Intelectual

Para democratizar o acesso aos direitos das pessoas com deficiência intelectual e garantir que as leis existentes sejam colocadas em prática, TozziniFreire lançou, em novembro de 2019, o Guia dos Direitos da Pessoa com Deficiência Intelectual.

O trabalho, desenvolvido em parceria com o J.P. Morgan, a Adere e o Instituto Jó Clemente (antiga APAE de São Paulo), foi elaborado em duas versões: uma versão impressa e com conteúdo em Leitura Fácil, que utiliza diretrizes internacionais para facilitar a compreensão do material e torná-lo acessível às pessoas com deficiência intelectual, e outra versão mais detalhada, em formato eletrônico, destinada às famílias e demais interessados. As duas opções estão disponíveis gratuitamente para download no site do escritório.

## Assessoria à SITAWI Finanças do Bem

Em 2019, TozziniFreire assessorou pro bono a SITAWI Finanças do Bem no desenvolvimento da primeira plataforma de investimentos on-line para negócios de impacto social e ambiental no Brasil.

A Plataforma de Empréstimo Coletivo conecta empreendedores de impacto socioambiental com pessoas que querem investir naquilo em que acreditam e ter retorno financeiro.

Contando com sedes em São Paulo e escritórios no Rio de Janeiro e em Caruaru (AM), a SITAWI Finanças do Bem é uma organização social de interesse público (OSCIP) pioneira no desenvolvimento de soluções financeiras para impacto social e na análise da performance socioambiental de empresas e instituições financeiras.

## Mutirão de Orientação Jurídica em Heliópolis

O projeto de mutirões mensais foi iniciado em abril de 2019 e teve sete edições durante o ano, com atendimento a mais de 400 demandas. TozziniFreire e a ONG UNAS, com colaboração do Instituto Pro Bono e apoio do Facebook, prestaram orientação jurídica à população da comunidade de Heliópolis, na Zona Oeste de São Paulo, para esclarecer dúvidas e dar o adequado encaminhamento a órgãos públicos.

O projeto contou com cerca de 140 voluntários de nosso escritório e entidades parceiras, mobilizando em torno de 15% do corpo jurídico de TozziniFreire.

Algumas de nossas ações que começaram em 2018 foram:

- Demos início a plano de advocacy por cirurgia de transgenitalização em parceria com a Barong, no projeto SOS Dignidade, buscando assegurar o direito de pessoas transgênero à cirurgia de adequação de sexo pelo Sistema Único de Saúde.

---

# GUIA DOS DIREITOS DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA INTELLECTUAL

---

VERSÃO LEITURA FÁCIL

GUIA DOS  
DIREITOS DA  
PESSOA COM  
DEFICIÊNCIA  
INTELLECTUAL  
VERSÃO LEITURA FÁCIL



- Passamos a representar a Kanindé como amicus curiae (expressão em latim, que significa “amigo da corte”) em ação direta de inconstitucionalidade para defender a inconstitucionalidade de decretos de extinção de unidades de proteção ambiental.
- Iniciamos a assistência e orientação jurídica a uma jovem de baixa renda do interior do Pará, chamada Francielly Rodrigues, que desenvolveu em sua iniciação científica tijolos baseados em restos de açaí, com potencial de transformar relevantes problemas de sua região, como moradia, poluição ambiental por descarte de tais detritos e questões urbanas.
- Em 2018 e 2019, ministramos palestras de orientação jurídica em instituições de ensino como a

Escola Estadual Princesa Isabel, o Grupo Primavera e a Unibes. A iniciativa visa a levar aos jovens e seus familiares conhecimento sobre seus direitos. Assim, as conversas com os alunos versaram sobre temas como uso consciente de internet e redes sociais, Constituição Federal e Código de Defesa do Consumidor. Aos familiares, tratamos de direito à moradia, reforma trabalhista e Estatuto da Criança e do Adolescente.

Por sua significativa atuação em pro bono, o escritório foi reconhecido nos anos de 2012, 2015, 2016, 2017 e 2018 pela **Pro Bono Leading Light Survey**, pesquisa organizada por **Latin Lawyer** e **The Vance Center**, que lista os escritórios latino-americanos destacados por seu trabalho nessa área.

# A CORRENTE DO BEM

Abaixo, a relação de algumas das instituições e projetos beneficiados ao longo dos últimos anos:

2019	2018	2017	2015
<p>Abraço Cultural Adere Atados Barong Brazil Foundation Cactus Conservation International CPTI DeFEMde Engajamundo Educafro Francielly Rodrigues Barbosa Fundación Avina Kanindé Gastromotiva Hands On Human Rights Iniciativa Negra Innocence Project Instituto Capim Santo Instituto Flores Mulheres 360 Mulheres do Brasil SITAWI The Good Food Institute UmRio UNAS</p>	<p>A Alternativa Abraço Cultural Adere Atados Barong Brazil Foundation Conservation International DeFEMde Engajamundo E.E. Princesa Isabel Educafro Francielly Rodrigues Barbosa Fundação Lemann Fundación Amparo y Justicia Fundación Avina Hands On Human Rights Kanindé Gastromotiva Grupo Primavera Instituto Capim Santo Instituto Flores Mulheres 360 Mulheres do Brasil Parceiros da Educação Programa Vivenda Ribon Save the Children SITAWI The Good Food Institute TNC TNH Unibes</p>	<p>Abraço Cultural Adere Associação Parceiros Associação Parceria Empresa-Escola Brazil Foundation Programa Vivenda Instituto Capim Santo Instituto Vida Livre Meninas do Brasil Mulheres 360 Mulheres do Brasil Parceiros da Educação Save the Children Stonewall Brazil TNC Women in Aviation</p>	<p>Associação Parceria Empresa-Escola Brazil Foundation Brazilian Student Association Instituto Capim Santo Instituto de Estudos de Direito e Cidadania Instituto Superação Mpowerd, INC Oxfam Pact, INC Save the Children UEBT</p>
		2016	2014
		<p>Abraço Cultural Associação Parceiros Associação Parceria Empresa-Escola Brazil Foundation Instituto Capim Santo Mulheres 360 Mulheres do Brasil Save the Children TNC</p>	<p>ALLNEX Appleseed/ Ford Associação Parceria Empresa-Escola Associação Vida Jovem Brazil Foundation Brazilian Student Association Instituto Capim Santo Instituto de Estudos de Direito e Cidadania Instituto Terra Comum Mpowerd, INC Save the Children</p>



# PROJETOS ESPECIAIS POR UMA SOCIEDADE MELHOR

V TORNEIO DE



**TozziniFreire** incorpora em sua essência a preocupação com uma sociedade melhor. Por isso abrimos espaço para que nossos colaboradores descubram e pratiquem ações que ajudem a **construir cidadania**, especialmente entre os jovens de baixa renda, por meio de projetos educativos e ações de voluntariado.

## Parcerias com o MIS

Em 2019, TozziniFreire e MIS (Museu da Imagem e do Som) formaram uma parceria através da Lei Rouanet com o objetivo de capacitar alunos da rede pública municipal e pessoas com deficiência intelectual utilizando técnicas do universo audiovisual. A parceria deu origem a dois projetos:

### PROJETOS CINE NA ESCOLA E OFICINA DE CRIATIVIDADE

Os cursos tiveram a duração de seis meses e os encontros aconteceram na **Escola Estadual Princesa Isabel** todas as sextas-feiras. Ministradas pelos educadores do museu, as aulas têm o objetivo de estimular o contato dos alunos com a linguagem audiovisual, visando capacitá-los para produzir seus próprios vídeos e **desenvolver senso crítico** em relação às imagens. A atividade contemplou 70 alunos da escola, do 6º ao 8º ano, divididos em duas turmas, uma em cada semestre.

### ACESSA MIS

Tendo como mote a exposição interativa Björk Digital que esteve em cartaz no museu, as educadoras do MIS estiveram na sede da **Adere**, nos primeiros quatro dias do projeto, desenvolvendo oficinas de trabalhos manuais e workshops de música, arte e moda com 35 atendidos da organização. O quinto e último dia foi marcado pela visita à exposição, onde os visitantes tiveram a oportunidade de conhecer mais sobre o trabalho da cantora islandesa e entrar em contato com a realidade virtual.

## Jogo dos Três Poderes

Estimular o pensamento crítico, **propor reflexões** sobre cidadania e transmitir conhecimentos sobre a atuação dos poderes nos três níveis de governo: municipal, estadual e federal. Essas são as metas do Jogo dos Três Poderes, uma das atividades de voluntariado de TozziniFreire.

Trata-se de uma oficina de transmissão de conhecimentos, durante a qual os voluntários de TozziniFreire compartilham com jovens de baixa renda, de maneira lúdica e informal, conhecimentos sobre cidadania, política, funcionamento do Estado brasileiro e dos três poderes existentes em seu modelo político e o relacionamento entre esses poderes.

O resultado esperado é o aumento do conhecimento desses jovens sobre seu papel na sociedade e a funcionalidade do Estado.

Em 2019, foram realizadas 24 edições da oficina em quatro instituições (Unibes, em São Paulo; Anjos da Tia Stellinha, no Rio de Janeiro; Projeto Pescar, em Porto Alegre; e Grupo Primavera, em Campinas), contemplando cerca de mil pessoas.



TozziniFreire foi vencedor do Prêmio Lumen promovido pelo CESA (Centro de Estudos das Sociedades de Advogados), na categoria Boas Práticas de Responsabilidade Social pelo trabalho dessa iniciativa.

Em 2019, o jogo foi também reconhecido com o **Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade da Prefeitura de São Paulo**, na categoria Juventude.

## Instituições Parceiras

### PARCEIROS DA EDUCAÇÃO

Por intermédio da Parceiros da Educação, associação sem fins lucrativos, mantida por empresas, pessoas físicas, institutos e outras organizações sociais de origem empresarial, TozziniFreire já apoiou três escolas.

Atualmente, beneficia diretamente mais de trezentos alunos da Escola Estadual Princesa Isabel, localizada no Bosque da Saúde, zona sul de São Paulo. A parceria com a escola teve início em 2014 e inclui outras ações, como formação continuada de professores e coordenadores, palestras profissionais e reforço em Matemática e Língua Portuguesa para os alunos.

Propiciamos também suporte para eventos, como a Festa Eco Junina e o Show de Talentos, além de atividades culturais na Escola apoiada.

Para a efetividade do projeto, há monitoramento das notas e metas estabelecidas pelos parceiros. Desde 2014, os índices no IDESP, medidor de qualidade da educação paulista, subiram - de 2,21 em 2014 para 4,40 em 2018.

### ADERE

A Adere foi fundada em 1972 e atua com portadores de deficiência intelectual. Desde 2011, TozziniFreire desenvolve uma parceria com a associação, fornecendo material reciclável para a confecção de produtos de decoração, papeleria e presentes, que geram arrecadação de recursos.

O escritório também promove uma série de projetos e eventos com a ONG – torneios de futsal inclusivo, desfiles de moda, almoços beneficentes, entre outros – com o objetivo de desenvolver a cidadania através da convivência. Em 2019, as ações promovidas por TozziniFreire na instituição contaram com a participação de 35 voluntários.

### UNIBES

A Unibes (União Brasileiro-Israelita do Bem-Estar Social), organização fundada em 1915 que trabalha com a capacitação profissional de jovens, é a parceira mais antiga de TozziniFreire. Esta parceria permite maior interatividade entre nossos profissionais, em especial o quadro jurídico, e jovens de baixa renda. O objetivo é o **compartilhamento de conhecimento**.



Entre as diferentes formas de apoio está a Ação Cidadã, evento que ocorre a cada dois anos e promove atividades esportivas, culturais, de educação e cidadania gratuitamente, impactando milhares de pessoas anualmente.

Além disso, dentro de seu programa de Jovem Aprendiz, TozziniFreire identifica e absorve em seu quadro de colaboradores jovens formados pela Unibes e também por outras instituições.

Em 2019, foram realizadas 18 oficinas do Jogo dos Três Poderes, contando com a participação de aproximadamente 700 jovens. Mais de dez mil jovens da Unibes participaram das oficinas em cerca de 15 anos.

#### **GRUPO PRIMAVERA**

O Grupo Primavera é uma Organização da Sociedade Civil que recebe crianças, adolescentes e jovens de 6 a 18 anos do entorno do Jardim São Marcos, Campinas (SP), para atendê-las em programas de educação complementar, cultural e profissional. Classificada como Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, a entidade – fundada em 1981 – atende cerca de 500 meninas e meninos, além de seus familiares.

Em 2019, o apoio de TozziniFreire ocorreu por meio de duas ações de voluntariado do Jogo dos Três Poderes;

## **DIVIDIR E CONQUISTAR**

**A estratégia de atuação se divide em:**

#### **PROJETOS ESPECIAIS**

Tratam a inclusão com olhar lúdico, promovendo atividades durante todo o calendário anual. Em março, por exemplo, temos o Concurso TozziniFreire de Fotografia, que propõe o desafio de registrar imagens sobre um tema que só é revelado no próprio dia em que a foto deve ser feita. Em 2019 o tema foi “diversidade na cidade”, e os colaboradores do escritório participaram junto com alunos da **Escola Estadual Princesa Isabel**. Em junho acontece a Festa Eco Junina, na E. E. Princesa Isabel, que reúne colaboradores e alunos em torno de brincadeiras que destacam a importância da conscientização ambiental. Em julho, promovemos um almoço preparado e servido por integrantes do **Instituto Social Pertence**, que trabalha pela inclusão de pessoas com deficiência intelectual. Em outubro, temos o Torneio de Futsal Inclusivo, que reúne em times mistos colaboradores do escritório, familiares, convidados e atendidos da **Adere**, que também atua com pessoas com deficiência intelectual. E, em dezembro, acontece o Almoço de Fim de Ano na Adere, em que voluntários do escritório aprendem a preparar receitas natalinas junto com os atendidos.

#### **CALENÁRIO DE VOLUNTARIADO**

No decorrer do ano, periodicamente acontecem atividades de voluntariado dos colaboradores do escritório em nossas instituições parceiras. Elas ocorrem em dias de semana, durante o horário de trabalho, fora do escritório. Entre essas atividades está o Jogo dos Três Poderes, aplicado na Unibes e em outras organizações, além de visitas à Adere e ao Instituto Social Pertence, para diversas atividades de estímulo à inclusão.

## “TozziniFreire participa do projeto Inclusão Inversa, no qual colaboradores trocam experiências com os atendidos da organização vivenciando um dia na rotina deles.”

apresentação do coral da ONG no hall do prédio onde se localiza o escritório, seguida de café da manhã, para celebrar o quinto ano de parceria; bate-papo de nossos sócios e advogados com os jovens da instituição; e incentivos a oficinas de teatro. As iniciativas beneficiaram todos os atendidos pela entidade.

### PROJETO PESCAR

O projeto é um programa de formação profissionalizante desenvolvido pela Fundação Projeto Pescar, que foi instituída em 1995 e é reconhecida como uma entidade de assistência social, sem fins lucrativos.

O objetivo é desenvolver e capacitar jovens em situação de vulnerabilidade social, com idades entre 16 e 19 anos, ao mundo do trabalho.

O apoio de TozziniFreire iniciou em 2018 e ocorre por meio de ações de voluntariado, como o Jogo dos Três Poderes, e também dinâmicas customizadas para os jovens, como visitas ao escritório para que os alunos vivenciem um dia na rotina de um advogado.

### INSTITUTO SOCIAL PERTENCE

O Pertence tem a missão de criar histórias e melhorar a qualidade de vida das pessoas com deficiência por meio do lazer, do entretenimento e da inclusão social.

TozziniFreire participa do projeto Inclusão Inversa, no qual o objetivo é que os colaboradores do escritório convivam e troquem experiências com os atendidos da organização vivenciando um dia na rotina deles. Dessa forma, passam a compreendê-los e enxergá-los de uma maneira mais igualitária.

### ANJOS DA TIA STELLINHA

A ONG Anjos da Tia Stellinha, localizada no Grajaú, RJ, atende atualmente 70 crianças e 20 mães do Morro dos Macacos, em Vila Isabel, que são encaminhadas pelo





# 7 ENTIDADES

diretamente atendidas

# 275 PROFISSIONAIS

envolvidos diretamente nos projetos

# 500 HORAS DEDICADAS

CRAS (Centro de Referência de Assistência Social). O objetivo da instituição é oferecer mecanismos às famílias assistidas para que saiam da situação de pobreza ou pobreza extrema e garantir e defender os direitos das crianças e adolescentes de baixa renda, através do **acesso a educação, cultura, lazer, saúde, cidadania**, amparo emocional e psicológico e capacitação profissional.

Para fazer parte da ONG, a família precisa comprovar baixa renda e se comprometer a participar das inúmeras atividades que são oferecidas através de parcerias.

Em 2019, TozziniFreire apoiou a mudança para a nova sede e aplicou o Jogo dos Três Poderes a grupos de jovens e mães que frequentam a instituição.

## Responsabilidade Ambiental

Para complementar a atuação socialmente responsável, elegemos ações cujo impacto abrange questões ambientais. Cuidar também do ambiente em que vivemos é uma prática entre os colaboradores de todas as nossas unidades. O escritório promove **conscientização no uso de água, luz e papel** através de ações contínuas com o público interno.

Em São Paulo, resíduos sólidos não perigosos (papel e papelão) são recolhidos semanalmente e encaminhados para a Adere, que transforma o material em objetos de decoração, peças de mobiliário, bijuterias, entre outros, gerando renda à instituição. Esta parceria existe há sete anos.

Parte do material reciclável doado por TozziniFreire à Adere é utilizada na produção de artigos que são vendidos no Bazar de Natal da associação, que acontece no escritório. O valor arrecadado com a venda dos produtos é investido no desenvolvimento dos aprendizes com deficiência intelectual.



QUEM

SOMOS





**Desenvolver** soluções jurídicas seguras e inovadoras, com o compromisso e a determinação de entregar resultados, é a forma de trabalho de TozziniFreire. Está em nosso DNA contribuir significativamente para a estratégia de negócio de nossos clientes em ambientes cada vez mais complexos, oferecendo uma visão abrangente e antecipando questões empresariais que se refletem no Direito.

Somos um escritório full-service com atuação em 47 áreas do Direito, que oferece uma estrutura diferenciada com grupos setoriais e desks internacionais formados por advogados considerados experts pelas principais publicações nacionais e internacionais.

Um time de excelência aliado à qualidade absoluta dos serviços oferecidos e o compromisso ético e socioambiental de TozziniFreire têm resultado em inúmeros prêmios e reconhecimentos, concedidos pelas mais relevantes publicações especializadas, nacionais e internacionais.



**43 ANOS EM ATIVIDADE.  
RECONHECIDA EXPERIÊNCIA.  
8 UNIDADES NO BRASIL E EUA.  
MAIS DE 1000 PROFISSIONAIS.**



Ao longo de nossa trajetória, desempenhamos um papel central em muitas das transações mais significativas do mercado brasileiro, contribuindo para o crescimento da economia local e nos tornando um dos maiores e mais respeitados escritórios de advocacia da América Latina.

Com atuação em todo o território brasileiro, contamos com oito escritórios próprios, estrategicamente localizados nos principais centros do Brasil e também nos Estados Unidos, proporcionando aos nossos clientes atendimento local personalizado, adequado às características de cada região, garantindo o mesmo alto padrão de serviços, compromisso ético e socioambiental em todas as nossas unidades.

Para atrair e reter os melhores talentos, selecionamos os profissionais mais bem qualificados no mercado, além de continuamente investir em qualificação por meio de programas, treinamentos, cursos e estágios no Brasil e no exterior, aprofundando um time de advogados experientes, atualizados, bem informados e eficazes.

Nosso princípio one-firm expressa o propósito perante nossos stakeholders e pauta nossa atuação como uma entidade segura e coesa.

Esses conceitos nos permitem salvaguardar, a cada dia, nossa cultura, missão e valores, que são a essência de quem somos e do que fazemos.



# PIONEIRISMO

05.



IGUALDADE  
DE GÊNERO

06.



ÁGUA POTÁVEL  
E SANEAMENTO

07.



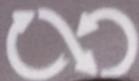
ENERGIA LIMPA  
E ACESSÍVEL

08.



TRABALHO DECENTE  
CRESCIMENTO  
ECONÔMICO

12.



ES  
CO

13.



AÇÃO CONTRA A  
MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

14.



VIDA  
NA ÁGUA

15.



VIDA  
TERRESTRE



02.



FOME ZERO E  
AGRICULTURA  
SUSTENTÁVEL

09.



INDUSTRIA  
INOVAÇÃO E  
INFRAESTRUTURA

16.



PAZ, JUSTIÇA E  
INSTITUIÇÕES EFICAZES

## Líder em responsabilidade social corporativa, diversidade e padrões de contratação

Uma fonte de orgulho para TozziniFreire é o histórico comprovado como líderes de inovação nas mais variadas frentes de atuação. Nossa trajetória sempre foi marcada pelo pioneirismo de nossas iniciativas.

Reconhecidos pelos clientes e pelo mercado especializado como parâmetro de excelência no Brasil e na América Latina, fomos o primeiro grande escritório de advocacia a criar políticas definitivas para estruturar a carreira de nossos advogados, a elegibilidade para integrar a sociedade, aposentadoria, planos de previdência privada, além de criar uma área de compliance e anticorrupção.

Desde 2003, nosso Programa de Responsabilidade Social incentiva nossos funcionários a criar e participar de atividades voluntárias dedicadas à comunidade, investindo em projetos inspiradores voltados a jovens de baixa renda, pessoas com deficiência e outras temáticas relevantes, em todas as regiões em que atuamos.

Fomos pioneiros na implantação de políticas internas pela equidade e desenvolvimento das mulheres. Além de sermos signatários da ONU Mulheres e estarmos comprometidos com os 7 Princípios de Empoderamento das Mulheres, também apoiamos diversos programas pela igualdade de gênero e pelo empoderamento econômico da mulher brasileira, como o Movimento Mulher 360, o Mulheres do Brasil, o Women in Law Mentoring Brazil, o Women in Arbitration, entre outros.



**“Fomos o primeiro escritório a criar, em 2016, uma área dedicada a startups e inovação, agregando expertise ao ecossistema do empreendedorismo.”**

Implementamos políticas claras para atendimento de casos **pro bono** com prestação de orientação jurídica para um número expressivo de projetos sociais e de pessoas em situação de vulnerabilidade. Provemos orientação jurídica direta a ONGs e projetos que tenham efeito positivo na sociedade.

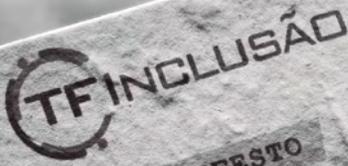
Em 2017, assessoramos pro bono a **primeira oferta pública de debêntures sociais no Brasil**. A iniciativa foi selecionada como prática inspiradora do concurso “La Vivienda en el Centro de la Nueva Agenda Urbana” e divulgada em mais de 200 países pela ONU-HABITAT como modelo a ser seguido.

Fomos o primeiro escritório a criar, em 2016, uma área dedicada a startups e inovação, agregando expertise ao ecossistema do empreendedorismo. Nesta seara, possuímos um grupo interdisciplinar de **Investimentos de Impacto Social**, desenvolvendo estruturas e modelos inovadores que viabilizem conciliar impacto e democratização do investimento.

Desde 2017, TozziniFreire é participante do **Global Compact**, iniciativa proposta pela ONU para encorajar empresas a adotar políticas de responsabilidade social corporativa e sustentabilidade.

Introduzimos **práticas de sustentabilidade** em nossos escritórios e trabalhamos continuamente para conscientizar nossos advogados, colaboradores, fornecedores e demais parceiros sobre a importância e necessidade de atitudes e ações responsáveis para a garantia de um futuro sustentável.





## MANIFESTO

**NÓS**, de TozziniFreire, somos movidos por uma certeza: é possível construir uma sociedade próspera e justa.

Mais que um discurso, esta é uma visão evidente em nossa prática. Acreditamos que a inclusão, aliada a responsabilidade, é o instrumento necessário para alcançar este ideal.

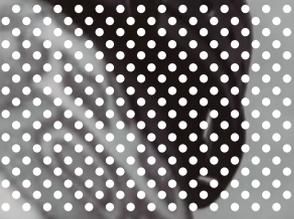
Nossa contribuição passa, em primeiro lugar, pela coerência: temos a ética e a integridade como condições inegociáveis na prestação dos nossos serviços, na escolha dos nossos clientes, na construção das nossas ações, postura e rigor, uma pioneira e rigorosa política de compliance.

E passa também pelo compromisso de fazer mais pessoas e empresas tenham acesso aos meios e recursos necessários para serem parte ativa da sociedade. Compromisso este que se tornou a base do nosso propósito social:

fazer do Direito uma ferramenta de inclusão.

Para cumpri-lo, desenvolvemos e apoiamos projetos que tratam a inclusão sob três aspectos: a **inclusão pela diversidade**, que considera ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnico-racial, sexual, de gênero, de origem, entre outras; a **inclusão via acesso aos nossos serviços**, por meio de um programa pioneiro que disponibiliza nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e a **inclusão por meio de um programa de**

# MANIFESTO





**Nós**, de TozziniFreire, somos movidos por uma certeza: é possível construir uma sociedade próspera e justa. Mais que um discurso, esta é uma convicção evidente em nossa essência. Acreditamos que conhecimento, aliado a senso de responsabilidade, é um poderoso instrumento na busca deste ideal.

Nossa contribuição passa, em primeiro lugar, pela coerência: temos a ética e a integridade como condições inegociáveis na prestação dos nossos serviços, na escolha dos nossos clientes e na construção das nossas relações, postura embasada por uma pioneira e rigorosa política de compliance.

E passa também pelo compromisso de fazer com que mais pessoas e organizações tenham acesso a direitos, meios e recursos que as levem a ser parte integrante e ativa da sociedade que queremos construir. Compromisso este que se tornou a base do nosso propósito social: fazer do Direito uma ferramenta de inclusão.

Para cumpri-lo, desenvolvemos e apoiamos projetos que tratam a inclusão sob três aspectos: a inclusão pela diversidade, que considera ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnico-racial, sexual, de gênero, de origem, entre outras; a inclusão via acesso aos nossos serviços, por meio de um programa pro bono que disponibiliza nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e a inclusão pelo senso de coletividade, que estimula nossos colaboradores a se engajarem em ações que possam gerar valor para os demais membros das comunidades nas quais estamos presentes.

Essas contribuições, sob o nosso ponto de vista, podem fazer do Direito mais do que um conjunto de normas que regulam a sociedade e garantem a ordem. Podem fazer dele um elemento indutor do país que buscamos.





Este relatório é um registro anual das atividades do programa TFI Inclusão de TozziniFreire Advogados.

**TEXTOS E COLETA DE DADOS:**

Andre Bichara Corrêa  
Camila Araujo  
Clara Pacce Serva  
Clara Rosa Cardoso  
Liliana Gageiro Cruz

**REVISÃO DE TEXTO:**

Liliana Gageiro Cruz  
Sandra Maria da Silva

**DIREÇÃO DE ARTE E DIAGRAMAÇÃO:**

Daniel Arsky

**Mais informações em:**

*<http://bit.do/tfinclusao>*

**Imagens:**

Acervo Interno, Unsplash e Vecteezy

**TOZZINIFREIRE**

A D V O G A D O S

tozzinifreire.com.br

O DIREITO POR UMA  
SOCIEDADE  
MAIS JUSTA



TOZZINI FREIRE  
ADVOCADOS

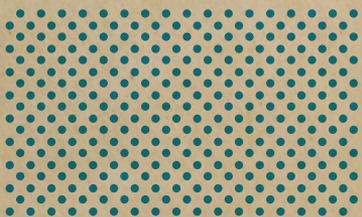




TF INCLUSÃO

SEJA  
TUDO O QUE  
VOCÊ É 

 TF INCLUSÃO



O compromisso de TozziniFreire com a diversidade e a inclusão é resultado de uma história que começa na própria fundação do escritório, em 1976. Em 2019, fortalecemos e ampliamos ainda mais nossa participação em todas as frentes em que o TFI Inclusão atua, com resultados excelentes. A cada conquista e ação, que serão relatadas com mais detalhes nas páginas deste relatório, reafirmamos nosso compromisso perante clientes, colaboradores, parceiros e comunidade.

**TOZZINIFREIRE**  
A D V O G A D O S